

Sommaire

INTRODUCTION		11
Inclusion des personnes d'origine étrangère sur le marché de l'emploi en Wallonie : l'heure du bilan	<i>Leïla Scheurette</i> <i>Altay Manço</i>	13
DISPOSITIFS EN WALLONIE		35
Le Forem s'engage pour l'emploi des primo-arrivants	<i>Hilde Gillebert</i> <i>Marcial Mallo Porta</i> <i>Éric Moens</i>	37
Offres concomitantes français/formation professionnelle : projets en province de Luxembourg	<i>Laurence Breuskin</i> <i>Rita Stilmant</i>	55
Avantages et inconvénients des contrats « article 60 » pour les travailleurs étrangers	<i>Carlo Caldarini</i>	63
Contribution des entreprises de formation par le travail à la trajectoire socioprofessionnelle des migrants	<i>Tondol Matondo Bavuwu</i>	75
Enseignement de promotion sociale et insertion professionnelle des populations issues des migrations	<i>Jamila Karroum Kouazi</i> <i>Altay Manço</i>	87
Le dispositif d'intégration en Wallonie favorise-t-il l'insertion à l'emploi des primo-arrivants ?	<i>Pascale Felten</i>	97
Aides à la création d'entreprises et publics migrants en Wallonie	<i>Honorine Kuete Fomekong</i> <i>Altay Manço</i>	113
Une plateforme « Diversité » ou comment renforcer l'intervention en réseau en matière d'insertion professionnelle pour tous	<i>Rachid Talbi</i> <i>Ariane Joly</i> <i>Jean-Luc Pirard</i> <i>Altay Manço</i>	133

PERSPECTIVES WALLONNES EN MATIERE D'INSERTION		149
Inclusion des personnes d'origine étrangère sur le marché du travail en Wallonie et à Bruxelles : une prospective	<i>Cindy Massaer</i>	151
« <i>Je veux travailler !</i> » Barrières à l'insertion professionnelle des femmes immigrées : une approche locale	<i>Paola Guillén Crespo</i>	163
La Belgique, un « <i>territoire zéro chômeur</i> » ? Pour une rupture culturelle dans l'approche du retour à l'emploi	<i>Andrée Debrulle Paul Timmermans</i>	177
L'inclusion des travailleurs immigrés à l'épreuve des contrats atypiques	<i>Carlo Caldarini Altay Manço</i>	191
L'engagement bénévole des migrants : un plus pour l'insertion sociale ? Observations en Belgique, au Luxembourg et en République tchèque	<i>Altay Manço Andrea Gerstnerová Markéta Seidlová</i>	201
Le mentoring : clé de l'inclusion socioprofessionnelle des jeunes issus de l'immigration ?	<i>Julie Bodson</i>	219
Évaluation des besoins de formation interculturelle des travailleurs du secteur de l'intégration en Wallonie	<i>Altay Manço Emilie de Liamchine</i>	231
COOPERER AVEC LES ENTREPRISES		241
Besoins des entreprises wallonnes en matière de diversité socioculturelle	<i>Altay Manço</i>	243
Mobiliser les entreprises pour l'insertion de travailleurs issus de l'immigration	<i>Altay Manço Daisy Prister</i>	259
L'intérim, tremplin vers un emploi durable ? Étude de cas : intérimaires natifs et migrants	<i>Janja Hauschild Altay Manço</i>	283
Médiation interculturelle en entreprise : favoriser l'inclusion des diversités dans le monde du travail	<i>Leïla Scheurette Altay Manço</i>	301

CONCLUSION		321
Recommandations pour des politiques inclusives en matière d'emploi à l'égard des travailleurs issus des migrations	<i>Leïla Scheurette</i> <i>Altay Manço</i>	323
CONTRIBUTEURS DE L'OUVRAGE		339
PRESENTATION DU CRIPEL		341
PRESENTATION DE L'IRFAM		343

INTRODUCTION

Nos remerciements vont à Spyros Amoranitis de l'IRFAM, ainsi que l'ensemble des Centres Régionaux d'Intégration de la Région wallonne pour leurs contributions à la réalisation de ce livre.

***Dans l'ensemble de l'ouvrage, sauf mention contraire,
le masculin est utilisé comme épïcène.
Les personnes dont il s'agit sont des femmes et des hommes.***