

Obsah

Úvod	5
1 Od personální administrativy k řízení lidského potenciálu	7
1.1 Personální administrativa	9
1.2 Řízení lidského kapitálu	9
1.3 Řízení lidského potenciálu.....	11
2 Specifika řízení lidských zdrojů v nestátních neziskových organizacích	14
2.1 Struktura lidských zdrojů v neziskových organizacích.....	15
2.2 Ředitel neziskové organizace	16
2.2.1 Osobnost vedoucího neziskové organizace	16
2.2.2 Hlavní úkoly vedoucího neziskové organizace	17
3 Analýza práce	20
3.1 Popis pracovního místa	20
3.2 Metody analýzy pracovní činnosti.....	22
4 Nábor a získávání zaměstnanců	25
5 Výběrový proces	31
5.1 Typologie kritérií výběru zaměstnanců	32
6 Odměňování zaměstnanců	39
6.1 Rozdělení odměňování.....	40
7 Motivace pracovního jednání	43
7.1 Potřeba, cíl, odměna	45
7.2 Motivační program	46
8 Hodnocení pracovního výkonu a pracovního chování	52
8.1 Metody hodnocení pracovního výkonu.....	54
8.2 Hodnotitelé.....	60
9 Management kariéry	65
9.1 Kariérový pohyb.....	66
9.2 Kariérové typy	67
9.3 Kariérové plány.....	67
9.4 Jak kariérové kotvy ovlivňují naše životní dráhy	68
Závěr	76
Použitá a doporučená literatura	77