

OBSAH

TEMA

technika | ekonomika | marketing | aktuality

vydává: Okresní hospodářská komora Most,
Višňová 666, 434 01 Most, tel.: 417 637 404,
email: imp@ohk-most.cz, www.ohk-most.cz
IČ: 48290661

vedoucí redakce: Bc. Lenka Povová
redakční rada: předseda Bc. Jiřina Pečnerová
členové: Ing. Jiří Vích, MBA, Monika Rosová
sazba a tisk: TISKÁRNA K&B s. r. o., čtvrtletník
náklad: 2000 výtisků, povolení MK ČR E 16676
Distribuci zajišťuje A.L.L. production, spol. s r.o.
Neoznačené fotografie: úřad OHK Most

Editorial, JoJo 3

Obsah 4

Most je kandidátem na Evropské město sportu 2015 5

Mistrovské zkoušky místo maturity 6-8

Podnikatelská etika 9

Gratulujeme k získání titulu, Nové hřiště na „Fotbale“ 10

A PROPOS...píše Lucie Bartoš 11

Uhlí – rekultivace–sport 12-13

KOMORACERT rozšiřuje svou nabídku vstříc firmám a organizacím 14-15

Společenská odpovědnost – téma nejen pro podnikatele 18-19

Etika a společenská odpovědnost 20-21

Zdravý životní styl 23

Silný a čestný úřad pro silnou ekonomiku! 24

Ocenili jsme studenty Dobrým listem komory 25

Ministr MPO ČR Ing. Jan Mládek, CSc. Už ví, co trápí podnikatele v Ústeckém kraji 26

Info úřadu OHK Most 27

DOT – Když u nás byla doba kamenná... 28-29

DRŽY SMAJLÍK 30

JO-JO

Jedna otázka – jedna odpověď

(pokračování ze strany 3)

Vzhledem k tomu, že vláda v dubnu tohoto roku přijala Národní akční plán společenské odpovědnosti organizací v ČR, se dá v budoucnu předpokládat rozvoj společenské odpovědnosti

u nás. Jde však samozřejmě o to, aby nezůstalo jen u slov pečlivě napsaných na papír a přijatých naší politickou reprezentací. Vždyť právě společenská odpovědnost, tak jak ji vnímá HK ČR, je nutností kvalitního rozvoje podnikání. Nesmíme zapomínat na to, že kvalita podnikání má přímé vazby na kvalitní zaměstnance, kterým nemůžeme nabídnout profesní růst, či sociální jistoty, pokud budeme podnikat za nejnižší ceny, a to bez ohledu na to, kdo pro nás práci vykonává. Jsme si vědomi toho, že společenská odpovědnost je především investice, která se však firmě několikanásobně

vrátí v podobě kvalitního a výkonného zaměstnance, nízké míry fluktuace a v neposlední řadě i samotné konkurenceschopnosti podniku. Zapomínat však nesmíme ani na veřejný sektor, který je pro CSR zásadním pilířem, a který by měl jít příkladem. Z našeho úhlu pohledu je například potřeba budovat společensky odpovědné vnímání už na středních, či základních školách. Každodenní odpovědné úsilí, od nejnižší až po nejvyšší úroveň, by mělo být samozřejmostí.

Ing. Vladimír Dlouhý, CSc.

inzerce

„V pátek bývám s Terezkou doma
já a užíváme si to. Mám **volnou
pracovní dobu** a moje
manželka **částečný úvazek...**“

Tomáš
grafik

Umožněte svým
zaměstnancům **sladit
pracovní a rodinný život...**

Projekt **SPOLEČNÉ PŘÍLEŽITOSTI** pro město Most – spolupráce při sladování pracovního a rodinného života
č. CZ.1.04/3.4.04/76.00218 je spolufinancován Evropským sociálním fondem a českým státním rozpočtem.

Zaměstnavatelé a aktivní otcovství

Propojení rodinné politiky s politikou zaměstnanosti je jednou z priorit Evropské unie. Součástí této politiky je i podpora většího zapojení otců do každodenní péče o své děti, tedy tzv. **aktivního otcovství**.

Důležitou podmínkou plnohodnotného zapojení otců do chodu rodiny je **vstřícná politika zaměstnavatelů**. Vnější bariérou, bránící větší míře zapojení otců do každodenní péče o děti, jsou podmínky, které rodinám vytváří stát a zaměstnavatelé.

Klíčovou roli mají zaměstnavatelé – větší zapojení otců do každodenní péče o děti podpoří určitá flexibilita jejich zaměstnání. Mezi nejžádanější zaměstnavatelské benefity patří pružná pracovní doba a možnost vybrat si napracované hodiny v podobě náhradního volna. **Aktivní otcovství** může být součástí **HR strategie** a prvkem sociální odpovědnosti firmy. Bez podpory zaměstnavatelů se aktivní tatové neobejdou.

Spokojený otec znamená totiž také spokojeného, loajálního a angažovaného zaměstnance.

**BUĎTE MODERNÍ, SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÝ
ZAMĚSTNAVATEL A UMOŽNĚTE SVÝM ZAMĚSTNANCŮM
SLADIT PRACOVNÍ A RODINNÝ ŽIVOT. POMŮŽEME VÁM...**