

Obsah

Smluvní vztahy v neziskové organizaci	5
Lenka Deverová	
Základní právní terminologie	5
Smluvní vztahy	7
Vybrané smluvní typy	10
Řízení lidských zdrojů	19
Jolana Šopovová	
1. Plánování počtu zaměstnanců	23
2. Nábor a výběr zaměstnanců	29
3. Adaptace a zaškolení	32
4. Pracovní praxe	33
5. Změny zařazení	43
6. Ukončení pracovního poměru	44
Ukázky praktických metod při řízení lidských zdrojů	45
Jiří Tošner	
Analýza vzdělávacích potřeb	47
Komunikační mapa – moje síť spolupráce	49
Kazuistika	50
„Já v mém zaměstnání“	52
Sebepoznávání	55
Klára Aronová	
Úvod	55
Proč sebepoznávání	57
Reflexe a zpětná vazba	58
Vymezení pojmu sebepoznávání	61
Témata sebepoznávání	63
Základní zdroje sebepoznávání v pomáhajících profesích	73
Závěr – přesah sebepoznávání v současnosti	77
Příloha 1: Krátké představení některých psychoterapeutických směrů zastoupených v ČR	78
Příloha 2: Příklady krátkodobějších výcviků	80

Syndrom vyhoření 83
Tamara Tošnerová, Jiří Tošner

Definice syndromu vyhoření	84
Vývoj syndromu vyhoření	85
Inventář projevů syndromu vyhoření	87
Obraz syndromu vyhoření	89
Životní události	91
Iracionální myšlenkové vzorce	92
Motivace k práci a smysl života	93
jako možné zdroje syndromu vyhoření	
Postoje k zátěžovým situacím	95
Přednosti vašeho povolání	96
Jak se vyhnout syndromu vyhoření?	97
Shrnutí	99
Závěr	100

Supervize v organizaci 103
Jiří Libra

Řízení organizace ve vztahu k supervizi	105
Příspěvek psychoterapie k pohledu na organizaci a její podstatu	108
Supervizní vztah a kontrakt	112
Supervize v organizaci – kdo je příjemcem?	116
Příloha 1: Možný koncept pravidel organizace pro provádění supervize	122
Příloha 2: Možný koncept supervizního kontraktu	124

Role dobrovolníků v neziskových organizacích 127
Jiří Tošner

Typy dobrovolné činnosti	128
Management dobrovolnictví	132
Dobrovolnictví a legislativa	137