

Inhaltsverzeichnis

1	Strukturierte Promotionsförderung an deutschen Hochschulen	1
	Team Chance	
1.1	Forschungsstand	2
1.2	Forschungsfragen und Untersuchungsdesign.	8
1.3	Aufbau des Buches	10
2	Die Rezeptur der strukturierten Promotionsförderung oder der Wandel muss kommen – eine diskursanalytische Rekonstruktion der Konstrukte „strukturierte Promotionsförderung“ und „Chancengleichheit“	15
	Carolin Oppermann und Julia Schröder	
2.1	Forschungsdesign	17
2.2	Das Kochrezept der strukturierten Promotionsförderung	20
2.3	Das Salz in der Suppe – Verständnisse von Chancengleichheit im Diskurs um die strukturierte Promotionsförderung	36
3	Bestandsaufnahme und Typisierung von Programmen strukturierter Promotion – eine Perspektive der Außendarstellung	41
	Svea Korff und Navina Roman	
3.1	Ausgangspunkte und methodisches Vorgehen	42
3.2	Bestandsaufnahme von Programmen strukturierter Promotion...	44
3.3	Spuren von Struktur?	52
3.4	Typologie von Programmen strukturierter Promotion anhand ihrer Außendarstellung	57
3.5	Fazit der Außendarstellung: Mehr Strukturierung durch Standardisierung	72

4	Promovieren in Programmen strukturierter Promotion aus Sicht der AdressatInnen – Ergebnisse der standardisierten Online-Befragung	75
	Andreas Herz und Svea Korff	
4.1	Methodisches Design und Sample	76
4.2	Wer promoviert strukturiert?	79
4.3	Der Struktur auf der Spur – Vier Typen von Programmen	85
4.4	Betreuung durch Struktur – Struktur der Betreuung: Muster von Betreuungskonstellationen in der strukturierten Promotion	107
4.5	Fazit der AdressatInnenperspektive: organisationale Strukturierungen – personelle Divergenzen?	115
5	Zur Formung der Promovierenden als AdressatInnen von Programmen strukturierter Promotion – Ergebnisse der Gruppendiskussionen	117
	Jan Steinhöfel und Jolanta Voß	
5.1	Methodisches Vorgehen	118
5.2	Lebensführung beim strukturierten Promovieren – „ <i>you never finish thinking about it</i> “	122
5.3	Peer Relations	132
5.4	Dimensionen von Chancen(un)gleichheit	141
5.5	Fazit	164
6	Strukturierte Promotion aus Sicht der ExpertInnen	167
	Svea Korff, Johanna Krawietz und Navina Roman	
6.1	Methodisches Vorgehen	168
6.2	Mit den ExpertInnen der Struktur auf der Spur	170
6.3	Gender und Diversität(-en) in der strukturierten Promotionsförderung aus Sicht der ExpertInnen	181
6.4	Fazit: Vom idealen Promovenden – oder der männlichen Promovendenin	195
7	Wer strukturiert promoviert, promoviert im Strukturieren	199
	Team Chance	
7.1	Meritokratie der Exzellenten	199
7.2	Doppelte Entgrenzung im Alltag des „strukturierten“ Promovierens	201
7.3	Strukturarbeit in Peer Relations	202
7.4	Mehr Betreuung, aber ohne Beratung?	203
7.5	Diversität und Ungleichheit im Wissenschaftssystem?	205

8 Ein Köcher voller Fragen – Instrument zur Selbstevaluation	207
Meike Sophia Baader, Svea Korff und Wolfgang Schröer	
8.1 Strukturierte Promotion in Deutschland.	208
8.2 Chancengleichheit in der strukturierten Promotionsförderung ...	209
8.3 Das Ziel des „Köchers voller Fragen“ und der Umgang damit	211
8.4 Organisationale Herausforderungen und Frageebenen	216
8.5 Dokumentation und Abschluss.	225

Anhang	227
---------------------	-----

Literatur	231
------------------------	-----

Svea Korff (Dipl. SoWi und Masterstudium) und Wolfgang Schröer (Dipl. Päd.) arbeiten seit 2017 am Projekt „Chancen und Gleichheit in der strukturierten Promotionsförderung an deutschen Hochschulen – Gender und Diversity“ (FKZ 01K1901/1) und seit 2017 tätig im Projekt „Chancengleichheit in der Postdoc-Politik in Deutschland – Gender und Diversity“ (FKZ 01K1901/2). Beide Frauen wurden bzw. werden am Institut für Gender- und Organisationspädagogik und am Institut für Erziehungswissenschaften der Fakultät V, Universität Hamburg, beschäftigt und sind seit 2017 am Bundesministerium für Bildung und Forschung und dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union gefördert.

Unter Mitarbeit von:

„Team Chance“

Meike Sophia Baader

Andreas Flatz

Svea Korff

Schanna Krawitz

Carsten Oppermann

Emmanuel Rothmann

Nadine Roman

Jan Sieckhöf

Julia Schröder

Wolfgang Schröer

Marina Voss

Bernhard Wagner

Frank Zährig

Nadine Gellert

Wendy Schöber