

Obsah

Úvod.....	7
1 Organizační chování.....	8
1.1 Vymezení obsahu organizačního chování.....	8
1.2 Vymezení pojmu organizační chování.....	9
2 Organizace a její vývoj v moderní společnosti	12
2.1 Vymezení organizace.....	12
2.2 Typy organizací	12
2.3 Koncepce teorie řízení organizace	13
2.3.1 Mechanistická koncepce řízení organizace.....	14
2.3.2 Organistické koncepce řízení organizace	17
2.3.3 Systémová koncepce řízení organizace	19
3 Osobnost zaměstnance v organizaci	23
3.1 Osobnost a její charakteristiky.....	23
3.2 Člověk a organizace	25
3.3 Vedoucí a podřízený.....	30
4 Organizační struktury.....	35
4.1 Zásady a principy tvorby organizační struktury.....	38
4.2 Lidé ve formální organizační struktuře.....	40
4.3 Neformální struktura v organizační struktuře.....	41
5 Organizační kultura	45
5.1 Vznik a vývoj organizační kultury	46
5.2 Prvky organizační kultury	47
5.3 Vliv organizační kultury na výkonnost organizace	50
5.4 Typologie organizační kultury	50
6 Vedení a řízení	58
6.1 Styly řízení.....	59
6.2 Nové způsoby vedení.....	63
7 Motivace pracovní činnosti	67
7.1 Pracovní spokojenost a motivace.....	74
8 Statika a dynamika pracovních skupin	82
8.1 Skupinové role v organizačním prostředí	82
8.2 Psychologická smlouva.....	83
8.3 Přetížení role.....	84
8.4 Konflikt rolí.....	85
8.5 Moc	86