

OBSAH

Jak pandemie ovlivnila rovnost žen	5
Krise postihla více ženy než muže	6
Benefitům vládnou bonusy	12
V Česku chybí až 300 tisíc dělníků	14
Hybridní způsob práce	16
Ženský leadership v praxi	18
Pracovní příležitosti v logistice	21
Hledáme a připravujeme řešení na aktuální i budoucí výzvy	22
Jak řešit digitalizaci HR procesů? Pomohou online nástroje	26
Mentoring pomáhá manažerům i ve výrobě	28
Pandemie zastihla TOTAL SERVICE připravené	30
Specifika start-upů při skládání týmu	34
Nezaměstnanost stagnuje	36
Povinnosti zaměstavatelů a home-office	38
Valné hromady. Na co dát pozor?	40
Firemní aplikace nahradí web	42
HR systém Sloneek	44
Zpětná vazba uchazečům o práci	46
Samurajem doma i v byznysu	48