

Obsah	
ÚVODNÍ ČÁST	5
HLAVNÍ ČÁST	9
Realizace Strategického záměru	11
Priorita 1 Zajišťování kvality vzdělávání	11
Priorita 2 Diverzita a dostupnost vzdělávání	12
Priorita 3 Internacionalizace	13
Priorita 4 Relevance	16
Priorita 5 Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace	17
Priorita 6 Strategické řízení a rozvoj podpůrných procesů	20
Priorita 7 Efektivní financování	22
TEXTOVÁ PŘÍLOHA	25
1 Základní údaje o Univerzitě Pardubice	27
1.1 Struktura univerzity	
Základní součásti univerzity	27
1.2 Organizační schéma univerzity	28
1.3 Orgány univerzity	29
1.4 Zastoupení univerzity v reprezentaci vysokých škol	34
1.5 Poslání, vize a strategické cíle univerzity	34
1.6 Změny vnitřních předpisů univerzity	35
1.7 Poskytování informací podle § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím	35
2 Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost	36
2.1 Akreditované studijní programy popsané metodikou výstupů z učení v souladu s Rámcem kvalifikací vysokoškolského vzdělávání ČR	36
2.2 Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a uskutečňování studijních programů	36
2.3 Další vzdělávací aktivity	38
3 Studenti	39
3.1 Opatření vedoucí ke snížení studijní neúspěšnosti	39
3.2 Pravomocná rozhodnutí o vyslovení neplatnosti vykonání státní zkoušky	39
3.3 Opatření uplatňovaná pro omezení prodlužování studia	39
3.4 Stipendijní programy	39
3.5 Informační a poradenské služby	39
3.6 Možnosti studia studentů/uchazečů se specifickými potřebami	40
3.7 Mimořádně nadaní studenti a zájemci o studium	40
3.8 Podpora studentů se socioekonomickým znevýhodněním	42
3.9 Podpora studentů rodičů	42
4 Absolventi	43
4.1 Spolupráce univerzity se svými absolventy	43
4.2 Sledování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti absolventů	44
4.3 Spolupráce s budoucími zaměstnavateli	44
5 Zájem o studium	46
5.1 Přijímací zkoušky	46
5.2 Spolupráce se středními školami	46
6 Zaměstnanci	48
6.1 Systém odměňování a motivační nástroje	48
6.2 Rozvoj pedagogických a dalších dovedností pracovníků	49
6.3 Principy genderové rovnosti	51
6.4 Řešení problematiky sexuálního a genderově podmíněného obtěžování	51
7 Internacionalizace	52
7.1 Podpora účasti studentů na zahraničních mobilitních programech	52

7.2	Podpora zahraniční mobility akademických a neakademických pracovníků	52
7.3	Integrace zahraničních členů akademické obce do života univerzity	53
7.4	Aktivity posilující internacionalizaci činností	54
8	Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost	56
8.1	Propojení tvůrčí činnosti s činnostmi vzdělávací	56
8.2	Zapojení studentů bakalářských a navazujících magisterských studijních programů do tvůrčí činnosti	56
8.3	Přehled získaných účelových finančních prostředků na výzkum, vývoj a inovace v roce 2020	58
8.4	Podpora studentů doktorských studijních programů a pracovníků na tzv. post-doktorských pozicích	58
8.5	Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací	59
8.6	Horizontální mobilita studentů a akademických pracovníků a jejich vzdělávání směřující k rozvoji kompetencí pro inovační podnikání	59
9	Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností	61
10	Národní a mezinárodní excelence	63
10.1	Mezinárodní a významná národní výzkumná, vývojová a tvůrčí činnost, integrace výzkumné infrastruktury do mezinárodních sítí a zapojení vysoké školy do profesních či uměleckých sítí	63
10.2	Národní a mezinárodní ocenění vysoké školy	69
10.3	Mezinárodní hodnocení vysoké školy nebo její součásti	70
11	Třetí role univerzity	71
11.1	Přenos poznatků univerzity do praxe	71
11.2	Působení v regionech	72
11.3	Nadregionální působení a význam	73
12	Činnosti univerzity v souvislosti s dopady pandemie způsobené koronavirem SARS-CoV-2	74
12.1	Vzdělávací činnost	74
12.2	Vědecko-výzkumná činnost	74
12.3	Třetí role vysoké školy a další aktivity	75
12.4	Zvládnutí mimořádných opatření	76

TABULKOVÁ PŘÍLOHA

Použité zkratky

77

102