

OBSAH

Úvod	7
Metodika.....	8
Obecná metodologická rozvaha.....	8
Detailní postup dotazníkového šetření	10
Zajištění kvality výsledného datového souboru	13
Analýza výsledků	16
1. Postoje k některým aspektům práce, znevýhodnění na trhu práce, gender pay gap a jeho příčiny	16
1.1. Důležitost vybraných charakteristik práce	16
1.2. Hodnocení vybraných aspektů práce v současném zaměstnání a v práci	19
1.3. Vzájemný vztah důležitosti charakteristik práce a jejich aktuálního hodnocení v současném zaměstnání	22
1.4. Důležitost charakteristik a okolností práce při rozhodování o novém zaměstnání, práci	27
1.5. Skupiny nejvíce znevýhodněné na trhu práce z pohledu respondentů a respondentek	30
1.6. Názory na postavení žen na trhu práce ve srovnání s muži	32
1.7. Šance žen získat za stejně odvedenou práci stejnou mzdu v porovnání s muži	34
1.8. Názory na příčiny GPG	36
1.9. Shrnutí	38
2. Bariéry pracovního uplatnění žen a mužů na trhu práce.....	39
2.1. Názory na role mužů a žen v domácnosti a péči o děti.....	39
2.2. Důležitost kariéry ve vztahu k rodinnému životu.....	41
2.3. Výskyt disharmonie mezi pracovním a rodinným životem	44
2.4. Shrnutí	50
3. Názory na problém levné práce a na výši mezd.....	51
3.1. Názory na výši průměrné měsíční hrubé mzdy v ČR	51
3.2. Názory na optimální výši měsíční hrubé minimální mzdy.....	53
3.3. Míra souhlasu s tím, zda současná výše hrubé minimální mzdy pokryje základní životní potřeby	54
3.4. Převažují mezi lidmi s minimální mzdou ženy?	55
3.5. Názory na příčiny zaostávání výše mezd u nás za ekonomicky vyspělými zeměmi.....	56
3.6. Shrnutí	58
4. Rozdíly ve mzdách a platech mezi profesemi	59
4.1. Názory na existenci průměrných rozdílů ve mzdách a platech mezi profesemi	59
4.2. Shrnutí	62

5.	Životní úroveň	63
5.1.	Příjmy žen a mužů, příjmy partnerů v rodinné domácnosti.....	63
5.2.	Hlavní zdroj příjmu rodinné domácnosti.....	66
5.3.	Závislost rodinného rozpočtu na dávkách sociálního zabezpečení.....	69
5.4.	Schopnost rodin platit určité výdaje	71
5.5.	Hodnocení současných materiálních životních podmínek domácnosti	75
5.6.	Shrnutí	80
6.	Osobní zkušenosti s GPG.....	82
6.1.	Názory na možnosti mužů a žen v oboru, kde jedinec pracuje či naposledy pracoval	82
6.2.	Zkušenost se znevýhodněním v zaměstnání.....	86
6.3.	Míra souhlasu s transparentností mezd nebo platů v dané firmě či organizaci	88
6.4.	Odměňování mužů a žen za stejnou práci v dané organizaci	90
6.5.	Reflexe pravidel odměňování v organizaci respondenta či respondentky.....	92
6.6.	Pocit spravedlnosti finanční odměny.....	97
6.7.	Shrnutí	98
7.	Dopad GPG v rodině	100
7.1.	Rodičovská a důvody, proč na ní byl právě respondent, resp. respondentka.....	100
7.2.	Příjem vlastní a partnera či partnerky před narozením prvního dítěte.....	103
7.3.	Změna okolností práce či její zanechání z důvodu péče o jinou osobu.....	104
7.4.	Zajištění provozu domácnosti.....	106
7.5.	Placená výpomoc v domácnosti.....	108
7.6.	Shrnutí	112
8.	Názory na relevantní aktéry	113
8.1.	Kdo by měl řešit problém nerovností v odměňování žen a mužů?	113
8.2.	Shrnutí	117
9.	Názory na aktivity projektu 22 % K ROVNOSTI	118
9.1.	Názory na opatření pro snižování genderových rozdílů v odměňování	118
9.2.	Shrnutí	123
	Závěr	124
	Příloha č. 1: Faktorová analýza	127
	Názory na příčiny GPG	127
	Názory na role žen a mužů v domácnosti a na péči o děti	129
	Názory na příčiny zaostávání výše mezd u nás za ekonomicky vyspělými zeměmi	131
	Příloha č. 2: Dotazník.....	133