

Jak a kde začít	3
Úvodem	4
Jak začít?	5
Krok 1 — Důležité je se rozhodnout!	6
Krok 2 — Prostor a čas na učení	8
Krok 3 — Možnosti a řešení	9
Krok 4 — Jak se vzájemně podpořit	10
Krok 5 — Věřit společnému cíli	11
Jak najít a vytvořit pracovní místo	13
Jak vybrat správně pracovní místo	
— možnosti a zásady	14
Jak vybrat správně pracovní místo — postup	15
Příprava klientů na zaměstnání	16
Pracovní dovednosti	17
Sociální dovednosti	18
Další dovednosti	19
Individuální plánování ve vztahu k zaměstnávání	20
Hodnocení — užitečný nástroj	21
Role a vzdělávání odborných pracovníků při zaměstnávání klientů	22
Jak pracovat s neodbornými zaměstnanci?	23

Zásady pro spolupráci s mentálně postiženými zaměstnanci	24
Spolupráce s rodinou/opatrovníkem	25
Možné změny pracovní schopnosti vzhledem k nově vykonávané práci	26
Dodržování principů lidské důstojnosti a práv v zaměstnávání lidí se zdravotním postižením	27
Střety zájmů v organizaci a ochrana lidských práv	28
Pracovní podmínky pro zaměstnávání	29
Pracovní podmínky pro zaměstnávání	30
Praktické důsledky zaměstnávání	31
Formy a praktické důsledky zaměstnávání	32
Uvnitř pro jiné	33
Venku pro jiné	34
Právní formy zaměstnávání	35
Příspěvky od úřadu práce	36
Zaměstnávání z pohledu klienta	37
Ekonomický plán	38
Vybrané informace k ekonomice konkrétních (různých) úspěšných zaměstnavatelů z řad zařízení	39

Přílohy	40
Ekonomický plán chráněného pracoviště	41
1. Sociální podnikání	41
2. Podnikatelský plán	46
3. Hlavní kroky k úspěchu z praxe	54
Rozhodnutí	
Důležité je se rozhodnout!	56
Tranzitní program	
Možnosti a řešení	57
Pracovní rehabilitace	
Možnosti a řešení	57
Podporované zaměstnávání	
Jak se vzájemně podpořit	58
Specifika zaměstnávání lidí s mentálním postižením	59
Účinné řízení	59
Pracovní podmínky pro zaměstnávání	60
Příspěvky od úřadu práce	60