

Obsah

Poděkování	6
Zadání	7
Anotace	8
1. Úvod	10
2. Demografické aspekty zaměstnávání osob 55+	11
3. Důchodové zabezpečení.....	13
3.1 Důchodový věk	14
3.2 Další prodlužování důchodového věku	15
3.3 Průměrná výše důchodů.....	19
3.4 Důchody ve světě	20
3.5 Důchodová reforma – vládní návrh.....	21
4. Ekonomická aktivita obyvatelstva	27
4.1 Ekonomická aktivita populace 55+.....	30
4.2 Rozhodování o ukončení aktivity.....	32
4.3 Odvětví činnosti jako faktor rozhodování	32
4.4 Postavení v zaměstnání jako faktor rozhodování.....	33
4.5 Zaměstnanost 55+ a vzdělání	35
4.6 Zaměstnanost 55+ podle regionů.....	36
4.7 Okolnosti ukončení pracovní aktivity	37
5. Programy na podporu zaměstnanosti 55+	39
5.1 Programy podpory zaměstnanosti osob 55+ v ČR.....	39
5.2 Podpora zaměstnanosti nad 55+ v zemích EU	42
5.3 Programy podpory zaměstnanosti osob 55+ v USA	44
5.4 Firemní programy na podporu zaměstnanosti 55+ v rámci textilního průmyslu v EU.....	45
5.5 Firemní programy na podporu zaměstnanosti 55+ v rámci ČR.....	46
6. Textilní a oděvní průmysl – specifika zaměstnávání 55+	49
6.1 Počty ek. subjektů a zaměstnanců	49
6.2 Index spotřebitelských cen v TOP.....	56
6.3 Meziroční index nových zakázek	57
6.4 Zahraniční obchod	63
6.5 Zaměstnanost v TOP	64
6.6 Demografická prognóza vývoje na příštích deset let (do roku 2021).....	65
6.7 Odhad počtu osob v TOP ve věkové skupině 55+	72

6.8 Demografická odvětvová prognóza.....	74
6.9 Odhad nákladů na předčasný odchod do důchodu v TOP	79
6.10 Příjmy a výdaje státu při různých typech ekonomické aktivity osob 55+	80
6.11 Návrh strategie zaměstnávání osob nad 55 let pro podniky TOP	82
Metody:	82
Audit:	82
Strategie zaměstnávání osob 55+.....	83
Motivační prvky a metody.....	83
Vhodné změny v pracovním režimu.....	83
Workshopy pro zaměstnance.....	84
Lékařská péče	84
7. Dotazníkové šetření v rámci expertní skupiny ATOK	85
Otázka č. 1: Mají Vaši zaměstnanci ve věku nad 55 let nižší výkonnost v porovnání s mladšími? ...	86
Otázka č. 2.: Mají zaměstnanci TOP ve věku nad 55 let obecně nižší výkonnost v porovnání s mladšími?.....	87
Otázka č. 3.: Mají Vaši zaměstnanci ve věku nad 55 let vyšší nemocnost v porovnání s mladšími? ..	88
Otázka 4.: Mají zaměstnanci TOP ve věku nad 55 let obecně vyšší nemocnost v porovnání s mladšími?	90
Otázka č. 5.: Mají Vaši zaměstnanci ve věku nad 55 let vyšší úrazovost v porovnání s mladšími? ...	91
Otázka 6.: Mají zaměstnanci TOP ve věku nad 55 let obecně vyšší úrazovost v porovnání s mladšími?	92
Otázka 7.: Máte zájem v práci udržet zaměstnance ve věku nad 55 let?	93
Otázka 8.: Co by je k setrvání v práci podle Vás nejvíce motivovalo?.....	94
Otázka č. 9: Víte o nějaké firmě v TOP, která má program na udržení zaměstnanců nad 55 let v práci a je příkladem Best practices v této oblasti?	96
Otázka č. 10.: V jakém věku nejčastěji u Vás odcházejí muži do důchodu (včetně invalidního a předčasného)?.....	97
Otázka č. 11.: V jakém věku nejčastěji u Vás odcházejí ženy do důchodu (včetně invalidního a předčasného)?.....	98
Otázka 12.: Co bývá nejčastějším důvodem odchodu do důchodu před řádným termínem odchodu do starobního důchodu?	99
Otázka 13. Probíhala u Vás v posledních třech letech restrukturalizace a snižování stavů?	100
Otázka 14: V jaké věkové kategorii byli nejčastěji zaměstnanci, kteří v rámci restrukturalizace z firmy odcházeli?.....	101
Otázka 15. Jste ochotni participovat na studii týkající se vytvoření programu udržení v zaměstnání skupiny pracovníků nad 55 let?.....	102

Otázka 22. Jak dlouho v dělnických profesích v úkolu trvá plné zaučení (kdy pracovník je schopen plnit normy bez problémů v kvalitě práce)?	103
Otázka 24. Kolik má Vaše firma celkem zaměstnanců?	104
Závěr šetření:.....	105
8. Dotazníkové šetření mezi zaměstnanci 55+	107
8.1 Výsledky.....	107
8.2 Věk.....	108
8.3 Pohlaví	109
8.4 Pracovní pozice.....	110
8.5 Druh práce.....	111
8.6 Odchod do důchodu.....	113
8.7 Věk odchodu do důchodu	114
8.8 Předčasný důchod	114
8.9 Zdravotní stav.....	115
8.10 Nemocenská	116
8.11 Setrvání v práci po dosažení nároku na starobní důchod a jeho důvody.....	116
8.12 Nižší výkonnost zaměstnanců nad 55 let	117
8.13 Vyšší nemocnost zaměstnanců nad 55 let	118
8.14 Vyšší úrazovost zaměstnanců nad 55 let.....	119
8.15 Motivace k setrvání v práci.....	119
8.16 Odchod do důchodu u mužů	120
8.17 Odchod do důchodu u žen	120
8.18 Důvody předčasného odchodu do důchodu	121
8.19 Práce nebo odchod do důchodu - nezávisle na financích	122
8.20 Statistika - Analýza vynechaných odpovědí	123
8.21 Chí-kvadrát test	127
8.22 Závěr šetření mezi zaměstnanci	133
9. Závěr.....	135
10. Zdroje.....	137
Příloha č.1 Dotazník pro personalisty	139
Příloha č.2 Dotazník pro zaměstnance nad 55 let	142
Příloha č. 3. Sociální pilíř lisabonské strategie.....	144
Příloha č. 4 Programy aktivní politiky zaměstnanosti v ČR zaměřené na podporu osob 50+	147