

OBSAH

O autorce	XI
Seznam předpisů citovaných v publikaci	XII
Předmluva	XVI

1 Právní rámec upravující státně zaměstnanecké poměry ve veřejném sektoru	1
1.1 Zákon o vojácích z povolání	3
1.2 Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	4
1.3 Zákon o soudech a soudcích	4
1.4 Zákon o státní službě	5
1.5 Zákon o zahraniční službě	7
1.6 Zákon o úřednících územních samosprávných celků	8
1.7 Závěr	9
2 Vývoj právních norem upravujících zaměstnanecké poměry veřejného sektoru v České republice a její systémy zaměstnaneckých poměrů	11
2.1 Systémy řízení lidských zdrojů ve veřejném sektoru	12
2.2 Harmonizace pracovního práva s Evropským právem	13
2.3 Evropské principy veřejné správy	13
2.3.1 Spolehlivost a předvídatelnost	14
2.3.2 Otevřenost a transparentnost	14
2.3.3 Odpovědnost	15
2.4 Historické právní prameny dotčených profesí na území České republiky	15
2.5 Závěr	17
3 Principy a zásady státně zaměstnaneckých poměrů ve veřejném sektoru	19
3.1 Zásada legality (zákonnosti)	22
3.2 Zásada rovnosti a nestrannosti	24
3.3 Zásada rychlosti a hospodárnosti	25
3.4 Zásada nezneužití pravomoci	26
3.5 Zásada spolupráce a součinnosti	28
3.6 Zásada písemnosti	29
3.7 Zásada služby veřejnosti	30
3.8 Zásada dobré víry a oprávněných zájmů	30

4. Podmínky pro přijetí	33
4.1 Zákon o vojácích z povolání	36
4.1.1 Podmínky povolání do služebního poměru	36
4.2 Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	37
4.3 Zákon o soudech a soudcích	39
4.3.1 Předpoklady pro funkci soudce	39
4.3.2 Výběr kandidátů na funkci soudce a postup při přidělování soudců	41
4.4 Zákon o státní službě	42
4.4.1 Předpoklady pro vznik služebního poměru	42
4.4.2 Vznik služebního poměru a služební slib	43
4.5 Zákon o zahraniční službě	44
4.6 Zákon o úřednících ÚSC	45
4.6.1 Předpoklady pro vznik pracovního poměru úředníka	45
4.6.2 Předpoklady pro jmenování vedoucího úřadu	45
4.7 Závěr	46
5 Benefity obecné	49
5.1 Platy a příplatky	52
5.2 Vojáci z povolání	53
5.3 Příslušníci bezpečnostních sborů	55
5.4 Soudci	56
5.5 Státní zaměstnanci a úředníci územních samosprávných celků	59
5.6 Motivační benefity	63
5.7 Materiální benefity	64
5.7.1 Zákon o vojácích z povolání	65
5.7.2 Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	70
5.7.3 Zákon o soudech a soudcích	76
5.7.4 Zákon o státní službě	79
5.7.5 Zákon o zahraniční službě	88
5.7.6 Zákon o úřednících územních samosprávných celků	90
5.8 Závěr	91
6 Vzdělávání a rozvoj	93
6.1 Zákon o vojácích z povolání	94
6.2 Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	98
6.3 Zákon o soudech a soudcích	101
6.4 Zákon o státní službě	104
6.5 Zákon o zahraniční službě	108
6.6 Zákon o úřednících územních samosprávných celků	111
6.7 Závěr	114

7	Služební hodnocení a odměňování	117
7.1	Zákon o vojácích z povolání	118
7.2	Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	120
7.3	Zákon o soudech a soudcích	121
7.4	Zákon o státní službě	122
7.5	Zákon o zahraniční službě	125
7.6	Zákon o úřednících územních samosprávných celků	127
7.7	Závěr	127
8	Kárná odpovědnost	129
8.1	Zákon o vojácích z povolání	129
8.2	Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	134
8.3	Zákon o soudech a soudcích	137
8.4	Zákon o státní službě	141
8.5	Zákon o zahraniční službě	145
8.6	Zákon o úřednících územních samosprávných celků	148
8.7	Závěr	149
9	Délka státně zaměstnaneckých poměrů	153
9.1	Zákon o vojácích z povolání	154
9.2	Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	158
9.3	Zákon o soudech a soudcích	160
9.4	Zákon o státní službě a zákon o zahraniční službě	161
9.5	Zákon o úřednících územních samosprávných celků	163
9.6	Závěr	164
10	Personální plánování ve státní službě	167
10.1	Stanovené cíle personálního plánování ve státní službě	170
10.2	Stabilní, odborný a politicky neutrální personální aparát	171
10.3	Centrální řízení personální politiky ve státní službě	172
10.4	Transparentní personální procesy	173
10.5	Důvody pro strategické řízení lidských zdrojů	174
10.6	Vývojové trendy ve státní službě v oblasti lidských zdrojů	175
10.6.1	Sociální sítě versus správní řád	176
10.6.2	Péče o zaměstnance	177
10.6.3	Personální informační systémy	178
10.6.4	Nakládání s osobními údaji	179
10.7	Politika personálního řízení ve státní službě	180
10.8	Důvody pro vytváření personální politiky ve státní službě	182
11	Stanovování předpokladů a požadavků na zaměstnance ve státní službě a plánování následnictví	185
11.1	Závěr	189

12 Vytváření a analýza služebních a pracovních míst ve státní službě . . 191

12.1 Faktory ovlivňující velikost a strukturu státní služby 195

12.1.1 Klíčoví zaměstnanci 198

12.1.2 Personální plánování 199

12.1.3 Organizace služebního úřadu 200

12.1.4 Tvorba služebního nebo pracovního místa 201

12.2 Závěr 202

13 Způsob a metody výběru zaměstnanců ve státní službě 205

13.1 Vnitřní versus vnější výběr 208

13.2 Příprava na pohovor 210

13.3 Referenční metoda 212

13.4 Testování, projekt, manažerská vize, business esej 214

13.5 Písemnosti a dokumenty k výběrovému řízení 216

13.6 Závěr 218

14 Adaptační proces nových zaměstnanců ve státní službě 221

14.1 Adaptační plánování 223

14.2 Závěr 224

15 Mobilita a outplacement ve státní službě 225

15.1 Závěr 228

16 Role a funkce manažera (představeného) ve státní službě 229

16.1 Závěr 235

17 Etika a zákaz diskriminace ve státní službě 237

17.1 Regulátory etického chování 239

17.2 Zákaz diskriminace 240

17.3 Závěr 242

Anotace 243

Annotation 244

Seznam použité literatury a zdrojů 245

Věcný rejstřík. 251