

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	V
Aus dem Vorwort zur 3. Auflage 2009	VI
Inhaltsübersicht	VII
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXXI

Erster Teil: Einführung

§ 1 Begriff und Struktur des Arbeitsrechts	1
I. Begriff	1
II. Struktur	1
III. Stellung des Arbeitsrechts im Rechtssystem	2
IV. Überblick über die arbeitsrechtlichen Gesetze	3
V. Kodifikation des Arbeitsvertragsrechts	7
§ 2 Überblick über die Literatur im Arbeitsrecht	8
I. Gesetzessammlungen	8
II. Lehrbücher	8
III. Fallsammlungen	9
IV. Nachschlagewerke und Kommentare	10
V. Entscheidungssammlungen	11
VI. Zeitschriften	11
§ 3 Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts	12
I. Empirisches	12
II. Wirtschafts- und sozialpolitische Bedeutung	13
§ 4 Überblick über die Geschichte des Arbeitsrechts	13
§ 5 Methodische Grundfragen des Arbeitsrechts	18
I. Einführung	19
II. Rechtsquellenvielfalt	20
III. Auslegung partikularer und widersprüchlicher Gesetze	21
IV. Generalklauseln und unbestimmte Rechtsbegriffe	21
V. Rechtsfortbildung und Richterrecht	23

Zweiter Teil: Grundbegriffe des Arbeitsrechts

1. Abschnitt: Das Arbeitsverhältnis	26
§ 6 Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	26
I. Begriffe	26
II. Abgrenzung zwischen Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	26

	Seite
III. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses	27
§ 7 Der Arbeitgeber	27
I. Begriff des Arbeitgebers	28
II. Voraussetzungen der Arbeitgebereigenschaft	29
III. Funktionen des Arbeitgebers	30
IV. Prozessuale Bedeutung der Arbeitgebereigenschaft	30
§ 8 Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff	31
I. Einleitung und Bedeutung	31
II. Die Definition des Arbeitsvertrages	33
III. Vertiefungsproblem: Arbeitnehmer und Verbraucherschutzrecht	53
§ 9 Besondere Arbeitnehmergruppen und arbeitnehmerähnliche Personen	57
I. Arbeiter und Angestellte	57
II. Leitende Angestellte	58
III. Arbeitnehmerähnliche Personen	60
IV. Zu ihrer Berufsbildung Beschäftigte	63
V. Vertiefungsproblem: Praktikantenverträge	64
VI. Vertiefungsproblem: sog. Ein-Euro-Jobber	67
§ 10 Arten des Arbeitsverhältnisses	68
I. Das sog. „Normalarbeitsverhältnis“	68
II. Teilzeitarbeitsverhältnisse	68
III. Befristetes Arbeitsverhältnis	69
IV. Probearbeitsverhältnis	70
V. Aushilfsarbeitsverhältnis	71
VI. Leiharbeitsverhältnis	71
VII. Mittelbares Arbeitsverhältnis	76
VIII. Gruppenarbeitsverhältnis	77
§ 11 Bezugspunkte arbeitsrechtlicher Regelungen	77
I. Betrieb	77
II. Unternehmen – Unternehmer	80
III. Konzern	81
§ 12 Interessenvertretungen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern	83
I. Gewerkschaften	83
II. Arbeitgeberverbände	84
III. Aufgaben der Koalitionen	84
IV. Betriebsrat	85
2. Abschnitt: Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts	85
§ 13 Allgemeines	85
§ 14 Supranationales und internationales Arbeitsrecht	86
I. Recht der Europäischen Union	87
II. Allgemeine völkerrechtliche Verträge	114
III. Internationales Privatrecht	116
§ 15 Verfassungsrecht	120
I. Bedeutung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht	120
II. Einwirkung der Grundrechte auf das Arbeitsrecht	121
III. Einzelne Grundrechte	128

	Seite
§ 16 Gesetze und untergesetzliche Normen	149
I. Gesetze	149
II. Rechtsverordnungen	151
III. Satzungsrecht	151
§ 17 Kollektivverträge	152
I. Tarifvertrag	152
II. Betriebsvereinbarung	154
§ 18 Regelungen auf arbeitsvertraglicher Ebene	155
I. Einleitung	155
II. Einzelarbeitsvertrag	156
III. Vorformulierte Arbeitsbedingungen	156
IV. Gesamtzusage	157
V. Konkludente Vertragsänderung („Betriebliche Übung“)	157
VI. Direktionsrecht	164
§ 19 Rangfolge und Verhältnis der Rechtsquellen	169
I. Einleitung	169
II. Das Rangprinzip	169
III. Das Günstigkeitsprinzip	171
IV. Das Ordnungs-, Spezialitäts- und Mehrheitsprinzip	173

Dritter Teil: Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 20 Vertragsanbahnung	174
I. Stellenausschreibung	175
II. Vorstellungskosten	177
III. Fragerechte und Offenbarungspflichten	178
IV. Einstellungsuntersuchung und Einstellungstests	187
V. Beteiligung des Betriebsrats	190
§ 21 Sonstige vorvertragliche Pflichten	191
I. Pflichten des Arbeitgebers	191
II. Pflichten des Arbeitnehmers	192
III. Rechtsfolgen	192
§ 22 Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses	193
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	193
II. Sonderformen der Begründung eines Arbeitsverhältnisses	198
III. Abschlussfreiheit und Abschlussgebote	199
IV. Abschluss- und Beschäftigungsverbote	203
§ 23 Mängel des Arbeitsverhältnisses	205
I. Nichtigkeitsgründe	206
II. Rechtsfolge: Nichtigkeit	212

Vierter Teil:

Inhalt des Arbeitsverhältnisses

1. Abschnitt: Allgemeines	215
§ 24 Der Arbeitsvertrag als gegenseitiger Vertrag	215
§ 25 Schranken der Inhaltsfreiheit	215
I. Verbotsgesetze (Arbeitnehmerschutz)	216
II. Verbot der Gesetzesumgehung (§ 134 BGB)	218
III. Verbot der Sittenwidrigkeit (§ 138 BGB, § 612a BGB)	218
IV. Inhaltskontrolle (§§ 305 ff. BGB)	219
V. Billigkeitskontrolle (§ 106 GewO)	231
2. Abschnitt: Pflichten des Arbeitnehmers	232
§ 26 Hauptpflicht des Arbeitnehmers: Arbeitsleistung	233
I. Schuldner der Arbeitsleistung (§ 613 S. 1 BGB)	233
II. Gläubiger der Arbeitsleistung (§ 613 S. 2 BGB)	234
III. Inhalt der Arbeitspflicht	234
§ 27 Nebenpflichten des Arbeitnehmers	249
I. Rechtsgrundlagen der Nebenpflichten	250
II. Einzelne Nebenpflichten	251
3. Abschnitt: Pflichten des Arbeitgebers	264
§ 28 Entgeltzahlungspflicht	265
I. Allgemeines	266
II. Einzelheiten zur Höhe des regelmäßigen Arbeitsentgelts	269
III. Zahlung des Arbeitsentgelts	280
IV. Entgeltschutz und Entgeltsicherung	283
V. Ausgleichszahlungen aus § 670 BGB (analog)	286
§ 29 Sondervergütungen	286
I. Begriff	287
II. Anspruchsvoraussetzungen	290
III. Ausschluss und Kürzung des Anspruchs	291
IV. Rückzahlungsklauseln	295
§ 30 Betriebliche Altersversorgung	296
I. Allgemeines	297
II. Widerruf von Versorgungsversprechen	299
III. Unverfallbarkeit, Insolvenzschutz und Rentenanpassung	300
§ 31 Beschäftigungspflicht	301
I. Rechtsgrundlagen der Beschäftigungspflicht	301
II. Durchbrechung der Beschäftigungspflicht	302
III. Ausprägungen der Beschäftigungspflicht	303
§ 32 Pflicht zur Gleichbehandlung und Antidiskriminierung: Überblick	304
I. Überblick	304
II. Gleichbehandlung, Gleichstellung und/oder Diskriminierung	305
§ 33 Der Gleichbehandlungsgrundsatz	308
I. Der unionsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	308

	Seite
II. Der allgemeine arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	309
§ 34 Antidiskriminierung	318
I. Unionsrechtliche Vorgaben	318
II. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	319
III. Schutz vor Diskriminierung in atypischen Arbeitsverhältnissen	366
§ 35 Beschäftigtendatenschutz	377
I. Das BDSG im Überblick	377
II. Einzelfälle	379
§ 36 Ermöglichung der Fortbildung	383
I. Freistellung zum Zweck der Fortbildung	383
II. Rückzahlung von Fortbildungskosten	384
§ 37 Weitere Nebenpflichten des Arbeitgebers	387
I. Grundlage der Arbeitgebernebenpflichten	387
II. Schutzpflichten des Arbeitgebers	388
III. Förderungspflichten	395
IV. Pflicht zur Gleichbehandlung	396
§ 38 Werkwohnung	396
I. Allgemeines	396
II. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats	397
III. Die Rechtslage bei Werkmietwohnungen	397
IV. Das Werkdienstwohnungsverhältnis	399
4. Abschnitt: Vertragsänderungen und Teilzeitarbeit	400
§ 39 Änderung und Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	400
I. Änderung ohne vertragliche Vorbehalte	401
II. Änderungsvorbehalte im Vertrag	402
§ 40 Teilzeitarbeit	411
I. Arten von Teilzeitarbeit	412
II. Diskriminierungsverbote und Förderung von Teilzeitarbeit	422
III. Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit	423
5. Abschnitt: Nichtleistung des Arbeitnehmers und Lohnfortzahlung	430
§ 41 Einführung	430
§ 42 Lohnzahlung bei Nichtleistung der Arbeit	432
I. Allgemeines	432
II. Ausschluss der Leistungspflicht	432
III. Rechtsfolgen des Ausschlusses der Leistungspflicht	433
§ 43 Annahmeverzug des Arbeitgebers	435
I. Allgemeines	436
II. Abgrenzung zur Unmöglichkeit	436
III. Voraussetzungen des Annahmeverzugs	438
IV. Rechtsfolgen des Annahmeverzugs	441
V. Beendigung des Annahmeverzugs	443
§ 44 Die Betriebsrisikolehre	444
I. Die Verteilung des Betriebsrisikos	444
II. Rechtsfolge	446

	Seite
III. Ausnahmen von der Betriebsrisikolehre	446
§ 45 Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen (§ 616 BGB)	446
I. Allgemeines	447
II. Anspruchsvoraussetzungen des § 616 BGB	447
III. Rechtsfolgen	449
IV. Abdingbarkeit	450
§ 46 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	450
I. Allgemeines	451
II. Anspruchsvoraussetzungen des § 3 EFZG	452
III. Anspruchshindernisse	455
IV. Nachweis der Arbeitsunfähigkeit	457
V. Rechtsfolge: Entgeltfortzahlungsanspruch	460
§ 47 Erholungspauschale	464
I. Allgemeines	465
II. Anspruchsvoraussetzungen	465
III. Dauer des Erholungspauschales	468
IV. Erfüllung des Urlaubsanspruchs	470
V. Abgeltungsanspruch	477
VI. Urlaubsentgelt	480
§ 48 Entgeltfortzahlung an Feiertagen	481
I. Allgemeines	482
II. Anspruchsvoraussetzungen des § 2 Abs. 1 EFZG	482
III. Höhe der Feiertagsvergütung	485
IV. Ausschluss des Anspruchs	485
§ 49 Mutterschutz	486
I. Allgemeines	487
II. Die Regelungen des MuSchG	487
§ 50 Elterngeld, Elternzeit und Pflegezeit	492
I. Die Regelungen des BEEG	492
II. Elterngeldanspruch	493
III. Elternzeit	493
IV. Pflegezeit	495
6. Abschnitt: Aufwendungsersatz und Schadensausgleich	499
§ 51 Ersatz von Auslagen	499
§ 52 Haftung des Arbeitnehmers für Sach- und Personenschäden	501
I. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	502
II. Haftung gegenüber Dritten	506
III. Mankohaftung	510
§ 53 Haftung des Arbeitgebers und Eigenschäden des Arbeitnehmers	512
I. Vertragliche Ansprüche	513
II. Deliktische Ansprüche und Gefährdungshaftung	513
III. Besonderheiten bei Personenschäden des Arbeitnehmers	514
IV. Verschuldensunabhängiges Eintreten für Eigenschäden des Arbeitnehmers an Sachen	515

	Seite
7. Abschnitt: Schlechtleistung des Arbeitnehmers	516
§ 54 Schlechtleistung des Arbeitnehmers	516
I. Verletzung der Hauptpflicht	517
II. Verletzung von Nebenpflichten	520

Fünfter Teil: Beendigung des Arbeitsverhältnisses

1. Abschnitt: Möglichkeiten der Beendigung	522
I. Beendigungsmöglichkeiten ohne Kündigung	522
II. Abgrenzung zu anderen Rechtsinstituten und Maßnahmen	523
2. Abschnitt: Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen der Kündigung	524
§ 55 Einführung	524
I. Der Bestandsschutz von Arbeitsverhältnissen in einer sozialen Marktwirtschaft	524
II. Begriff der Kündigung	526
§ 56 Wirksame Kündigungserklärung	527
I. Inhaltliche Anforderungen	528
II. Form	529
III. Kündigungsberechtigter	532
IV. Zugang der Kündigungserklärung	533
§ 57 Klagefrist (§§ 4–7 KSchG)	538
I. Bedeutung	539
II. Eingreifen der Präklusion	539
III. Voraussetzungen	541
IV. Rechtsfolgen	542
§ 58 Allgemeine Unwirksamkeitsgründe und besondere Kündigungsverbote	542
I. Einführung	543
II. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe	544
III. Gesetzliche Kündigungs- und Benachteiligungsverbote	546
IV. Präventive gesetzliche Kündigungsbeschränkungen	551
V. Grundrechtliche Schranken	560
VI. Einzel- und tarifvertragliche Kündigungsbeschränkungen	561
VII. Anfechtung der Kündigungserklärung	563
3. Abschnitt: Ordentliche Kündigung	565
§ 59 Kündigungsfristen	565
I. Allgemeines	565
II. Gesetzliche Kündigungsfristen	565
III. Tarifliche Kündigungsfristen	567
IV. Einzelvertragliche Kündigungsfrist	568
V. Berechnung der Kündigungsfrist	569
§ 60 Geltungsbereich des KSchG	571
I. Allgemeines	571
II. Arbeitnehmer	571

	Seite
III. Sechsmonatige Beschäftigung	572
IV. Betriebsgröße	573
§ 61 Sozialwidrigkeit der Kündigung – Allgemeines	576
I. Kündigungsgründe des § 1 KSchG	577
II. Beurteilungszeitpunkt; Prognoseprinzip	578
III. Ultima-Ratio-Prinzip	579
IV. Interessenabwägung	585
V. Abgrenzung der Kündigungsgründe	586
VI. Einhaltung der Klagefrist	586
§ 62 Betriebsbedingte Kündigung	587
I. Allgemeines	587
II. Voraussetzungen der Kündigung	587
III. Abfindungsanspruch (§ 1a KSchG)	604
§ 63 Personenbedingte Kündigung	608
I. Voraussetzungen der Kündigung	608
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	610
III. Vertiefungsproblem: Die krankheitsbedingte Kündigung	613
IV. Vertiefungsproblem: Sonderfälle der personenbedingten Kündigung	620
§ 64 Verhaltensbedingte Kündigung	622
I. Voraussetzungen der Kündigung	622
II. Darlegungs- und Beweislast	634
4. Abschnitt: Außerordentliche Kündigung	635
§ 65 Voraussetzungen der außerordentlichen Kündigung	635
I. Allgemeines	635
II. Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen	636
III. Wichtiger Kündigungsgrund	636
IV. Kündigungsgründe des Arbeitgebers	639
V. Kündigungsgründe des Arbeitnehmers	644
VI. Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB)	645
VII. Kündigung ordentlich unkündbarer Arbeitnehmer	646
5. Abschnitt: Änderungskündigung	648
§ 66 Voraussetzungen der Änderungskündigung	648
I. Begriff und Funktion	648
II. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	650
III. Sozialwidrigkeit einer Änderungskündigung	650
6. Abschnitt: Weiterbeschäftigungsanspruch	659
§ 67 Besonderer und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	659
I. Allgemeines	659
II. Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch	660
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	660

	Seite
7. Abschnitt: Sonstige Beendigungstatbestände	661
§ 68 Befristung und auflösende Bedingung	662
I. Arten der Befristung	663
II. Zulässigkeit der Befristung	664
III. Schriftformerfordernis	685
IV. Beendigung befristeter Arbeitsverhältnisse	688
V. Rechtsfolgen unwirksamer Befristung	689
VI. Auflösende Bedingung	690
VII. Gesetzliche Sonderbefristungstatbestände	693
VIII. Gerichtliches Verfahren	696
IX. Information und Weiterbildung	697
§ 69 Weitere Beendigungstatbestände	698
I. Aufhebungsvertrag	698
II. Anfechtung und Nichtigkeit	704
III. Wegfall der Geschäftsgrundlage	705
IV. Tod des Arbeitnehmers	705
8. Abschnitt: Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	706
§ 70 Pflichten des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers	706
I. Pflichten des Arbeitgebers	706
II. Pflichten des Arbeitnehmers	711

Sechster Teil: Wechsel des Betriebsinhabers

§ 71 Betriebsübergang gemäß § 613a BGB	713
I. Sinn und Zweck des § 613a BGB	713
II. Voraussetzungen des Betriebsübergangs	715
III. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	723
§ 72 Umwandlungsrecht	736
I. Regelungsgegenstand des Umwandlungsgesetzes	736
II. Arbeitsrechtliche Regelungen des Umwandlungsgesetzes	738
Stichwortverzeichnis	743