

OBSAH

Předmluva	5
1 Teorie a metodologie pojetí a výzkumu profesní motivace	7
1.1 Pojetí profesní motivace pracovníků Policie ČR	7
1.2 Pracovní spokojenost pracovníků Policie ČR	10
1.2.1 Pojetí techniky pro zjišťování pracovní spokojenosti	10
1.3 Vztah k pracovní organizaci (identifikace s pracovní organizací)	13
1.3.1 Pojetí techniky pro zjišťování „vztahu k pracovní organizaci“	14
1.4 Schwartzův model multikulturní hodnotové orientace	17
1.4.1 Pojetí techniky SVS (Schwartz Value Survey)	20
1.4.1.1 Deset základních hodnotových typů	20
1.4.1.2 Čtyři hodnotové typy vyššího řádu	24
1.5 Závěr metodologické části pojetí profesní motivace	24
2 Výběrový soubor a použité statistické metody	27
2.1 Komentář k metodologii empirického zkoumání	27
2.2 Způsob pořízení výběrového souboru	27
2.3 Zdůvodnění a charakteristika použitých statistických procedur	28
2.4 Metody pro zjišťování věcné významnosti rozdílů středních hodnot	29
2.5 Pojetí a použitelnost metody korespondenční analýzy	33
2.6 Metoda explorační a konfirmační faktorové analýzy	37
2.7 Metoda seskupovací analýzy	40
2.8 Analýza spolehlivosti (reliability)	44
2.9 Metoda vícerozměrného škálování (MDS)	45
2.10 Rozhodovací stromy (klasifikační)	45
2.11 Závěr k metodám statistické i nestatistické analýzy dat	47
2.12 Základní charakteristiky výběrového souboru a kontrola jeho kvality	48
3 Výsledky výzkumu pracovní spokojenosti pracovníků Policie ČR	61
3.1 Celková pracovní spokojenost pracovníků Policie ČR	66
3.1.1 Celková pracovní spokojenost mužů a žen	76
3.1.2 Celková pracovní spokojenost z hlediska fyzického věku	77
3.1.3 Celková pracovní spokojenost z hlediska délky praxe	79
3.1.4 Celková pracovní spokojenost z hlediska vzdělání	81
3.1.5 Celková pracovní spokojenost a stupeň pracovního zařazení	83
3.1.6 Celková pracovní spokojenost z hlediska pracovní pozice	84
3.2 Analýza jednotlivých položek pracovní spokojenosti	85

4 Výsledky výzkumu vztahu pracovníků k Policii ČR.....	95
4.1 Rekapitulace pojetí vztahu pracovníků k Policii ČR.....	95
4.2 Výsledky výzkumu vztahu pracovníků k Policii ČR.....	96
4.2.1 Celkový vztah pracovníků Policie ČR k organizaci	112
4.2.2 Vliv identifikačních znaků na vztah pracovníků k Policii ČR.....	114
4.3 Emocionální složka vztahu pracovníků k Policii ČR.....	116
4.3.1 Vliv identifikačních znaků na emocionální složku vztahu pracovníků k Policii ČR	124
5 Výsledky výzkumu hodnotových orientací pracovníků Policie ČR	129
5.1 Vliv identifikačních znaků na uspořádání deseti motivačních typů hodnot a čtyř typů hodnot vyššího řádu	132
5.1.1 Vliv pohlaví pracovníků Policie ČR	132
5.1.2 Vliv vzdělání, fyzického věku a délky praxe pracovníků Policie ČR	135
5.1.3 Vliv stupně pracovního zařazení a pracovní pozice pracovníků Policie ČR	144
5.1.4 Vliv vybraných osobnostních charakteristik pracovníků Policie ČR	147
6 Shrnutí závěrů k testování pracovních hypotéz	155
Závěr	167
Literatura	169