

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Herausgeber und Autoren	VII
Abkürzungsverzeichnis	XVII

Allgemeines zum Insolvenzrecht: Grundlagen, Verfahrensarten, Schicksal des Schuldnerunternehmens und Rechtsdurchsetzung

Bettina Nunner-Krautgasser

1. Grundlagen	1
1.1. Begriff	1
1.2. Zentrale Funktionen des Insolvenzrechts	1
1.2.1. Friedensfunktion	1
1.2.2. Haftungsverwirklichungsfunktion	2
1.2.3. Sanierungs- bzw Schuldbefreiungsfunktion	2
1.2.4. Präventivfunktion	3
1.3. Wesen des Insolvenzverfahrens	4
1.4. Zentrale insolvenzrechtliche Prinzipien	4
1.4.1. Paritätsprinzip	4
1.4.2. Prinzip der Geldliquidation	5
1.4.3. Universalitätsprinzip	6
2. Insolvenzrechtssystem	6
2.1. Allgemeines	6
2.2. Insolvenzrechtsreform 2010	7
3. Insolvenzrechtsreform 2017	11
4. Sanierungen und Insolvenzverfahren	12
5. Insolvenzvoraussetzungen	14
5.1. Allgemeines	14
5.2. Insolvenzfähigkeit	14
5.3. Insolvenzgrund	15
5.3.1. Zahlungsunfähigkeit	15
5.3.2. Überschuldung	16
5.4. Kostendeckendes Vermögen	17

5.5.	Eröffnungsantrag	19
5.5.1.	Schuldnerantrag	19
5.5.2.	Gläubigerantrag	20
6.	Insolvenzorgane	20
6.1.	Insolvenzgericht	20
6.2.	Insolvenzverwalter	21
6.3.	Gläubigerversammlung	22
6.4.	Gläubigerausschuss	23
7.	Die Verfahrensstrukturen nach der IO	24
7.1.	Allgemeines	24
7.2.	Insolvenzeröffnungsverfahren	25
7.3.	Konkursverfahren	25
7.4.	Sanierungsverfahren	26
7.4.1.	Sanierungsverfahren ohne Eigenverwaltung	26
7.4.2.	Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung	27
8.	Das Schicksal des Schuldnerunternehmens in der Insolvenz	31
8.1.	Allgemeines	31
8.2.	Unternehmensfortführung im Konkursverfahren	31
8.2.1.	Prüfphase	31
8.2.2.	Berichtstagsatzung	32
8.2.3.	Vorgehen nach der Berichtstagsatzung – Zwangsschließung	34
8.3.	Unternehmensfortführung im Sanierungsverfahren	34
8.3.1.	Sanierungsverfahren ohne Eigenverwaltung	34
8.3.2.	Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung	35
9.	Anspruchsdurchsetzung im Insolvenzverfahren	35
9.1.	Masseforderungen	35
9.1.1.	Allgemeines	35
9.1.2.	Qualifikation als Masseforderung	36
9.1.3.	Durchsetzung von Masseforderungen	37
9.1.4.	Masseinsuffizienz	38
9.2.	Insolvenzforderungen	39
9.2.1.	Qualifikation als Insolvenzforderung	39
9.2.2.	Durchsetzung von Insolvenzforderungen	40
9.2.2.1.	Par condicio creditorum	40
9.2.2.2.	Insolvenzbedingte Forderungsumwandlung	40
9.2.2.3.	Forderungsanmeldung	41
9.2.2.4.	Prüfungstagsatzung	42
9.2.2.5.	Prüfungsprozesse	43
9.2.2.6.	Befriedigung der Insolvenzgläubiger	44
9.2.2.7.	Freies Nachforderungsrecht	44

**Arbeitsrechtsbezogene Bestimmungen der IO – Arbeitgeberposition,
Beendigung von Arbeitsverhältnissen und Forderungsqualifikation**

Gert-Peter Reissner

1. Einleitung	45
2. Arbeitgeberpflichten	45
2.1. Im Allgemeinen	45
2.1.1. Sonderproblem Arbeitszeugnis	46
2.2. Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung	48
3. Lösung von Arbeitsverhältnissen in der Insolvenz des Arbeitgebers	49
3.1. Lösung nicht angetretener Arbeitsverhältnisse	49
3.1.1. Lösungsrecht des Insolvenzverwalters	49
3.1.2. Lösungsrecht des Arbeitnehmers	50
3.1.2.1. Exkurs: Rücktrittsrechte arbeitnehmerähnlicher Personen	51
3.2. Lösung von Arbeitsverhältnissen nach § 25 IO in Insolvenzverfahren ohne Eigenverwaltung	51
3.2.1. Lösungsrecht des Insolvenzverwalters	52
3.2.1.1. Zeitfenster zur begünstigten Beendigung	52
3.2.1.1.1. Beendigungsfrist im Schuldenregulierungsverfahren	52
3.2.1.1.2. Beendigungsfrist in der Unternehmerinsolvenz	52
3.2.1.2. Lösungsvorgang	57
3.2.1.3. Begünstigungen	59
3.2.1.4. Bedachtnahme auf gesetzliche Kündigungsbeschränkungen	59
3.2.1.4.1. Allgemeiner Kündigungsschutz	60
3.2.1.4.2. Besonderer Kündigungsschutz	60
3.2.1.4.3. Individueller Kündigungsschutz	63
3.2.1.4.4. Kündigungsfrühwarnsystem	63
3.2.1.5. Rechtsfolgen	64
3.2.2. Austrittsrecht des Arbeitnehmers	65
3.2.2.1. Frist	66
3.2.2.2. Rechtsfolgen	67
3.2.3. Austritt nach Arbeitsvertragsrecht	70
3.2.4. Lösung von Arbeitsverhältnissen nach § 25 IO im Insolvenzverfahren mit Eigenverwaltung	72
3.3. Zwingende Wirkung der Bestimmungen über die Lösung von Arbeitsverhältnissen	73
3.3.1. Unabdingbarkeit des § 21 IO	73
3.3.2. Unabdingbarkeit des § 25 IO	74

4. Qualifikation von Arbeitnehmerforderungen in der Insolvenz des Arbeitgebers	74
4.1. Personeller Geltungsbereich des § 46 Z 3 und 3a IO	74
4.2. Qualität der Forderungen	74
4.3. Masseforderungen von Arbeitnehmern (arbeitnehmerähnlichen Personen) im Einzelnen	75
4.3.1. Laufendes Entgelt	75
4.3.1.1. Sonderzahlungen	76
4.3.1.2. Betriebspensionen	77
4.3.2. Forderungen aus der Beendigung	79
4.3.2.1. Zeitpunkt des Vertragsabschlusses	80
4.3.2.1.1. Alte Beschäftigungsverhältnisse	80
4.3.2.1.2. Neue Beschäftigungsverhältnisse	81
4.3.3. Befriedigung von Masseforderungen	82
4.3.3.1. Befriedigung bei zureichender Masse	82
4.3.3.2. Befriedigung bei unzureichender Masse	82
4.4. Insolvenzforderungen von Arbeitnehmern (arbeitnehmerähnlichen Personen)	83

Insolvenz-Entgeltsicherung
Gert-Peter Reissner/Bruno Sundl

1. Rechtsgrundlagen und Konzeption der Insolvenz-Entgeltsicherung	85
2. Anspruchsberechtigte	86
2.1. Ausgeschlossener Personenkreis	90
3. Sicherungstatbestände	91
4. Gesicherte Ansprüche	94
4.1. Ausgeschlossene Ansprüche	99
4.1.1. Sittenwidrige Gestaltungen zu Lasten des Insolvenz-Entgelt-Fonds	102
5. Antragstellung	106
6. Gesicherter Zeitraum	107
6.1. Ansprüche für Entgelt und nicht ausgeglichenen Zeitausgleich vor der Insolvenz	107
6.2. Ansprüche auf Entgelt ab Eröffnung des Insolvenzverfahrens	109
6.3. Ansprüche auf Entgelt ab Anordnung der Geschäftsaufsicht	110
6.4. Ansprüche auf Entgelt bei den übrigen Sicherungstatbeständen	110

6.5.	Sonstige Ansprüche	110
6.6.	Beendigungsansprüche	110
6.7.	Ausfallshaftung	110
6.8.	Arbeitnehmer mit besonderem Kündigungs- und Entlassungsschutz	111
6.9.	Betriebspensionen	112

Insolvenz und Betriebsübergang

Gert-Peter Reissner/Michael Haider

1.	Kerninhalte des Betriebsübergangsrechts	115
1.1.	Erfasste Arbeitsverhältnisse	115
1.2.	Begriff des Betriebsübergangs	116
1.2.1.	Wirtschaftliche Einheit	116
1.2.2.	Inhaberwechsel	116
1.2.3.	Bewahrung der Identität	118
1.3.	Haftung des Veräußerers bzw Erwerbers	118
1.4.	Kündigungsverbot	119
2.	Betriebsübergang im Insolvenzverfahren des alten Inhabers	120
2.1.	Rechtliche Grundlagen	121
2.1.1.	Unionsrecht	121
2.1.2.	Der Begriff des „Konkursverfahrens“ im Sinne des Unionsrechts	123
2.1.2.1.	Ziele der diversen Verfahren	124
2.1.2.2.	Rechtliche Ausgestaltung der jeweiligen Verfahren	125
2.1.2.3.	Ergebnis	126
2.1.3.	Innerstaatliches Recht	127
2.2.	Zeitlicher Anwendungsbereich der Insolvenzausnahme	128
2.3.	Von § 3 Abs 2 AVRAG erfasste Insolvenzfälle	130
2.4.	Konsequenzen eines Betriebsübergangs im Insolvenzverfahren	136
2.4.1.	Im Konkurs- und Sanierungsverfahren ohne Eigenverwaltung	136
2.4.1.1.	Auswirkungen auf den Bestand der Arbeitsverhältnisse	136
2.4.1.2.	Auswirkungen auf die §§ 3, 5 AVRAG	139
2.4.1.3.	Auswirkungen auf das Haftungsrecht	139
2.4.1.4.	Auswirkungen auf Kollektivverträge und Betriebsvereinbarungen	140
2.4.2.	Im Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung	140
3.	Insolvenz-Entgeltsicherung und Betriebsübergang	141

**Insolvenzarbeitsrecht aus dem Blickwinkel
des Schuldnervertreters und des Insolvenzverwalters**
Axel Reckenzaun

1. Einleitung	145
1.1. Krise	145
1.2. Sanierungskonzept	146
2. Sanierungsziel	148
2.1. Der Unternehmer oder das Unternehmen?	148
2.2. Unterschiede zwischen den möglichen Verfahren zur Krisen- bewältigung	149
2.3. Verfahrensabläufe und wesentliche Unterschiede	150
2.3.1. Übersicht	150
2.3.2. Erläuterungen zur Übersicht	152
2.3.2.1. Anwendungsbereiche	152
2.3.2.2. Erfordernis materieller Insolvenz	152
2.3.2.3. Transparenz	152
2.3.2.4. Sanierungsbegriff	153
2.3.2.5. Zeit/Dauer des Verfahrens	153
2.3.2.6. Mindestquote	154
2.3.2.7. Verwertungsschutz (Unternehmen)	154
2.3.2.8. Gläubigerbeteiligung nötig	156
2.3.2.9. Mehrheitsprinzip	157
2.3.2.10. Handlungspflicht für Organe	157
2.3.2.11. Begünstigte Lösung von Dienstverhältnissen	158
2.3.2.12. Begünstigte Lösung von Mietverträgen	159
2.3.2.13. Begünstigte Lösung von Verträgen	160
2.3.2.14. Ausnahme nach § 3 Abs 2 AVRAG	160
2.3.2.15. Insolvenz-Entgeltsicherung	161
2.3.2.16. Kosten	161
2.3.2.17. Titelerwerb	162
2.3.2.18. Anfechtung	162
2.3.2.19. Begünstigte Steuerfestsetzung für Schulderlass	162
2.3.2.20. Prozess- und Exekutionssperre	163
2.3.2.21. Verwertung des Vermögens notwendig?	164
2.3.2.22. Zinsenstopp	164
3. Konsequenzen für die Auswahl des einzuleitenden Verfahrens	164
3.1. Vorteile und Nachteile der einzelnen Verfahrensabläufe	164
3.2. Weichenstellung vor Verfahrenseinleitung	165
3.2.1. Ziel Sanierungsplan	165
3.2.2. Unternehmensstruktur – Einschränkung des Unternehmens/des Unternehmensbereichs	165

3.2.3.	Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung	166
3.2.4.	Haltung der Belegschaft – Austritt nach Kündigung	167
3.2.5.	Schließung von Unternehmensbereichen oder Teilbetrieben	168
3.2.6.	Unmöglichkeit des Sanierungsplans – Möglichkeit der Sanierung des Unternehmens	169
4.	Folgen der Verfahrenseröffnung aus arbeitsrechtlicher Sicht	170
4.1.	Erste Maßnahmen des Insolvenzverwalters	170
4.2.	Konkursverfahren und Sanierungsverfahren ohne Eigen- verwaltung	172
4.3.	Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung	172
4.4.	Rationalisierungsmaßnahmen	173
4.5.	Lohnverrechnung	174
4.5.1.	Organisation	174
4.5.2.	Lohnverrechnung – Unternehmensfortführung und Überwachung	175
4.6.	Forderungsprüfung	177
4.6.1.	Unbedingte Insolvenzforderungen	177
4.6.2.	Bedingte Insolvenzforderungen	178
5.	Insolvenz-Entgeltsicherung	178
5.1.	Die Situation nach Verfahrenseröffnung	178
5.2.	Forderungsverzeichnis	180
5.3.	Forderungsübergang	181
5.4.	Lohnsteuerrechtliche Aspekte	182

**Praxisbeispiele zur Berechnung von Beendigungsansprüchen
in der Insolvenz des Arbeitgebers**

Michael Haider

1.	Einleitung	185
2.	Ausgangssachverhalt	185
3.	Begünstigte Kündigung durch den Insolvenzverwalter nach § 25 Abs 1 IO	186
3.1.	Monatsfrist und Begünstigung	186
3.2.	Ansprüche aus der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	189
3.2.1.	Arbeitsrechtliche Unterteilung	189
3.2.2.	Insolvenzrechtliche Unterteilung	191
3.3.	Modellrechnung am Beispiel von A	192

Inhaltsverzeichnis

4. Begünstigter Austritt des Arbeitnehmers nach § 25 Abs 1 IO	194
4.1. Ansprüche aus der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	194
4.2. Modellrechnungen im Falle des Austritts der Arbeitnehmer	197
4.2.1. Modellrechnung für A	197
4.2.2. Modellrechnung für die schwangere Angestellte B ...	198
4.2.3. Modellrechnung für C (begünstigter Behindter) ...	200
5. Gegenüberstellung der Beendigungsansprüche	200
Stichwortverzeichnis	203