

Obsah

Úvod.....	4
1 Základná charakteristika výskumného projektu	5
1.1 Ciele výskumu a etapy riešenia.....	5
1.2 Metodika a objekt výskumu.....	6
2 Súčasný stav problematiky	9
2.1 Stratégie Európskej únie na dosiahnutie vedomostnej spoločnosti a ich implementácia ..	10
2.1.1 <i>Stratégia trvalo udržateľného rozvoja Európskej únie</i>	<i>11</i>
2.1.2 <i>Biela kniha o vzdelávaní a odbornej príprave</i>	<i>12</i>
2.1.3 <i>Lisabonská stratégia.....</i>	<i>14</i>
2.1.4 <i>Stratégia rozvoja konkurencieschopnosti Slovenska</i>	<i>17</i>
2.3 Od Lisabonskej stratégie k Európe 2020	27
2.4 Európa 2020 – Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu	30
2.5 Stratégia Európa 2020 a Slovensko	32
3 Inovácie a vedomostná spoločnosť	42
3.1 Flexibilita ako nástroj na vytvorenie prostredia vedúceho k vedomostnej spoločnosti a podpore inovácií	50
3.2 Flexibilita	59
3.2.1 <i>Európska komisia a flexibilita.....</i>	<i>60</i>
4. Dynamika zmien na slovensku	69
4.1 Ciele výskumu	69
4.2 Opis skúmanej vzorky	71
4.3. Analýza a diskusia	74
4.3.1 <i>Organizačné inovácie.....</i>	<i>74</i>
4.3.2 <i>Metódy organizácie pracovnej sily.....</i>	<i>83</i>
4.3.3 <i>Flexibilné formy organizácie práce.....</i>	<i>86</i>
4.3.4 <i>Dôvody neimplementovania organizačných inovácií</i>	<i>93</i>
4.3.5 <i>Motivátory implementácie organizačných inovácií</i>	<i>99</i>
4.3.6 <i>Charakteristika ľudských zdrojov.....</i>	<i>105</i>
4.3.7 <i>Rozvoj zamestnancov.....</i>	<i>111</i>
Záver.....	121