

SUMMARY	
Preface	9
<i>Alexander Vladychenko</i>	
Introduction	11
<i>Gilda Farrell and Sebastian Sperber</i>	
Part I – A pan-European perspective	21
I – Reconciling labour flexibility with social cohesion: reflections on eastern and western perspectives in the new Europe	21
<i>Sabine Urban</i>	
Introduction: the problem of maintaining consistency in a complex situation	21
1. History as a distorting prism	24
2. The role of institutions	29
3. The search for an effective model	33
4. Conclusion	38
II – Labour flexibility and social cohesion in central and eastern Europe: a historical perspective	39
<i>Jacek Kochanowicz</i>	
Introduction	39
1. Social cohesion in the western European context	41
2. Social cohesion in central Europe before and during the communist era	45
3. Structural change after the fall of communism	48
4. Structural change and social cohesion	56
5. Concluding remarks	59
III – Towards reconciliation of labour flexibility with social security and cohesion in central and eastern Europe	63
<i>Sandrine Cazes and Alena Nesporova</i>	
Introduction	63
1. The concept of flexicurity	64

2. Central and eastern European labour markets in transition: flexible but jobless	66
3. How did central and eastern European labour markets adjust after 2000?	69
4. Policy conclusions.....	71
Bibliography	74

Part II – Issues and specificities of central and eastern Europe75

I – Flexibility and the globalisation challenge: which way forward for transition countries?75 *Sanja Crnković-Posaić*

1. The challenge.....	75
2. The Croatian labour market: how specific is it?.....	76
3. Labour market flexibility vs income-security issues.....	96
4. Policy recommendations: addressing the challenge	97

II – Flexicurity specificities in small and open transition economies – The Baltic states.....103 *Raul Eamets*

Introduction	103
1. Theoretical considerations of flexibility and security.....	104
2. Economic background.....	107
3. Labour market regulations in the Baltic states	109
4. Labour market policy and institutions in the Baltic states.....	115
5. Labour flexibility and flows	120
6. Discussion: the flexicurity paradox in the Baltic states.....	124
7. Policy implications.....	127
8. Conclusion	128
Bibliography	130

III – Reconciling labour flexibility with social cohesion in eastern Europe – The case of Bulgaria	135
<i>Katja Vladimirova</i>	
Introduction	135
1. Transition to a market economy and changing values	137
2. Labour flexibility or security at the cost of low wages and salaries.....	146
3. Labour market and social cohesion policies	151
4. Conclusions and recommendations for political action	154
Bibliography	158
IV – Labour market flexibility and security – The Russian way	161
<i>Vladimir Gimpelson</i>	
Introduction	161
1. Labour market adjustment: “the Russian way”	162
2. Labour market flexibility: the normative framework.....	169
3. Why do normative and actual patterns differ?	171
4. What are the major implications for social protection and social cohesion?	175
5. Conclusions: major policy implications.....	177
V – How to approach the challenge of reconciling labour flexibility with job security and social cohesion in Turkey.....	179
<i>Hakan Ercan and Aysit Tansel</i>	
Introduction	179
1. Recent labour market developments	181
2. Legal flexibility, job security and labour market and welfare-state reforms	184
3. The informal sector: an undesirable labour market adjustment mechanism.....	193
4. Structural difficulties in reconciling flexibility with social rights	197
5. Conclusion	200
Bibliography	204

TABLE DES MATIÈRES

Préface9
Alexander Vladychenko

Introduction11
Gilda Farrell et Sebastian Sperber

Partie I – Une perspective paneuropéenne21

**I – Concilier flexibilité du travail et cohésion sociale: réflexions
 sur les points de vue Est/Ouest dans la nouvelle Europe**21
 Sabine Urban

 Introduction: un problème de cohérence dans une réalité complexe21

 1. L'histoire comme lunette déformante24

 2. Le rôle des institutions29

 3. A la recherche d'un modèle performant34

 4. Conclusion39

**II – Flexibilité du travail et cohésion sociale en Europe centrale:
 une perspective historique**41
 Jacek Kochanowicz

 Introduction41

 1. La cohésion sociale dans le contexte de l'Europe occidentale43

 2. Cohésion sociale en Europe centrale avant et pendant le communisme47

 3. Changement structurel après la chute du communisme51

 4. Changement structurel et cohésion sociale59

 5. Remarques en guise de conclusion63

**III – Concilier flexibilité du travail, sécurité sociale et cohésion sociale
 en Europe centrale et orientale**67
 Sandrine Cazes et Alena Nesporova

 Introduction67

1. Le concept de flexicurité.....	68
2. Europe centrale et orientale: les marchés de l'emploi en transition – Flexibilité, mais chômage.....	70
3. Comment les marchés de l'emploi d'Europe centrale et orientale se sont adaptés après 2000.....	73
4. Conclusions.....	76
Bibliographie.....	79

Partie II – Enjeux et spécificités de l'Europe centrale et orientale81

I – Flexibilité du travail et défi de la mondialisation: quelles voies de pro- gression pour les pays en transition?81 *Sanja Crnković -Posaić*

1. Le défi	81
2. Spécificité du marché croate du travail	83
3. Flexibilité sur le marché du travail et sécurité des revenus	104
4. Recommandations politiques: relever le défi.....	105

II – Flexicurité dans les petites économies ouvertes et en transition – Les Etats baltes..... 111 *Raul Eamets*

Introduction	111
1. Considérations théoriques relatives à la flexibilité et à la sécurité	113
2. Contexte économique.....	116
3. Réglementation du marché de l'emploi dans les Etats baltes.....	117
4. Politiques et institutions du marché de l'emploi dans les Etats baltes	124
5. Flexibilité et flux de main-d'œuvre.....	130
6. Paradoxe de la flexicurité dans les Etats baltes.....	134
7. Incidences sur les politiques	138
8. Conclusion	139

Bibliographie	141
III – Concilier la flexibilité du travail avec les valeurs de la cohésion sociale dans les pays de l'Europe de l'Est – Le cas de la Bulgarie.....	145
<i>Katia Vladimirova</i>	
Introduction	145
1. La transition vers l'économie de marché et les changements de valeurs	147
2. Flexibilité du travail ou sécurité au prix d'un bas salaire.....	156
3. Politiques sur le marché du travail et cohésion sociale.....	162
4. Conclusions et recommandations pour des actions politiques.....	166
Bibliographie	169
IV – Flexibilité et sécurité du marché du travail –	
La méthode russe.....	171
<i>Vladimir Gimpelson</i>	
Introduction	171
1. L'ajustement du marché du travail: la «méthode russe»	172
2. La flexibilité du marché du travail: le cadre normatif	180
3. Pourquoi la situation réelle diffère-t-elle de la situation normative?	182
4. Quelles sont les principales répercussions sur la protection et la cohésion sociales?	187
5. Conclusions: principaux enseignements sur le plan des politiques à mener	189
V – Comment aborder le défi de concilier flexibilité du travail et sécurité de l'emploi en Turquie	191
<i>Hakan Ercan et Aysit Tansel</i>	
Introduction	191
1. Récentes évolutions sur le marché de l'emploi	193
2. Flexibilité légale, sécurité de l'emploi et marché de l'emploi; réformes de l'Etat providence	197
3. Le secteur informel: un mécanisme d'ajustement indésirable du marché de l'emploi.....	206

4. Difficultés structurelles à concilier flexibilité et droits sociaux.....	211
5. Conclusion	215
Bibliographie	219