

---

# Obsah

<b>1. Úvod .....</b>	<b>11</b>
Radka Dudová	
<b>2. Nová rizika pracovního trhu: flexibilita a marginalizace .....</b>	<b>15</b>
Radka Dudová, Marta Vohlídalová	
2.1. Flexibilizace pracovních trhů: šance i riziko.....	16
2.1.1. Pozitivní a negativní pracovní flexibilita .....	19
2.1.2. Nestandardní formy práce, částečné úvazky a rizika s nimi spojená .....	20
2.2. Skupiny ohrožené marginalizací na trhu práce .....	23
2.2.1. Marginalizace na trhu práce a sociální exkluze .....	23
2.2.2. Kumulace handicapů a nerovností .....	25
2.2.3. Diskriminace marginalizovaných skupin.....	26
2.3. Ochrana ohrožených skupin .....	27
2.4. Závěr .....	29
<b>I. FLEXIBILITA PRÁCE .....</b>	<b>33</b>
<b>3. Práce z domova: výhoda, ale pro koho? .....</b>	<b>35</b>
Jana Bierzová	
3.1. Klady a zápory teleworku .....	36
3.2. Genderové rozdíly ve vnímání práce z domova.....	37
3.3. Hranice mezi soukromím a prací .....	38
3.4. Metoda.....	40
3.5. Proč právě home-based telework? .....	40
3.5.1. Skloubení práce a soukromého života .....	41
3.5.2. Alternativní strategie na trhu práce.....	41
3.5.3. Nižší náklady.....	42
3.6. Klady a zápory práce z domu.....	44
3.6.1. Náklady na práci z domu .....	44
3.6.2. Organizace práce.....	44
3.6.3. Virtuální komunikace .....	45
3.6.4. Sám doma, sama doma .....	45

3.6.5. S rodinou i prací doma .....	46
3.6.6. Partnerský život .....	47
3.7. Oddělování pracovního a soukromého .....	48
3.8. Překážky při oddělování práce a soukromí .....	49
3.9. Jak snáze odlišit práci a volný čas? .....	51
3.10. Závěry .....	53
<b>4. Manažeři: vlajkonosi individualizace? .....</b>	<b>59</b>
Radka Dudová	
4.1. Nároky manažerské práce .....	61
4.1.1. Časová flexibilita a intenzita práce .....	62
4.1.2. Prostorová flexibilita .....	65
4.2. Rozdělení genderových rolí v rodině .....	66
4.2.1. Manažeři a rodičovství .....	68
4.2.2. Partnerský život .....	69
4.3. Souvislosti pracovního a soukromého života .....	71
4.4. Závěr .....	73
<b>5. Flexibilita místa a času: nový design profese</b>	
<b>„pojišťovák“ po roce 1989 .....</b>	<b>77</b>
Hana Maříková	
5.1. Nový design profese .....	77
5.2. Teoretická východiska .....	79
5.3. Metodologie .....	81
5.4. Vstup do profese: důvody, motivy, okolnosti a očekávání .....	82
5.5. Výkon profese .....	84
5.5.1. Vliv osobních charakteristik na výkon povolání .....	85
5.5.2. Časová a prostorová flexibilita .....	86
5.6. Výhody a nevýhody profese .....	88
5.7. Vztahy mezi prací a soukromím, soukromím a prací .....	92
5.7.1. Podpora blízkých při vstupu do podnikání a během výkonu profese .....	92
5.7.2. Dopady výkonu práce na partnerské soužití a rodinu .....	95
5.7.3. Kombinace práce a rodiny .....	96
5.8. Zhodnocení profese a budoucí vyhlídka .....	99
5.9. Závěr .....	100

<b>6. Čas jako kapitál: ze života řidičů dálkové dopravy .....</b>	<b>105</b>
Renáta Sedláková	
6.1. Povolání: řidič.....	106
6.2. Především jde o peníze... ..	115
6.3. ...ale taky o čas .....	118
6.4. A co na to rodina?.....	123
6.5. Závěr .....	131
<b>7. Pokladní v zahraničních řetězcích: nedobrovolná časová flexibilita a rozvoj sekundárního pracovního trhu.....</b>	<b>135</b>
Marcel Tomášek	
7.1. Kdo jsou pokladní? .....	136
7.2. Děti a zaměstnávání rodičů v zahraničních prodejních řetězcích .....	139
7.3. Sekundarizace pracovního trhu pokladních a prodavačů/prodavaček a porušování práv zaměstnanců v zahraničních řetězcích .....	142
7.4. Psychické a zdravotní dopady zaměstnání v obchodních řetězcích.....	146
7.5. Intimní vztahy a práce v obchodních řetězcích .....	147
7.6. Závěr .....	148
<b>II. MARGINALIZACE NA TRHU PRÁCE.....</b>	<b>153</b>
<b>8. Matky malých dětí: placená péče o dítě jako podmínka a zároveň možnost participace na trhu práce.....</b>	<b>155</b>
Radka Výborná	
8.1. Matky s malými dětmi jakožto riziková skupina na trhu práce .....	157
8.2. Rozdíl mezi zkoumanými ženami .....	159
8.3. Typologie zkoumaných matek .....	161
8.4. Služby placené péče o dítě.....	166
8.5. Soukromá placená péče o dítě v porovnání s ostatními formami péče .....	169
8.6. Důsledky pro rodinnou politiku státu.....	173
8.7. Závěr .....	175

<b>9. Matky samoživitelky na trhu práce .....</b>	<b>181</b>
Štěpánka Pfeiferová	
9.1. Možnost volby? .....	183
9.2. Ženy na trhu práce.....	184
9.3. Mateřství jako handicap .....	185
9.4. Samoživitelky na trhu práce.....	186
9.5. Pracovní strategie .....	188
9.6. Kombinace pracovních a rodinných povinností.....	190
9.7. Finanční ohodnocení práce .....	194
9.8. Seberealizace v pracovní oblasti .....	195
9.9. Závěr .....	196
<b>10. Jak se žije zrakově postiženým: zdravotní handicap a pracovní trh .....</b>	<b>201</b>
Kateřina Matysková	
10.1. Základní informace o životě lidí se zrakovým postižením .....	202
10.2. Vliv handicapu na každodenní život .....	204
10.3. Pracovní uplatnění zrakově postižených.....	206
10.3.1. Výběr a hledání práce .....	207
10.3.2. Kvalifikace .....	208
10.3.3. Nezaměstnanost a pracovní uplatnění zrakově postižených.....	209
10.3.4. Shrnutí .....	212
10.4. Partnerský a rodinný život zrakově postižených .....	213
10.5. Odlišné vnímání handicapu u mužů a žen.....	214
10.5.1. Co si myslí muži .....	214
10.5.2. Co si myslí ženy.....	215
10.6. Závěr .....	216
<b>11. Rodičovství a práce v životě migrujících žen .....</b>	<b>219</b>
Hana Víznerová	
11.1. Popis kvalitativní výzkumné sondy a metodologie.....	220
11.1.1. Výzkumný záměr, cíle a východiska .....	220
11.1.2. Metodologie výzkumu .....	223
11.1.3. Charakteristiky výzkumného vzorku .....	223
11.2. Vybrané analyzované tematické okruhy .....	225
11.2.1. Důvody a charakter procesu migrace z genderové perspektivy.....	225
11.2.2. Pracovní život imigrantek z Ukrajiny v ČR .....	230

---

11.2.3. Rodičovství v procesu migrace a integrace do české společnosti.....	237
11.3. Závěr .....	241
<b>12. Trh práce a plodnost: bezdětní třicátníci a třicátnice na trhu práce .....</b>	<b>243</b>
Hana Hašková	
12.1. Trh práce v explanacích nízké plodnosti v současné české společnosti .....	245
12.2. Odmítnutí, odložení nebo vývoj k rodičovství po roce 1989? .....	252
12.3. Je práce v rozhodování o zahájení rodičovství důležitá? .....	258
12.4. Gender a práce z hlediska plánování zahájení rodičovství.....	262
12.5. Dospělost, stabilita práce, jistota peněz a otcovství .....	263
12.6. Práce jako bariéra zahájení rodičovství?.....	268
12.7. Přejít v osobním životě ano, ale v profesním? .....	271
12.8. Pozitivní a negativní flexibilita práce.....	279
12.9. Závěr .....	282
<b>13. Flexibilita práce, marginalizace a soukromý život: nová rizika a šance .....</b>	<b>293</b>
Radka Dudová	
<b>O autorech .....</b>	<b>307</b>