

Obsah

1.	Novela zákoníku práce	11
1.1	Stručně k hlavním změnám a novým institutům	11
1.2	Podstatné změny v doručování písemností v pracovněprávních vztazích	16
1.3	Novela zákoníku práce v kontextu transpozice evropské právní úpravy vysílání zaměstnanců	22
1.4	Dovolená	40
1.5	Změny v právní úpravě přechodu práv a povinností	50
1.6	Sdílené pracovní místo.	58
1.7	Změny v oblasti náhrady škody	62
1.8	Další změny	66
2.	Praktická aplikace novely zákoníku práce	77
2.1	Dovolená od 1. 1. 2021 v příkladech	77
2.1.1	Nová koncepce dovolené	77
2.1.2	Podmínky vzniku práva na dovolenou a výpočet její délky	78
2.1.3	Dovolená za kalendářní rok.	79
2.1.4	Poměrná část dovolené	80
2.1.5	Délka dovolené při změně délky TPD v průběhu kalendářního roku. .83	
2.1.6	Doby považované z hlediska dovolené za výkon práce (tzv. „náhradní doby“).	85
2.1.7	Dodatková dovolená	88
2.1.8	Společná ustanovení o dovolené	95
2.1.9	Čerpání dovolené	96
2.1.10	Krácení dovolené	100
2.1.11	Přechodné ustanovení k dovolené	102
2.1.12	Vzory písemností	103
2.2	Odvolání z pracovního místa jmenovaného vedoucího zaměstnance a vzdání se vedoucího pracovního místa	110
2.2.1	Přehled změn.	110
2.2.2	Vzory písemností	112

3.	Stručně k tomu, co se do novely zákoníku práce nevešlo	117
4.	Evropské směrnice o sladování soukromého a pracovního života a o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách	121
4.1	Směrnice o sladování soukromého a pracovního života	121
4.2	Směrnice o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii	134
5.	Závěr	143