

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XIX
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur	XXVII
Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum	XXIX

§ 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick	4
1. Anfänge	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch	5
3. 20. Jahrhundert	6
4. Ausblick	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts	7
1. Systematische Stellung	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens	10
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht	12
1. Supranationales Arbeitsrecht	12
2. Internationales Arbeitsrecht	16

§ 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts	21
1. Arbeitnehmer	21
2. Arbeitgeber	29
3. Betriebsrat	30
4. Tarifvertragsparteien	31
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge	33
1. Verfassung	33
2. Gesetze und Rechtsverordnungen	35
3. Tarifvertrag	37
4. Betriebsvereinbarung	38

5. Einzelarbeitsvertrag	38
6. Richterrecht	41
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen	42

§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses

I. Vorfragen	46
1. Recht auf Arbeit	46
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung	46
II. Einstellungsverfahren	48
1. Vorstufen zur Einstellung	48
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse	53
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses	57
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	59
1. Fehlerquellen	59
2. Rechtsfolgen	61
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse	63
1. Zeitliche Besonderheiten	63
2. Sachliche Besonderheiten	64

§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses

I. Einführung	67
II. Pflichten des Arbeitnehmers	67
1. Arbeitspflicht	67
2. Nebenpflichten	75
III. Pflichten des Arbeitgebers	81
1. Lohnzahlungspflicht	81
2. Nebenpflichten	94
3. Aufwendungsersatz	97
4. Beschäftigungspflicht	97

§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis

I. Einführung	99
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	99
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung	99
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung	104
3. Verletzung von Nebenpflichten	110
4. Abmahnungen	111

III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	112
1. Verletzung der Vergütungspflicht	112
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten	114
3. Kündigung	115
IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung	116
1. Krankheit	116
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung	122
3. Urlaub	125
4. Mutterschutz	134
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers	135
6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko	138
V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen	139
1. Arbeitsunfall	139
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken	140
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung	140
4. Haftungsfragen	140
§ 6. Vertragsgestaltung	
I. Anwendungsbereich	145
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen	145
2. Anwendung auf das Arbeitsrecht	146
II. Einbeziehung der Klauseln, §§ 305 ff. BGB	147
1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB	147
2. Vorrang von Individualabreden, § 305b BGB	148
III. Inhaltskontrolle	148
1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB	148
2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB)	149
3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB	150
4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB	152
IV. Einzelne Klauseln	153
1. Vertragsstrafe	153
2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte	153
3. Rückzahlungsklauseln	156
4. Bezugnahmeklausel	158
5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle	160

§ 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	161
1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes	161
2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale	162
3. Formen der Diskriminierung	165
4. Rechtfertigung	167
5. Folgen einer Diskriminierung	169
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten	171
7. Entgelttransparenzgesetz	171
II. Beschäftigtendatenschutz	172
1. Einleitung	172
2. Die grundlegenden Anforderungen der DS-GVO und des BDSG	175
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung	179

§ 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse

I. TzBfG	183
1. Teilzeitarbeit	183
2. Befristung	188
3. Diskriminierungsschutz	196
II. Leiharbeit	198
1. Begriff der Leiharbeit	198
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung	198
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen	199
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten	201
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leiharbeit	203

§ 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

I. Beendigungsgründe	205
1. Anfechtung	205
2. Aufhebungsvertrag	206
3. Keine Beendigungsgründe	208
II. Ordentliche Kündigung	209
1. Kündigungserklärung	209
2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG) ..	212
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	214
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	216
5. Zustimmungs- und Anzeigebefähigkeit	220
6. Kündigungsfristen	222
7. Kündigungsschutzgesetz	226

8. Beteiligung des Betriebsrates	243
9. Kündigungsschutzprozess	247
III. Außerordentliche Kündigung	258
1. Kündigungserklärung	259
2. Wirksamkeitsfiktion	259
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	259
4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung	259
5. Zustimmungsbefähigung	260
6. Wichtiger Grund	263
7. Anhörung des Betriebsrates	268
8. Umdeutung	268
9. Schadensersatz	269
10. Kündigungsschutzklage	269
IV. Änderungskündigung	272
1. Begriff und Bedeutung	272
2. Reaktionen des Arbeitnehmers	274
3. Änderungsschutzklage	275
V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen	279
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	280
1. Pflichten des Arbeitgebers	280
2. Pflichten des Arbeitnehmers	282
3. Betriebliche Altersversorgung	282
VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	282
1. Vorsorgearten	282
2. Gesetzliche Rentenversicherung	283
3. Betriebliche Altersversorgung	283
4. Altersteilzeit	284
§ 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses	
I. Begriff	285
II. Gesamtrechtsnachfolge	285
III. Betriebsübergang	286
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang	286
2. Rechtsstellung des Erwerbers	289
3. Rechtsstellung des Veräußerers	289
4. Widerspruch	290
5. Kündigung	292

6. Beteiligung des Betriebsrates	292
7. Kollektivverträge	293
§ 11. Koalitionsrecht	
I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen	295
1. Bedeutung	295
2. Rechtsgrundlagen	295
II. Begriff	295
1. Vereinigung	296
2. Unabhängigkeit	296
3. Zweck	297
4. Prozessuales	298
III. Koalitionsfreiheit	299
1. Grundrechtsträger	300
2. Grundrechtsinhalt	300
3. Konkretisierung	303
§ 12. Tarifrecht	
I. Allgemeines	308
1. Tarifvertrag und Tarifautonomie	308
2. Arten von Tarifverträgen	309
3. Inhalt von Tarifverträgen	310
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen	315
1. Arbeitsvertrag	317
2. Wirksamer Tarifvertrag	317
3. Tarifgebundenheit	320
4. Geltungsbereich	323
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetz- recht	328
6. Einwendungen und Einreden	332
III. Einzelfragen	333
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag	333
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen	340
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung	346
4. Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag	347
5. Mehrheit von Tarifverträgen	349
§ 13. Arbeitskampf	
I. Begriff des Arbeitskampfes	354
1. Merkmale	354

2. Abgrenzung zu anderen Konflikten	354
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende	358
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen	358
1. Rechtsgrundlagen	358
2. Weitere Rechtsquellen	363
III. Regelmäßige Kampfmittel	365
1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer	365
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber	366
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	367
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen	368
2. Friedenspflicht	375
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze	376
4. Satzungswidrigkeit	385
V. Partielle Rechtswidrigkeit	386
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen	386
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen	386
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	387
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	387
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	396

§ 14. Recht der Mitbestimmung

I. Überblick	408
1. Beteiligungsarten	408
2. Mitbestimmung	408
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts	410
1. Einführung	410
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung	414
III. Organisation der Betriebsverfassung	421
1. Arbeitnehmer	421
2. Arbeitgeber	421
3. Betriebsrat	422
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane	433
5. Koalitionen	438
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates	440
1. Arten	440
2. Durchsetzung	441

3. Sanktionen	446
4. Betriebsvereinbarungen	447
5. Betriebsabsprachen	456
V. Sachgebiete der Beteiligung	457
1. Allgemeine Angelegenheiten	458
2. Soziale Angelegenheiten	458
3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	475
4. Personelle Angelegenheiten	476
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten	487
VI. Recht der Sprecherausschüsse	495
1. Überblick	495
2. Organisation	495
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten	496
VII. Personalvertretungsrecht	497
§ 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit	
I. Allgemeines	498
1. Geschichtliche Entwicklung	498
2. Gerichtsverfassung	498
II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung	499
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten ..	500
2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation	500
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten	501
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten	503
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	504
1. Anzuwendende Vorschriften	504
2. Gerichtswegzuständigkeit	504
3. Zuständigkeit	507
4. Statthafte Verfahrensart	508
5. Parteien und deren Vertretung	508
6. Verfahrensablauf	510
7. Urteil mit Nebenentscheidungen	512
8. Gerichts- und Anwaltskosten	513
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz	514
10. Rechtsmittel	514
IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren	516
1. Geltende Vorschriften	516
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart	516

3. Arten	517
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten	517
5. Rechtsmittel	520
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz	520
V. Klausurrelevante Besonderheiten	520
Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht	522
Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht	555
Sachverzeichnis	559