

## Obsah

1. Úvod a struktura příručky.....	7
2. Základní statistická data a informace .....	8
3. Diskriminace a rovnost v rámci kariérového poradenství: základní pojmy .....	11
3.1 Gender	11
3.2 Socializace a gender	11
3.3 Genderové stereotypy	13
3.4 Rovnost	13
4. Specifické pojmy a statistiky v kontextu ošetrovatelství, školství a sociální práce.....	14
4.1 Horizontální genderová segregace	15
4.2 Vertikální genderová segregace	18
Lepká podlaha	19
Skleněný strop	19
Skleněný výtah	21
Unikající potrubí	22
4.3 Rozdíl v odměňování žen a mužů	23
4.4 Prolínání diskriminace	27
Dobrá znalost specifík	29
5. Přínosy genderové vyváženosti pro společnost a na úrovni organizace .....	30
Proč je oblast ošetrovatelství, školství a sociální práce důležitá?	30
Proč je důležitý mentoring a kariérové poradenství?	31
6. Sborník příkladů dobré praxe .....	32

6.1	Příklady dobré praxe z oblasti genderové rovnosti v ošetrovatelství/vzdělávání/sociální práci .....	33
	Setkání	33
	Pravítko genderové rovnosti	35
	Podpůrná skupina muži v ošetrovatelství /Men in nursing CZ	38
	Certifikát zaměstnavatel přátelský rodině	41
	Genderový audit poskytovatelů sociálních služeb	46
	Školení v genderové problematice pro úředníky a úřednice Úřadů práce ČR	50
	Výzkum	53
6.2	Příklad dobré praxe z oblasti nediskriminačního přístupu a genderové vyrovnanosti na trhu práce a ve veřejné sféře.....	57
	Strategický dokument	57
	Zákon o rovných příležitostech mužů a žen	61
	Usnesení o národním programu rovných příležitostí žen a mužů 2015–2020	65
	Obhájce (advokát) principu rovnosti	72
	Pracovní výměna pro uprchlíky a migranty/migrantky	77
	Den pro změnu – eliminujme diskriminaci	79
	Projekt EGAL	82
	Genderový barometr	84
	Dlouhodobý výzkumně-rozvojový projekt	86
	Symposium Gender a rovné příležitosti	88
	Výuka pro Bulharsko	90
	Vyrovnejme mocenské vztahy mezi pohlavími	92
	Projekt Aktivni.si	95
	Kulatý stůl "Za genderovou rovnost"	99
7.	Závěrem.....	101
8.	Zdroje .....	103