

Obsah

1.	Úvod	4
1.1.	Zdroje dat a způsoby měření rozdílů v odměňování	4
1.1.1.	Základní terminologie.....	5
1.1.2.	Zdroje dat	6
1.1.3.	Způsoby měření.....	7
1.2.	Struktura studie	9
2.	Příčiny a důsledky rozdílů v odměňování žen a mužů	10
2.1.	Příčiny genderových rozdílů v odměňování	10
2.1.1.	Kulturní příčiny: kultura, veřejné mínění, normy, hodnoty, genderové stereotypy	10
2.1.2.	Strukturální příčiny: struktura trhu práce	12
2.1.3.	Systémové příčiny: systémy odměňování, procesy a aktéři jejich nastavování.....	16
2.1.4.	Institucionální podmínky kombinace placené práce a péče	19
2.1.5.	Vzdělávací systém a socializace.....	19
2.1.6.	Individuální a rodinné faktory	20
2.2.	Důsledky genderových rozdílů v odměňování.....	21
2.2.1.	Ohrožení chudobou jednotlivců a domácností	22
2.2.2.	Nízké důchody	24
2.2.3.	Genderové stereotypy a jejich konzervace a reprodukce.....	28
2.2.4.	Násilí v partnerských vztazích.....	28
2.2.5.	Důsledky pro ekonomiku.....	29
3.	Rozdíly v odměňování žen a mužů v datech a číslech	31
3.1.	Genderové rozdíly v odměňování v ČR	32
3.1.1.	Genderový rozdíl v odměňování dnes a v minulosti	32
3.1.2.	Rozdíly v odměňování žen a mužů dle klasifikace tříd CZ-ISCO.....	36
3.1.3.	Rozdíly v odměňování žen a mužů dle velikosti zaměstnavatele.....	41
3.1.4.	Rozdíly v odměňování žen a mužů podle věku.....	43
3.1.5.	Rozdíly v odměňování žen a mužů dle vzdělání	45
3.1.6.	Rozdíly v odměňování žen a mužů dle odvětví	48
3.1.7.	Rozdíly v odměňování žen a mužů dle kolektivní smlouvy	50
3.1.8.	Rozdíly v odměňování žen a mužů dle vlastníka firmy či podniku	51
3.1.9.	Rozdíly v odměňování žen a mužů dle doby trvání současného zaměstnání.....	52
3.1.10.	Rozdíly v odměňování žen a mužů dle regionu	53

3.2.	Mezinárodní srovnání a vývoj genderových rozdílů v odměňování v ČR v kontextu EU	55
3.2.1.	Základní mezinárodní srovnání.....	55
3.2.2.	Mezinárodní srovnání respektující odlišnosti mezi zeměmi	61
3.3.	Související indikátory a jejich vývoj	64
3.3.1.	Míra zaměstnanosti	64
3.3.2.	Míra nezaměstnanosti.....	74
3.3.3.	Ekonomická neaktivita	80
3.3.4.	Genderová segregace podle tříd zaměstnání CZ-ISCO	84
3.3.5.	Genderová segregace na trhu práce – mezinárodní srovnání	99
4.	Příklady dobré praxe v odměňování žen a mužů – postupy a nástroje ke snižování rozdílů v odměňování žen a mužů	104
4.1.	Legislativní opatření pro rovnost v odměňování žen a mužů v některých členských státech Evropské unie a řešení soudních sporů této problematiky	105
4.1.1.	Příklady řešení soudních sporů v některých evropských zemích	107
4.2.	Evropská unie a praxe odstraňování nerovného odměňování.....	110
4.2.1.	Postupy a strategie EU a jejich orgánů v politické rovině	110
4.2.2.	Konkrétní akce Evropské komise k odstraňování genderových nerovností v odměňování na úrovni EU i v jednotlivých členských zemích	112
4.3.	Dobré praxe některých členských i nečlenských zemí EU na úrovni zaměstnavatelů	113
4.4.	Dobré praxe v oblasti kolektivních smluv, kolektivního vyjednávání a sociálního dialogu mezi sociálními partnery	114
4.5.	Dobré praxe dalších aktérů: metodiky, kodexy a certifikáty rovného odměňování	118
4.6.	Neziskový sektor (i výzkumné instituce) za odstraňování rozdílů v odměňování podle pohlaví	119
4.7.	Příklady řešení problematiky genderových nerovností v odměňování mimo evropské země .	121
5.	Závěr: shrnutí a doporučení	124
6.	Použité zdroje.....	131
7.	Příloha.....	136