

Obsah

O autorech	V
Předmluva.....	IX
Seznam použitých zkratk	XVII
Kapitola I. Úvodem (Pichrt)	1
Kapitola II. K atypickým zaměstnáním (Pichrt)	3
1. K atypickým zaměstnáním obecně	3
2. K některým druhům atypických zaměstnání	4
2.1 Práce mimo pracoviště zaměstnavatele, domácí práce a telepráce	4
2.2 Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	6
2.3 Agenturní zaměstnávání – atypické zaměstnání v užším slova smyslu	7
3. K perspektivě rozvoje forem atypických zaměstnání	7
Kapitola III. Agenturní zaměstnávání a jeho právní základ; geneze právní úpravy agenturního zaměstnávání (Pichrt)	11
1. Agenturní zaměstnávání a jeho právní základ	11
1.1 Podstata agenturního zaměstnávání	11
1.1.1 Vymezení pojmu agenturní zaměstnávání	11
1.1.2 K systematice začlenění agenturního zaměstnávání do zákoníku práce.....	13
1.2 Agenturní zaměstnávání a dočasné přidělení	15
1.2.1 Dočasné přidělení mimo režim agenturního zaměstnávání... ..	15
1.2.2 Historický exkurz do vývoje institutu dočasného přidělení a jeho vlivu na agenturní zaměstnávání	15
1.2.3 K současné podobě institutu dočasného přidělení a k jeho podobnostem a odlišnostem ve vztahu k agenturnímu zaměstnávání	20
1.3 Stručné shrnutí ke genezi právní úpravy agenturního zaměstnávání v ČR.....	23
1.4. Agenturní zaměstnávání a sdílené zprostředkování zaměstnání	25
2. Geneze právní úpravy agenturního zaměstnávání a jeho právních pramenů.....	26
2.1 Mezinárodní právní prameny agenturního zaměstnávání	26
2.1.1 Úmluva č. 181 o soukromých agenturách práce	26
2.1.2 K obsahu Úmluvy č. 181 o soukromých agenturách práce... ..	27
2.1.3 Ratifikace Úmluvy č. 181 o soukromých agenturách práce Českou republikou a v dalších členských státech MOP.....	30
2.2 Unijní právní prameny agenturního zaměstnávání.....	31
Kapitola IV. Agenturní zaměstnávání a jeho role na trhu práce (Rejchrt)	35

Kapitola V. Povolení potřebná pro agenturní zaměstnávání	
<i>(Stádník)</i>	41
1. Povolení ke zprostředkování zaměstnání a kompetence Úřadu práce ČR	41
1.1 Žádost o povolení ke zprostředkování zaměstnání a její náležitosti z obecného pohledu	41
1.1.1 Žádost právnické osoby	43
1.1.2 Žádost fyzické osoby	44
1.2 Podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání	44
2. Ministerstvo vnitra a souhlasné závazné stanovisko	46
2.1 Žádost generálního ředitelství Úřadu práce	47
2.2 Posuzování udělení povolení z hlediska veřejného pořádku a bezpečnosti	48
2.3 Lhůta k doručení závazného stanoviska	49
2.4 Počet stanovisek Ministerstva vnitra v minulých letech	50
3. Náležitosti a doba platnosti povolení ke zprostředkování	50
3.1 Náležitosti rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání	51
3.2 Určení doby platnosti povolení ke zprostředkování zaměstnání	53
3.3 Lhůty pro vydání rozhodnutí o žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání	54
3.4 Další souvislosti vztahující se ke správnímu řízení o žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání včetně opravných prostředků	56
3.5 Soudní přezkum ve správním soudnictví	58
4. Zánik povolení ke zprostředkování zaměstnání	59
4.1 Jednotlivé způsoby zániku	59
5. Odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání	59
5.1 Jednotlivé důvody pro odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání	60
5.1.1 Nesplnění jednotlivých podmínek v průběhu platnosti povolení ke zprostředkování zaměstnání	60
5.1.2 Zprostředkování zaměstnání v rozporu s povolením a porušení ZamZ	61
5.1.3 Porušení § 308 a 309 ZPr	62
5.1.4 Nesplnění oznamovací povinnosti	63
5.1.5 Důvody související s trestnou činností	63
5.1.6 Odejmutí na žádost	64
5.2 Důsledky odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání	64
6. Evidence agentur práce	65

Kapitola VI. Práva a povinnosti při agenturním zaměstnávání vyplývající pro agentury práce – pojištění pro případ úpadku	
<i>(Stádník)</i>	67
1. Povinné pojištění agentur práce	67
1.1 Zavedení pojištění	67
1.2 Zákonné mantinely	67
1.3 Důvody zakotvení pojištění	69
2. Kolize plnění pojištění a zákona č. 118/2000 Sb.?	70

3. Dopady pro agenturu práce v případě nesplnění zákonných povinností ve věci pojištění	72
3.1 Nesjednání pojištění	72
3.2 Nedoložení pojištění	72
3.3 Zánik pojištění	73

Kapitola VII. K subjektům – účastníkům procesu agenturního zaměstnávání (Pichrt)

1. Základní rámec právní úpravy agenturního zaměstnávání v ČR	75
2. Subjekty účastníci se agenturního zaměstnávání	75
2.1 „Bájný“ trojúhelník	75
2.2 Zaměstnanci agentur práce	77
2.2.1 Fyzické osoby jako agenturní zaměstnanci	77
2.2.2 Omezení agenturního zaměstnávání cizinců a osob se zdravotním postižením	79
2.2.3 „Neagenturní“ zaměstnanci agentury práce	81
2.3 Agentury práce	81
2.4 Uživatelé	82
3. Agenturní zaměstnávání a závislá práce	83
3.1 K pojmu závislá práce	83
3.2 Závislá práce při agenturním zaměstnávání	86
4. K pojmu agentura práce a uživatel	87

Kapitola VIII. Smluvní vztahy při agenturním zaměstnávání, podmínky přidělení a jeho průběh (Pichrt)

1. Smlouvy mezi zaměstnancem a agenturou práce	89
1.1 Dohoda o pracovní činnosti	93
1.2 Pracovní smlouva	95
1.2.1 Obecně ke koncepci a obsahu pracovního poměru při agenturním zaměstnávání	95
1.2.2 K náležitostem pracovní smlouvy a obsahu pracovního poměru při agenturním zaměstnávání	104
1.2.2.1 K podstatným náležitostem pracovní smlouvy (při agenturním zaměstnávání), k možnostem odstoupení od ní a související problematice	104
1.2.2.2 K formě pracovní smlouvy	107
1.2.2.3 K dalším (možným) náležitostem pracovní smlouvy (zkušební době, ujednání o trvání pracovního poměru na dobu určitou aj.)	107
2. Dohoda agentury práce s uživatelem	118
2.1 Povaha dohody agentury práce s uživatelem	118
2.2 Obsahové náležitosti dohody	123
2.3 Náležitosti formy dohody	125
2.4 Časová souslednost uzavírání smluv při realizaci agenturního zaměstnávání	126
3. Přidělení agenturního zaměstnance k uživateli, jeho průběh, podmínky a ukončení	128
3.1 Srovnatelný zaměstnanec	128

3.2 Pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance agentury práce	129
3.3 Ukončení dočasného přidělení zaměstnancem nebo uživatelem před uplynutím doby, na kterou bylo dočasné přidělení sjednáno	133
3.4 Práva a povinnosti uživatele při agenturním zaměstnávání	136
3.5 Písemný pokyn přidělující zaměstnance agentury práce k uživateli	137
3.6 Odpovědnost při agenturním zaměstnávání	139
4. Dočasnost přidělení při agenturním zaměstnávání	142
4.1 Dočasnost v českém pojetí	142
4.2 Zahraniční reflexe – zdroj inspirace pro českou legislativu i právní praxi?	143

Kapitola IX. Mezinárodní prvek u agenturního

zaměstnávání (Štefko)	147
1. Mezinárodní prvek	147
2. Ochrana českého trhu práce před agenturními zaměstnanci	149
2.1 Zákon o zaměstnanosti	150
3. Ochrana agenturního zaměstnance	151
3.1 Úmluva MOP č. 181 o soukromých agenturách práce	152
3.2 Nařízení Řím I	152
3.3 Nařízení Řím II	155
3.4 Nařízení Brusel I	156
3.4.1 Územní a věcná působnost nařízení Brusel I	157
3.4.2 Určení soudní příslušnosti	158
3.5 Nařízení o úpadkovém řízení č. 1346/2000	159
3.6 Směrnice 91/383/EHS, kterou se doplňují opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnanců na dobu určitou nebo v dočasném pracovním poměru	160
3.7 Směrnice o agenturním zaměstnávání 2008/104/ES	161
3.8 Směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb	163
3.8.1 Výjimky z porovnávání pracovních podmínek	165
3.8.2 Porovnávání pracovních podmínek	167
3.9 Zákon o mezinárodním právu soukromém a procesním	170
3.10 Zákon o zaměstnanosti	171
4. Vybrané náměty <i>de lege ferenda</i> k agenturnímu zaměstnávání	172

Kapitola X. K problematice sociálního zabezpečení při agenturním zaměstnávání (Koldinská)

1. Úvod	175
2. Zásada rovnosti v souvislosti se sociální ochranou agenturních zaměstnanců	176
3. Specifika sociálního pojištění ve vztahu k agenturnímu zaměstnávání ..	180
3.1 Sociální pojištění	180
3.2 Nemocenské pojištění	181
3.3 Úrazové pojištění – resp. řešení pracovních úrazů u agenturních zaměstnanců	184
3.4 Zdravotní pojištění	186

3.5 Důchodové pojištění.....	188
4. Agenturní zaměstnávání ve světle pravidel koordinace sociálního zabezpečení.....	190

Kapitola XI. Vybrané aspekty ochrany osobních údajů

při agenturním zaměstnávání (Morávek)	197
1. Obecné cíle a důvody ochrany osobních údajů	197
2. Právní rámec ochrany osobních údajů.....	201
2.1 Působnost zákona o ochraně osobních údajů	203
3. K některým základním pojmům a povinnostem	205
3.1 Osobní údaj, subjekt údajů, zpracování osobních údajů a další pojmy	205
3.2 Správce a zpracovatel osobních údajů	212
3.3 Základní povinnosti při zpracování osobních údajů	218
3.3.1 Krátce k registrační povinnosti.....	227
4. Konkrétní vybrané aspekty ochrany osobních údajů při agenturním zaměstnávání	230
4.1 Vztah zákona o ochraně osobních údajů a zákona o zaměstnanosti (§ 17 ZamZ).....	230
4.2 Základní kategorie zpracování osobních údajů při zprostředkování zaměstnání.....	232
4.2.1 Zpracování osobních údajů k účelu dle § 14 odst. 1 písm. a) ZamZ – vyhledání zaměstnání a zaměstnanců	232
4.2.2 Zpracování osobních údajů k účelu dle § 14 odst. 1 písm. b) ZamZ – dočasné přidělení k uživateli	234
4.2.3 Zpracování osobních údajů k účelu dle § 14 odst. 1 písm. c) ZamZ – poradenská a informační činnost	236
5. Některé související a specifické otázky	237
5.1 Nabízení obchodu a služeb.....	237
5.2 Zasílání obchodních sdělení	239
6. Dohled nad ochranou osobních údajů a správní sankce	241

Kapitola XII. Kontrolní činnost v oblasti agenturního

zaměstnávání (Stádník)	245
1. Kompetence ke kontrole agentur práce dle InspPr a ZamZ	245
1.1 Správní delikty z pohledu InspPr	246
1.2 Správní delikty z pohledu ZamZ.....	249
2. Problematika kontrol a úskalí z pohledu orgánů inspekce práce.....	252
2.1 Zjištění a protokol o výsledku kontroly	252
2.2 Pořádková pokuta při neplnění součinnosti v rámci kontroly.....	254
2.3 Možnost žádosti o přezkoumání protokolu a námitek proti výsledku přezkoumání protokolu	256
2.4 Opatření.....	256
3. Správní trestání v oblasti agenturního zaměstnávání	257
3.1 Průběh řízení	257
3.2 Rozhodnutí a opravné prostředky	260
3.3 Zánik odpovědnosti	264
4. Osobní omezení agentury práce při uživatelském zprostředkování zaměstnání	266

Kapitola XIII. Kolektivní pracovní právo a agenturní zaměstnávání (Pichrt)	269
1. Úvodem k problematice	269
2. Agenturní zaměstnávání a odborové organizace	269
3. Agenturní zaměstnávání a „neodboroví zástupci“ zaměstnanců	276
Kapitola XIV. Některé daňové aspekty agenturního zaměstnávání (Hejduk)	279
1. Obecný právní rámec	279
2. Dočasné přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli	280
2.1 Agenturní zaměstnávání – Daň z příjmů	280
2.2 Cena obvyklá za dočasné přidělení	281
2.3 Daň z přidané hodnoty	282
3. Agenturní zaměstnávání – daň z příjmů a daň z příjmů ze závislé činnosti	283
3.1 Náklady vynaložené v souvislosti s agenturním zaměstnáváním	283
3.2 Zvláštní úprava daně z příjmů ze závislé činnosti při agenturním zaměstnávání s mezinárodním prvkem	284
3.3 Soulad národní úpravy či mezinárodních smluv s právem EU	284
4. Mezinárodní pronájem pracovní síly a vznik stálé provozovny	285
4.1 Stálá provozovna – trvalé místo pro podnikání	286
4.2 Službová stálá provozovna	287
5. Vybrané daňové aspekty poskytování cestovních náhrad	288
6. Daň z přidané hodnoty	288
Kapitola XV. Některé problémy agenturního zaměstnávání z pohledu agentur práce (Rejchrt)	291
Kapitola XVI. Závěr (Pichrt)	295
Přílohy	
Příloha 1a: Úmluva č. 181 o soukromých agenturách práce	299
Příloha 1b: Convention No. 181	305
Příloha 2a: Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES o agenturním zaměstnávání	311
Příloha 2b: Directive 2008/104/EC of the European Parliament and of the Council on temporary agency work	319
Příloha 3a: Vybraná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (ve znění k 1. 5. 2013)	327
Příloha 3b: Vybraná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů s vyznačením změn navrhaných v souvislosti s rekodifikací soukromého práva (předpokládaná účinnost od 1. 1. 2014)	345
Příloha 4: Vybraná ustanovení zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (ve znění k 1. 5. 2013)	351
Příloha 5: Vybraná ustanovení zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (ve znění k 1. 5. 2013)	363
Seznam použité literatury	367
Věcný rejstřík	373