

OBSAH

1. Práce z hlediska historického vývoje.....	5
2. Historie personální práce	9
3. Kultura organizace	11
3.1 Etika v řízení lidských zdrojů	12
3.2 Působení vnějších vlivů na kvalitu personální práce	14
4. Komunikace v personální práci	16
4.1 Pracovní skupiny a druhy komunikací.....	16
4.2 Překážky v komunikaci a význam poradenství.....	18
4.3 Odchytky v komunikaci v mezinárodním prostředí.....	20
5. Pracovníci v neziskové organizaci	23
5.1 Zaměstnanci	23
5.2 Dobrovolníci	26
5.3 Správná volba pracovníků a jejich stabilizace.....	28
5.4 Osobní růst pracovníka v organizaci	29
6. Personální útvar - služba managementu.....	32
7. Rozvoj lidských zdrojů jako součást sociální politiky v ČR	34
7.1 Vstup ČR do Evropské unie.....	35
7.2 Generace lidských zdrojů.....	37
7.3 Péče o talenty	40
7.4 Využití omezených zdrojů	40
7.5 Východiska rozvoje lidských zdrojů.....	42
8. Celoživotní učení jako nezbytná potřeba nové společnosti.....	48
9. Ostatní formy vzdělávání.....	53
10. Role manažerů v rozvoji lidských zdrojů.....	55
11. Potřební lidé pro konkurenceschopné organizace	57
12. Veřejná správa	60
13. Potřeby a možnosti realizace programu rozvoje lidských zdrojů	63
13.1 Pohledy na současnost.....	63
13.2 Odpovědnost za strategické řízení	67
13.3 Klíčová role Národního vzdělávacího fondu	69
13.4 Systém řízení rozvoje lidských zdrojů na úrovni regionů	70
13.5 Kvalita a partnerství.....	75

13. 6 Finanční zajištění rozvoje lidských zdrojů	77
Závěr	82
Literatura	86