

OBSAH

Skratky	9
Predhovor	11
I. K pojmu a právnenému statusu manažéra	13
II. Štatutárne orgány právnických osôb	17
1 Všeobecná charakteristika štatutárnych orgánov	17
1.1 Likvidátor v právnej pozícii štatutárneho orgánu	19
III. Zástupcovia podnikateľských subjektov	22
1 Všeobecná charakteristika	22
2 Prokúra	24
IV. Členovia štatutárnych orgánov v pracovnom pomere?	25
1 Základná charakteristika štatutárnych orgánov	25
2 Člen štatutárneho orgánu ako zamestnanec?	27
3 Predmet pracovného práva	30
4 Predpoklady a prvky vzniku pracovnoprávnych vzťahov	33
5 Pojem pracovný pomer	34
6 Spôsoby identifikácie pracovnoprávneho vzťahu v rámci modelov zdieľanej ekonomiky	35
7 Pojem zamestnanec a pojem závislá práca	36
7.1 Indikátory pojmu zamestnanec a pojmu závislá práca	36
8 Rozhoduje len zmluvná autonómia strán o povahe a obsahu právneho vzťahu?	41
9 Aktuálne (sporné) otázky súčasnej pracovnoprávnej úpravy de lege lata	42
V. Štatutárne orgány a medzinárodná príslušnosť súdov vo veciach individuálnych pracovných zmlúv	45
1 Všeobecná charakteristika	45
2 Určovanie medzinárodnej príslušnosti súdov vo veciach individuálnych pracovných zmlúv podľa nariadenia 1215/12/EÚ (Brusel I)	47

3	Pojem pracovník a individuálne pracovné zmluvy z hľadiska európskeho procesného práva	49
3.1	<i>Pojem pracovník podľa práva EÚ</i>	50
3.2	<i>K pojmu individuálnej pracovnej zmluvy</i>	55
4	Privilegovaná procesnoprávna ochrana pracovníka podľa nariadenia Brusel I	57
4.1	<i>Miesto, kde pracovník obvykle vykonáva prácu</i>	57
5	Procesnoprávne postavenie zamestnávateľa	59
6	Medzinárodná príslušnosť súdov v pracovných veciach a člen štatutárneho orgánu ako pracovník podľa práva EÚ v judikatúre SD EÚ a európske procesné právo	59
VI.	Konatelia ako zamestnanci?	66
1	Všeobecná charakteristika	66
2	Právne postavenie konateľa podľa judikatúry nemeckých súdov	67
3	Súbeh obchodnoprávneho vzťahu s pracovnoprávnym vzťahom	71
4	Ako postupovať, keď sa z radového zamestnanca v pracovnom pomere stane konateľ	74
5	Konatelia – ovládajúci spoločníci	76
6	Konatelia v pozícii menšinových spoločníkov	76
7	Osoba podobná zamestnancovi (<i>arbeitnehmerähnliche Person</i>)	77
VII.	Iné orgány právnických osôb	78
1	Spoločníci obchodnej spoločnosti	78
2	Obchodný zástupca	79
3	Manažéri v pozícii iných orgánov podnikateľských subjektov	80
VIII.	Manažéri – vedúci zamestnanci	82
1	Všeobecná charakteristika	82
2	Vedúci zamestnanec v zmysle Zákonníka práce	83
2.1	<i>Vedúci zamestnanci oprávnení robiť v mene zamestnávateľa právne úkony</i>	85
3	Pojem „poverenie“	85
3.1	<i>Právne následky spojené s prekročením rozsahu poverenia podľa Zákonníka práce</i>	86

IX. Špecifiká pracovnoprávneho postavenia manažérov v pozícii vedúceho zamestnanca	87
1 Založenie a skončenie pracovného pomeru podľa aktuálnej pracovnoprávnej úpravy	87
2 Najčastejšie výpovedné dôvody voči vedúcim zamestnancom	88
2.1 Výpovedný dôvod pre nesplňanie požiadaviek na výkon dohodnutej práce	89
2.2 Výpovedný dôvod porušenia pracovnej disciplíny alebo vážneho porušenia pracovnej disciplíny	90
2.3 „Zlaté padáky“ pri skončení pracovného pomeru	91
3 Odmeňovanie manažérov a mzdové zvýhodnenia pre vedúcich zamestnancov	92
3.1 Zohľadnenie nadčasovej práce v dohode o výške mzdy	93
3.2 Dohodnutie mzdy vedúcich zamestnancov už s prihliadnutím na prácu vo sviatok	94
3.3 Odmeňovanie vedúcich zamestnancov za prácu v sobotu, nedeľu a za nočnú prácu	94
4 Niektoré ďalšie práva a povinnosti vedúcich zamestnancov	95
4.1 Pokynové právo vedúceho zamestnanca	95
4.2 Povinnosť vedúceho zamestnanca oboznamovať podriadených zamestnancov s ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na prácu nimi vykonávanú	96
4.3 Povinnosť zamestnanca nekonať v rozpore s oprávnenými záujmami zamestnávateľa zakotvuje ustanovenie § 81 písm. e) Zákonníka práce	97
4.4 Povinnosť zamestnanca dodržiavať podnikateľské tajomstvo	97
4.5 Obmedzenie konkurenčnej činnosti počas trvania pracovného pomeru	99
4.6 Obmedzenie konkurenčnej činnosti zamestnanca po skončení pracovného pomeru	100
4.7 Povinnosti vedúcich zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	101

X. Špecifiká povinnosti vedúcich zamestnancov v oblasti pôsobnosti zákona o výkone práce vo verejnom záujme	105
1 Ďalšie obmedzenia pre vedúcich zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme	107
2 Ďalšie povinnosti vedúcich zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme	108
XI. Náhrady výdavkov zamestnanca pri výkone práce a niektoré nové benefity	109
1 Všeobecná charakteristika	109
2 Používanie motorového vozidla pri plnení pracovných úloh	109
3 Iné pracovné benefity pre vedúcich zamestnancov	111
3.1 <i>Sick days v pracovnom práve</i>	111
3.2 <i>Dochádzkový bonus alebo odmena za neabsenciu alebo „odmena za to, že zamestnanec nebude chorý“?</i>	112
3.3 <i>Onboarding – rýchla adaptácia nových manažérov pomocou vzdelávania</i>	114
Použitá literatúra	117