

# OBSAH

<b>Kapitola 1</b>	
<b>Studium formálních organizací</b>	<b>7</b>
1.1 Organizovaná modernita	8
1.2 Formální organizace	9
1.3 Organizace a byrokracie	10
1.4 Hlavní obrys vývoje sociologie organizace	12
<b>Kapitola 2</b>	
<b>Klasické období sociologie organizace</b>	<b>17</b>
2.1 Sociologie organizace Maxe Webera	19
2.2 Byrokracie patrimoniální a byrokracie moderní	21
2.3 Předpoklady vzniku moderní byrokracie a její znaky	23
2.4 Sociální a ekonomické důsledky byrokratické správy	27
<b>Kapitola 3</b>	
<b>Člověk v organizaci</b>	<b>31</b>
3.1 Škola „human relations“	32
3.2 Nové teorie motivace a řízení	35
3.3 Homansova systematizace a její kritika	39
3.4 Omezená racionalita lidského jednání	42
<b>Kapitola 4</b>	
<b>Omezená racionalita organizací</b>	<b>47</b>
4.1 Analýza byrokratických dysfunkcí	48
4.2 Autorita administrativní a profesní	53
4.3 Členové proti organizacím (Michel Crozier)	56
4.4 Přehodnocení Maxe Webera	62
<b>Kapitola 5</b>	
<b>Organizace z pohledu hlavních paradigm sociologie</b>	<b>67</b>
5.1 Strukturně funkcionální pojetí organizace	68
5.2 Organizace z hlediska teorie konfliktu	73
5.3 Organizace z pohledu interpretativní sociologie	82
5.4 Institucionalismus a kontingenční přístup	87

<b>Kapitola 6</b>	<b>95</b>
<b>Organizace a prostředí</b>	<b>95</b>
6.1 Populační teorie organizací	96
6.2 Teorie závislosti na zdrojích	98
6.3 Organizační účinnost a klienti organizací	101
<b>Kapitola 7</b>	<b>107</b>
<b>Přístup ekonomie ke studiu organizací</b>	<b>107</b>
7.1 Kenneth Arrow a cena placená za koordinaci lidských aktivit	108
7.2 Olsonova koncepce kolektivního jednání	110
7.3 Agency Theory	112
7.4 Ekonomie transakčních nákladů	114
<b>Kapitola 8</b>	<b>117</b>
<b>Totální instituce</b>	<b>117</b>
8.1 Nápravné instituce	117
8.2 Vojenské instituce	118
8.3 Léčebné instituce	119
8.4 Přínos Ervinga Goffmana	121
<b>Kapitola 9</b>	<b>127</b>
<b>Byrokracie</b>	<b>127</b>
9.1 Paradoxy byrokracie	128
9.2 Vývoj názorů na byrokracií a její typologie	131
9.3 Studium úředníků	137
9.4 Obrana byrokracie	145
9.5 Byrokracie a rozvoj techniky	148
<b>Kapitola 10</b>	<b>153</b>
<b>Od organizací k sítím</b>	<b>153</b>
10.1 Vnitřní kontrakt a formování velkých organizací	154
10.2 Konec organizačního člověka	157
10.3 Dvojí význam sítí	159
10.4 Proměny manažerské teorie	163
<b>Místo závěru</b>	<b>167</b>
<b>Literatura</b>	<b>169</b>
<b>Rejstřík jmenný</b>	<b>179</b>
<b>Rejstřík věcný</b>	<b>181</b>