

Obsah

Předmluva	9
O autorovi	11
Seznam zkratk	12
1. Rovnost a zákaz diskriminace	13
1.1 Pojem rovnosti	13
1.2 Rovnost versus diskriminace	14
1.3 Pojem diskriminace	15
1.3.1 Znevýhodnění	15
1.3.2 Komparátor	16
1.3.3 Diskriminační důvod	18
1.3.4 Absence ospravedlnění	20
1.4 Přímá a nepřímá diskriminace	21
1.5 Zákaz diskriminace v pracovním právu	22
1.6 Aktéři diskriminace	24
1.7 Obtěžování a pronásledování	26
1.8 Odvozená diskriminace	26
1.9 Veřejný ochránce práv a zákaz diskriminace	27
2. Diskriminační důvody	31
2.1 Rasa a etnický původ	31
2.2 Národnost	32
2.3 Státní příslušnost	32
2.4 Pohlaví	33
2.5 Sexuální orientace	33
2.6 Věk	34
2.7 Zdravotní postižení	34
2.8 Náboženské vyznání, víra a světový názor	35
2.9 Další diskriminační důvody podle zákoníku práce	37
3. Zákaz diskriminace a nábor zaměstnanců	39
3.1 Úvodem	39
3.2 Inzerce pracovních pozic	39
3.3 Informace o uchazečích o zaměstnání	41
3.4 Kritéria pro výběr uchazečů	43
3.5 Nároky neúspěšného uchazeče	48
4. Odměňování a další pracovní podmínky	51
4.1 Úvodem	51
4.2 Zásada stejné odměny za stejnou práci a práci stejné hodnoty	52
4.3 Transparentnost v odměňování	57
4.4 Návrat z rodičovské dovolené	58
4.5 Stejná práce, ale různé město	60
4.6 Odměňování osob samostatně výdělečně činných	61

4.7 Odměňování ve státní správě	62
4.8 Bonusy, prémie a osobní příplatky	63
4.9 Prémie za docházku	65
4.10 Fond kulturních a sociálních potřeb	66
4.11 Příspěvek na penzijní připojištění	68
4.12 Pracovní doba	69
4.13 Poskytování dovolené a volna	70
5. Skončení pracovního poměru	73
5.1 Úvodem	73
5.2 Zrušení pracovního poměru ve zkušební době	74
5.3 Neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou	75
5.4 Výpověď zaměstnavatele	76
5.4.1 Výpověď pro nadbytečnost	77
5.4.2 Výpověď ze zdravotních důvodů	80
5.4.3 Výpověď z ostatních důvodů na straně zaměstnance	83
5.5 Odvolání z vedoucí funkce	85
5.6 Odstupné	86
5.7 Potvrzení o zaměstnání	88
6. Výjimky ze zásady rovného zacházení	91
6.1 Úvodem	91
6.2 Výjimky ze zákazu diskriminace na základě pohlaví	91
6.3 Výjimky ze zákazu diskriminace na základě těhotenství	94
6.4 Výjimky ze zákazu diskriminace na základě náboženství	97
6.5 Výjimky ze zákazu diskriminace na základě věku	100
7. Zvláštní pracovní podmínky některých skupin zaměstnanců	101
7.1 Úvodem	101
7.2 Zvláštní pracovní podmínky v souvislosti s těhotenstvím a mateřstvím	101
7.3 Zvláštní pracovní podmínky v souvislosti s rodičovstvím	102
7.4 Zvláštní pracovní podmínky mladistvých zaměstnanců	105
8. Zaměstnávání osob se zdravotním postižením	107
8.1 Úvodem	107
8.2 Přiměřená opatření	108
8.3 Podpora osob se zdravotním postižením	110
8.4 Finanční zabezpečení osob se zdravotním postižením	113
8.5 HIV jako zdravotní postižení	114
9. Obtěžování, mobbing a bossing	117
9.1 Pojem obtěžování	117
9.2 Sexuální obtěžování	120
9.3 Pronásledování	123
9.4 Šikana na pracovišti (mobbing a bossing)	124
10. Diskriminace před soudem	131
10.1 Obecně	131
10.2 Jak probíhají diskriminační spory	131
10.3 Nároky oběti diskriminace	136

10.4 Dokazování v diskriminačních sporech	141
10.5 Pomoc obětem diskriminace v soudních sporech	143
11. Postih diskriminace ve správním řízení	147
11.1 Úvodem	147
11.2 Praktický postup při kontrole	148
11.3 Kontroly v oblasti zákazu diskriminace	149
12. Compliance a interní vyšetřování	155
12.1 Pojem compliance	155
12.2 Vnitřní předpisy	156
12.3 Školení	157
12.4 Interní vyšetřování	158
12.5 Whistleblowing	161
Seznam použité literatury	163
PŘÍLOHA – Úplné znění antidiskriminačního zákona	165
PŘÍLOHA – Úplné znění ustanovení zákoníku práce o zákazu diskriminace	175