

ÚVOD	5
<b>1. Postavení personálního řízení v systému řízení podniku</b>	<b>6</b>
Personální řízení a řízení podniku	
Personální činnosti a personální procesy v systému personálního řízení	
<b>2. Postavení personálního útvaru a řídicích pracovníků ve vztahu k personálnímu řízení</b>	<b>18</b>
Postavení personálního útvaru v systému řízení podniku	
Úloha řídicích pracovníků v personálním řízení	
Formy organizačního uspořádání personálních útvarů	
Etika v personální práci	
<b>3. Vnitřní zdroje rozvoje prosperity moderního podniku, základní nástroje personálního řízení</b>	<b>29</b>
Vnitřní zdroje rozvoje podniku	
Modely personálního řízení	
Personální řízení a řízení lidských zdrojů (HRM)	
<b>4. Charakteristika jednotlivých aktivit HRE (Human Resource Economy)</b>	<b>34</b>
Řízení lidských zdrojů (HRM = HRE + HRD)	
<b>4.1 Organizace práce a personální řízení</b>	<b>35</b>
Metody analýzy práce	
Vztah analýzy práce k personálním činnostem	
<b>4.2 Odměňování pracovníků, mzdová politika a personální řízení</b>	<b>44</b>
Odměňování a personální řízení	
Základní otázky systému odměňování	
Mzdové formy a systém odměňování	
Současné tendence v pojetí odměňování v Evropě	
<b>4.3 Motivace pracovníků, motivační program podniku a personální řízení</b>	<b>56</b>
Motivace pracovníků	
Motivační program podniku a personální řízení	
<b>5. Řízení výkonnosti pracovníků a personální řízení</b>	<b>65</b>
Řízení pracovního výkonu a personální řízení	
Dokumentace pro řízení pracovního výkonu	
<b>6. Charakteristika jednotlivých aktivit HRD (Human Resource Development)</b>	<b>72</b>
Řízení lidských zdrojů (HRM = HRE + HRD)	
Personální činnosti, personální postupy HRD	

<b>7. Prognózování, plánování, vyhledávání, výběr, příjem a adaptace pracovníků</b>	<b>78</b>
Prognózování a plánování pracovníků	
Vyhledávání a výběr pracovníků	
Příjem a adaptace pracovníků	
<b>8. Rozmísťování a uvolňování pracovníků, personální poradenství, psychologické a sociologické analýzy a personální řízení</b>	<b>95</b>
Rozmísťování a uvolňování pracovníků	
Personální poradenství	
Personální výzkum, psychologické a sociální analýzy	
<b>9. Pracovní hodnocení, vzdělávání pracovníků, odborná příprava, profesionální rozvoj a řízení kariéry</b>	<b>106</b>
Pracovní hodnocení	
Vzdělávání, odborná příprava a profesionální rozvoj pracovníků	
Řízení profesní kariéry	
<b>10. Tvorba pracovních podmínek, vytváření pracovních vztahů a personální řízení</b>	<b>121</b>
Tvorba pracovních podmínek	
Pracovní vztahy a jejich vytváření (Labour Relations)	
Odbory a kolektivní vyjednávání	
Vztahy s veřejností (Public Relations)	
<b>11. Podniková kultura, podniková etika a personální řízení</b>	<b>138</b>
Podniková kultura	
Podniková etika, etický kodex	
<b>12. Informační zabezpečení personálního řízení podniku, personální audit</b>	<b>145</b>
Personální informační systém	
Personální audit a personální řízení	
<b>13. Základní otázky řízení sociálního rozvoje podniku a personální řízení</b>	<b>155</b>
Péče o pracovníky	
Sociální politika	
Sociální rozvoj podniku a personální řízení	
<b>PŘEHLED POUŽITÉ LITERATURY</b>	<b>161</b>