

## Obsah

1. Zadání: .....	4
2. Sběr dat.....	5
3. Výsledky dotazníkového šetření .....	7
3.1. Srovnání dotazníků .....	7
3.1.1. Rozdělení skupin.....	7
3.1.2. Rozdělení otázek .....	7
3.2. Uveďte kraj, ve kterém zaměstnavatel sídlí či celostátní působnost.....	9
3.3. Právní forma zaměstnavatele.....	12
3.4. Je v práci v sociálních službách průkazná souvislost mezi pracovní výkonností a odměňováním? .....	14
3.5. Setkal/a jste se v sociálních službách s diskriminací? .....	15
3.6. Pokud jste se v sociálních službách setkal/a s diskriminací, pak o jaký druh diskriminace se jednalo .....	17
3.7. Domníváte se, že v sociálních službách dochází k nerovnostem v odměňování? .....	22
3.8. Setkal/a jste se s případem, kdy byla zdravotní sestra zařazena jinak za účelem snížení její mzdy/platu? ..	24
3.9. Setkal/a jste se s případem, kdy byl pracovník zařazen do jiné platové třídy, která neodpovídala jeho pracovní náplni za účelem snížení platu? .....	25
3.10. Setkal/a jste se s případem, kdy byl pracovník za stejnou práci odměňován jinak v zařízení s různou organizační formou? (například lepší odměna v organizaci, kde je zřizovatelem město oproti NNO).....	26
3.11. Pokud ano, uveďte prosím konkrétní příklad (která organizační forma odměňovala lépe a za jakou práci) ..	27
3.12. Jaké jsou podle Vás bariéry současné právní úpravy odměňování v sociálních službách? V případě, že o žádných nevíte, uveďte prosím "žádné", jinak prosím popište. ....	30
4. Závěr .....	34
5. Zdroje.....	36
6. Přílohy.....	37
6.1. Příloha 1.....	38
6.2. Příloha 2.....	50