

Obsah

Úvod.....	9
-----------	---

I. část

TEAMBUILDING JAKO STYL PRÁCE S LIDMI	13
---	-----------

1. kapitola

Pracovní skupina, tým a spolupráce.....	15
Tým	19
Pracovní skupina	20
Malé firmy	20
Teambuilding	20
Synergie.....	23

2. kapitola

Potenciál skupiny – cílený rozvoj	27
Potenciál jednotlivce a týmu	27
Bariéry učení se	29
1. Vidina dokonalosti	29
2. Tvorba negativní zkušenosti – nevěříme v úspěch	32
3. Špatná definice výzvy – situace, které jsou nad naše síly	33
4. Stereotypy myšlení	36

5. Chceme se učit jako všichni ostatní	38
Individuální a týmová odpovědnost	39

3. kapitola

Komunikace v týmu	43
Komunikační styly	44
Odpovědnost v komunikaci	48

4. kapitola

Skupinová dynamika	51
Rychlost vývoje skupiny	51
Fáze skupinové dynamiky	52
1. Fáze skupinové dynamiky: Vznik (starting).....	53
2. Fáze skupinové dynamiky: Orientace (forming).....	55
3. Fáze skupinové dynamiky: Krize (storming).....	58
4. Fáze skupinové dynamiky: Stabilizace (norming)	60
5. Fáze skupinové dynamiky: Produktivní fáze (performing)	62
6. Fáze skupinové dynamiky: Uzavírání (closing)	64
7. Fáze skupinové dynamiky: Udržení (refresh).....	66

5. kapitola

Teambuilding – cílený rozvoj pracovních týmů	69
Skupinová kultura	69
Rizikové chování ve skupině	72
O honech na čarodějnice.....	74
O slepých cestách.....	77
O zákopové válce.....	80
O skupinovém myšlení	83
O socialismu	85

6. kapitola

Meziskupinová spolupráce.....	89
Hierarchické rozdíly	95

7. kapitola

Specifika malých firem	101
Vývoj firmy	102
1. Tak do toho – počáteční růst	103
2. Musíme se prosadit – rychlý růst	103
3. Profesionalizace	104

4. Stabilní rozvoj.....	105
Profesionalizace	106

8. kapitola

Specifika velkých firem	111
Mezi mlýnskými kameny	114
Komunikační styly a střední management	114

9. kapitola

Rozvoj jednotlivců.....	117
Co o sobě potřebujete vědět pro efektivní týmovou práci?	117
1. Styl vedení lidí	118
2. Týmové role	124
3. Silné a slabé stránky	125
4. Dominantní týmové kompetence	126
5. Zvládání různosti – konflikty.....	129
6. Stupeň vyžadované nezávislosti.....	130

II. část

TEAMBUILDING JAKO STYL PRÁCE S LIDMI	131
---	------------

10. kapitola

Učení akcí, učení zkušeností	135
Zážitková metoda	135
Outdoor	138

11. kapitola

Organizované akce a kurzy	141
--	------------

12. kapitola

Typy programů	145
Stmelení kolektivu	145
Budování týmu	146
Koučink skupiny, koučink týmu.....	147
Vzdělávání	148
Outdoor assessment	149
Expedice a náročné projekty	150
Zábavné akce.....	152

13. kapitola

Příprava akce	157
Zadání a analýza	158
Organizační příprava	160
Motivace pracovníků a prezentace kurzu	161
Hodnocení akce	163

14. kapitola

Výběr organizátora kurzu	169
---------------------------------------	-----

Literatura	173
------------------	-----