

OBSAH

1. PODNIK JAKO OBJEKT PODNIKOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ.....	11
1.1 ÚVOD DO PODNIKOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ.....	11
1.2 PODNIK A PODNIKÁNÍ.....	14
1.2.1 POJETÍ PODNIKU	14
1.2.2 PODNIK A HOSPODÁŘSKÝ SYSTÉM.....	17
1.2.3 PODSTATA PODNIKÁNÍ	22
2. TYPOLOGIE PODNIKU	26
2.1 KLASIFIKACE PODNIKŮ DLE RŮZNÝCH KRITÉRIÍ.....	26
2.2 PRÁVNÍ FORMY PODNIKÁNÍ	32
2.2.1 PODNIK JEDNOTLIVCE	33
2.2.2 OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI	36
2.2.3 DRUŽSTVA.....	41
2.2.4 STÁTNÍ PODNIKY	42
3. CÍLE PODNIKU.....	44
3.1 PROCES STANOVENÍ CÍLŮ PODNIKU	44
3.2 KLASIFIKACE PODNIKOVÝCH CÍLŮ	49
3.3 CÍLOVÉ KONFLIKTY	54
4. OKOLÍ PODNIKU	59
4.1 PODSTATA PODNIKOVÉHO OKOLÍ	59
4.2 PRVKY PODNIKOVÉHO OKOLÍ	59
4.3 VÝZNAM STÁTU V RÁMCI FORMOVÁNÍ PODNIKOVÉHO OKOLÍ	65
4.4 NEZBYTNOST POZNÁVÁNÍ PODNIKOVÉHO OKOLÍ	65
5. VÝROBNÍ FAKTORY V TRANSFORMAČNÍM PROCESU PODNIKU	69
5.1 TRANSFORMAČNÍ PROCES PODNIKU	69
5.1.1 PODSTATA TRANSFORMAČNÍHO PROCESU PODNIKU.....	69
5.1.2 ČINNOSTI PODNIKOVÉHO TRANSFORMAČNÍHO PROCESU	71
5.2 HODNOTOVÝ TOK V TRANSFORMAČNÍM PROCESU	72
5.3 ČLENĚNÍ VÝROBNÍCH FAKTORŮ V TRANSFORMAČNÍM PROCESU.....	73
5.3.1 ELEMENTÁRNÍ VÝROBNÍ FAKTORY	76

5.3.2	DISPOZITIVNÍ VÝROBNÍ FAKTORY	78
5.3.3	DOPLŇKOVÉ VÝROBNÍ FAKTORY	78

6. ZALOŽENÍ PODNIKU..... 81

6.1	PODSTATA ZÁKLADNÍHO FUNKOVÁNÍ PODNIKU	81
6.2	ŽIVOTNÍ CYKLUS PODNIKU	82
6.3	ZALOŽENÍ PODNIKU.....	84
6.3.1	ROZHODOVÁNÍ PODNIKU O PRÁVNÍ FORMĚ PODNIKÁNÍ	86
6.3.2	PODNIKATELSKÝ ZÁMĚR	87
6.3.3	ZAKLADATELSKÝ ROZPOČET	93
6.3.4	POSTUP PŘI ZAKLÁDÁNÍ PODNIKU	95
6.3.4.1	Postup při zakládání podniku fyzické osoby	96
6.3.4.2	Postup při zakládání podniku právnické osoby	99

7. MAJETEK PODNIKU 107

7.1	VYMEZENÍ A KLASIFIKACE MAJETKU PODNIKU	107
7.2	DLOUHODOBÝ (NEOBĚŽNÝ) MAJETEK	108
7.2.1	DLOUHODOBÝ NEHMOTNÝ MAJETEK	110
7.2.2	DLOUHODOBÝ FINANČNÍ MAJETEK	110
7.2.3	DLOUHODOBÝ HMOTNÝ MAJETEK	110
7.2.3.1	Členění dlouhodobého hmotného majetku	111
7.2.3.2	Pořízení dlouhodobého hmotného majetku	112
7.2.3.3	Oceňování dlouhodobého hmotného majetku	113
7.2.3.4	Odpisování dlouhodobého hmotného majetku	114
7.2.3.5	Využívání dlouhodobého hmotného majetku	117
7.3	OBĚŽNÝ MAJETEK	119
7.3.1	VYUŽITÍ OBĚŽNÉHO MAJETKU	123
7.3.2	OCEŇOVÁNÍ OBĚŽNÉHO MAJETKU	123

8. KAPITÁL PODNIKU..... 127

8.1	VYMEZENÍ POJMU KAPITÁL	127
8.2	KAPITÁLOVÁ STRUKTURA PODNIKU	128
8.2.1	VLASTNÍ KAPITÁL	131
8.2.2	CIZÍ KAPITÁL	133

8.2.3	OPTIMALIZACE KAPITÁLOVÉ STRUKTURY PODNIKU	136
8.2.4	PRAVIDLA FINANCOVÁNÍ	138
8.3	ROZVAHA PODNIKU	139
9.	LIDSKÁ PRÁCE	144
9.1	Obsah a cíle personální práce v podniku	144
9.2	Organizace personální práce	147
9.2.1	Plánování zaměstnanců	148
9.2.2	Získávání a výběr zaměstnanců	150
9.2.3	Adaptace nových zaměstnanců	152
9.2.4	Hodnocení pracovníků	152
9.2.5	Hodnocení práce	153
9.2.6	Mzdová politika	153
9.2.7	Firemní systémy vzdělávání	158
9.2.8	Kolektivní vyjednávání	159
9.2.9	Sociální péče	160
9.2.10	Typy ukončení pracovního poměru	162
9.2.11	Mzdové formy	164
10.	Podnikové řízení	173
10.1	Podstata podnikového řízení	173
10.2	Nositelé řídicích rozhodnutí	175
10.3	Nástroje řízení	176
10.3.1	Objektivně zhodnotitelné nástroje řízení	177
10.3.2	Čistě motivační nástroje řízení	178
10.4	Principy řízení	180
10.4.1	Principy pro delegování pravomocí	180
10.4.2	Principy orientované na cíle a výsledky	181
10.5	Úrovně podnikového řízení	182
10.5.1	Strategické řízení	182
10.5.2	Taktické řízení	182
10.5.3	Operativní řízení	183
11.	Plánování, rozhodování, kontrola	185

11.1 PODNIKOVÉ PLÁNOVÁNÍ	185
11.1.1 PLÁNOVACÍ SYSTÉM PODNIKU	188
11.1.2 METODY PODNIKOVÉHO PLÁNOVÁNÍ.....	192
11.2 ROZHODOVÁNÍ.....	194
11.2.1 STRUKTURA ROZHODOVACÍHO PROCESU	195
11.2.2 PODMÍNKY A METODY ROZHODOVACÍHO PROCESU	196
11.2.3 PŘEDCHÁZENÍ A ZMÍRŇOVÁNÍ ROZHODOVACÍHO RIZIKA	199
11.3 KONTROLA	200
11.3.1 TYPY KONTROL	201
 <u>12. PODNIKOVÁ ORGANIZACE</u>	 <u>205</u>
12.1 ORGANIZOVÁNÍ A ORGANIZACE	205
12.2 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA	207
12.2.1 ZÁKLADNÍ PRVKY ORGANIZAČNÍ STRUKTURY.....	208
12.2.2 FAKTORY OVLIVŇUJÍCÍ ORGANIZAČNÍ STRUKTURU PODNIKU	209
12.2.3 ZÁKLADNÍ TYPY ORGANIZAČNÍCH STRUKTUR Z HLEDISKA JEJICH VÝVOJE.....	210
12.2.3.1 Funkcionální organizační struktura.....	210
12.2.3.2 Divizionální organizační struktury.....	212
12.2.3.3 Maticová organizační struktura.....	215
12.2.3.4 Týmová struktura	216
12.2.3.5 Podnikatelské jednotky	216
12.2.3.6 Procesní organizační struktura a Business Process Management	218
12.2.4 ZPŮSOB PROPOJENÍ ORGANIZAČNÍCH JEDNOTEK	219
12.2.5 ZÁKLADNÍ FORMY ORGANIZAČNÍCH STRUKTUR	221
12.2.5.1 Průkopnická organizace	221
12.2.5.2 Byrokratická organizace.....	222
 <u>13. STRATEGIE PODNIKU.....</u>	 <u>225</u>
13.1 VIZE A POSLÁNÍ PODNIKU	225
13.2 STRATEGIE PODNIKU	227
13.2.1 ŠKOLA RACIONÁLNÍHO PLÁNOVÁNÍ.....	227
13.2.2 ŠKOLA ORGANIZAČNÍHO MYŠLENÍ.....	229
13.2.3 ZÁKLADNÍ STRATEGIE PODNIKU	231
13.2.3.1 Postup tvorby základní strategie	234
13.2.4 METODY STRATEGICKÉ ANALÝZY	237

13.2.5 ÚROVNĚ STRATEGIE V PODNIKU	247
---	-----

14. RŮST, SANACE A ZÁNİK PODNIKU 251

14.1 RŮST PODNIKU	251
14.2 STABILIZACE PODNIKU	254
14.3 KRIZE PODNIKU	255
14.4 SANACE PODNIKU	257
14.5 ZRUŠENÍ PODNIKU	259
14.5.1 UKONČENÍ PODNIKATELSKÉ ČINNOSTI ŽIVNOSTNÍKŮ	259
14.5.2 ZRUŠENÍ OBCHODNÍCH SPOLEČNOSTÍ	260
14.5.3 LIKVIDACE SPOLEČNOSTI	261
14.5.4 KONKURZ SPOLEČNOSTI	263
14.6 ZÁNİK PODNIKU	265

15. PŘÍKLADY NA PROCVIČOVÁNÍ..... 267

ŘEŠENÍ PŘÍKLADŮ..... 289

16. LITERATURA..... 294

Podnikové hospodářství je součástí hospodářských (ekonomických) věd. Hospodářské vědy se věnují řešení problémů, které vznikají v průběhu hospodářské činnosti.

- národněhospodářskou soustavu
- podnikohospodářskou soustavu

Společným předmětem zkoumání v oblasti hospodářských věd je hospodářství. Pod tímto pojmem můžeme rozumět oblast řešení ekonomických problémů k uspokojování potřeb. Prostředky k uspokojování se nazývají statky. Při uspokojování potřeb na jedné straně a nedostatku statků na straně druhé, musí člověk hospodářsky, tj. využít existující prostředky takovým způsobem, aby se dosáhlo co největšího uspokojení potřeb. Dosázení tohoto cíle předpokládá rozhodovací proces o výrobě statků (produkce) a o jejich spotřebě (konzumaci). Vznik hospodářství je tedy podmíněn omezeností statků a neomezeností lidských potřeb.