

# OBSAH

<b>Úvodem</b> .....	5
<b>1. Aktuální celková ekonomická situace v ČR a situace na trhu práce</b> .....	7
<b>2. Institucionální rámec sociálního dialogu a charakteristika průmyslových vztahů (sociálních partnerů) v ČR</b> .....	11
2.1 Tripartitní jednání .....	11
2.1.1 Složení tripartity .....	11
2.1.2 Generální dohody .....	11
2.2 Kolektivní vyjednávání v ČR (rozsah a změny) .....	12
2.2.1 Rozsah a výsledky kolektivního vyjednávání v období let 2001-2002 .....	13
2.2.2 Rozšiřování kolektivních smluv vyššího stupně .....	13
2.2.3 Právní rámec upravující postup a možnosti kolektivního vyjednávání v ČR .....	14
2.3 Organizovanost sociálních partnerů .....	17
<b>3. Hlavní směry zapojení sociálních partnerů do tvorby, realizace a hodnocení politiky zaměstnanosti v ČR</b> .....	19
3.1 Priority sociálních partnerů v oblasti politiky zaměstnanosti - základní strategické dokumenty .....	19
3.2 Zapojení sociálních partnerů do procesu tvorby základních strategických dokumentů politiky zaměstnanosti .....	20
3.3 Účast sociálních partnerů na tvorbě, realizaci a hodnocení opatření Národního plánu zaměstnanosti a Akčních plánů zaměstnanosti .....	20
<b>4. Formy a obsah sociálního dialogu ve vztahu k problematice zaměstnanosti v ČR</b> .....	25
4.1 Realizace politiky zaměstnanosti na národní (tripartitní) úrovni .....	25
4.2 Realizace politiky zaměstnanosti prostřednictvím kolektivních smluv .....	27
4.2.1 Udržování kontaktu s bývalými zaměstnanci .....	28
4.2.2 Udržení zaměstnanosti a podpora tvorby nových pracovních míst .....	28
4.2.3 Efektivní využívání uvolňovaných zaměstnanců a služby uvolňovaným zaměstnancům. Systémy přednostní nabídky uvolněného místa vlastním zaměstnancům .....	30
4.2.4 Ochrana vybraných skupin zaměstnanců .....	31
4.2.5 Finanční pomoc a služby poskytované uvolňovaným zaměstnancům .....	32
4.2.6 Projednání a konzultace s odborovou organizací .....	32
4.3 Účast sociálních partnerů při sledování a vyhodnocování nástrojů politiky zaměstnanosti .....	32

<b>5. Výsledky práce sociálních partnerů při tvorbě, realizaci a hodnocení politiky zaměstnanosti v ČR ve vybraných oblastech činnosti</b>	35
5.1 Aktivity sociálních partnerů při restrukturalizaci české ekonomiky	35
5.1.1 Restrukturalizace některých oborů a odvětví a doprovodná sociální opatření	36
5.1.1.1 Sociální opatření při útlumu a restrukturalizaci hornictví	37
5.1.1.2 Sociální opatření při útlumu a restrukturalizaci ocelářského průmyslu	38
5.1.1.3 Sociální opatření při restrukturalizaci českých železnic	40
5.1.2 Komplexní programy ekonomické a sociální revitalizace regionů nejvíce postižených restrukturalizací české ekonomiky	41
5.1.2.1 Globální plán revitalizace pánevních oblastí severozápadních Čech	43
5.1.2.2 Opatření směřující k revitalizaci Moravskoslezského kraje	45
5.2 Aktivity sociálních partnerů v oblasti daní a pojistného	46
5.3 Boj proti neregistrované práci a projevům stínové ekonomiky	49
5.4 Sladování školského systému s potřebami trhu práce	51
5.5 Vzdělávání zaměstnanců a výchova učňů	52
5.5.1 Výdaje podniků na další vzdělávání svých zaměstnanců	53
5.5.2 Aktivity sociálních partnerů v oblasti učňovského školství	54
5.6 Zvyšování minimální mzdy a její souvislosti	56
5.7 Využití prostředků vybraných na politiku zaměstnanosti	57
<b>6. Překážky na straně sociálních partnerů při zavádění strategie zaměstnanosti a lepšího fungování sociálního dialogu v ČR</b>	59
<b>7. Doporučení pro sociální partnery a vládu</b>	61
7.1 Krátkodobá opatření	61
7.2 Středně až dlouhodobá opatření	61
<b>8. Hlavní směry politiky Evropské unie v oblasti zaměstnanosti v letech 2002-2003 ve světle základních dokumentů</b>	63
8.1 Shrnutí hlavních linií (směrnic) zaměstnanosti Evropské unie pro rok 2002	63
8.2 Širší směry hospodářské politiky členských států EU a Společenství (výnátek z doporučení Rady EU z 25. června 2003)	69
8.3 Hlavní linie zaměstnanosti 2003 (výnatky z dokumentu schváleného Radou EU 13. června 2003)	72
<b>Literatura</b>	79