

OBSAH

Úvod	9
Seznam zkratk	11
Upozornění	13
1 Přehled právní úpravy a terminologie	15
2 Odlišení srážek ze mzdy od bezhotovostní výplaty mzdy, evidence	19
2.1 Evidence	20
3 Kdy lze ze mzdy srážet	21
3.1 Srážky v případech stanovených zákonem	21
3.1.1 Kdy si zaměstnavatel může srazit ze mzdy pro sebe bez souhlasu zaměstnance	21
3.1.2 Výkon rozhodnutí a exekuce	23
3.2 Srážky odborových členských příspěvků	24
3.3 Srážky z platu představitelů veřejné moci	24
3.4 Srážky ze služebního příjmu	24
3.4.1 Srážky z platu vojáků z povolání	25
3.4.2 Srážky z platu příslušníků bezpečnostních sborů	26
3.5 Srážky z odměny vězňů	27
4 Dohody o srážkách ze mzdy, započtení, postoupení pohledávky ..	28
4.1 Dohoda o srážkách ze mzdy k uspokojení pohledávky zaměstnavatele	28
4.2 Dohoda o srážkách ze mzdy a jiných příjmů podle občanského zákoníku	30
4.2.1 Dohody o srážkách ze mzdy a jiných příjmů, uzavřené podle OZ před 1. 1. 2007	32
4.3 Dohoda o srážkách ze mzdy k uspokojení závazků zaměstnance	33
4.4 Srážky na dohody prováděné z jiných příjmů	33
4.5 Dohody o srážkách ze mzdy od 1. 1. 2014	34

4.6	Započtení a postoupení pohledávky versus srážky ze mzdy	37
5	Okruh příjmů zaměstnance, z nichž se srážky provádějí	42
6	Srážky z dávek nemocenského pojištění.	47
6.1	Obecně	47
6.2	Exekuční srážky z dávek od roku 2013	48
7	Srážky z příjmů sociální povahy	54
8	Pořadí srážek ze mzdy	57
9	Postup při provádění srážek ze mzdy a jejich rozsah	61
9.1	Hrubá a čistá mzda	62
9.2	Nezabavitelná částka	65
9.3	Výživovací povinnost pro nezabavitelnou částku a příklady jejího výpočtu	67
9.4	Použití třetin, přednostní a nepřednostní pohledávky	70
9.5	Další pravidla	74
9.6	Příklady výpočtu srážek	75
9.7	Přikázání jiné peněžitě pohledávky	77
10	Několik plátců mzdy	79
11	Výpočet úroku z prodlení a dalších příslušenství pohledávky	82
11.1	Postup při stanovení úroku z prodlení	83
11.1.1	Postup podle úpravy platné do 30. 6. 2010	83
11.1.2	Postup od 1. 7. 2010 do 30. 6. 2013	84
11.1.3	Postup od 1. 7. 2013	85
11.2	Další pravidla prodlení	86
11.3	Další pravidla výpočtu a příklady	87
12	Zvláštnosti při výkonu soudních a úředních rozhodnutí	90
12.1	Nañízení a zahájení exekuce, její průběh a ukončení	90
12.2	Změny plátce mzdy	93
12.3	Oznamovací povinnost vůči exekučním orgánům, pořádkové pokuty	94

12.4	Exekuce vedená soudním exekutorem	95
12.5	Dělbha pravomoci mezi soudy a soudními exekutory; rozhodnutí cizích států	98
12.6	Exekuce nařízená správními úřady nebo jinými orgány	100
12.7	Souběžně probíhající exekuce	102
12.8	Další povinnosti k součinnosti plátce mzdy vůči exekučnímu orgánu	103
13	Srážky k oddlužení při tzv. osobním bankrotu a konkursu	108
Příloha		
	Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce	114
	Zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád	118
	Nařízení vlády č. 595/2006 o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezahavitelných částkách)	127
	Zákon č. 94/1963 Sb., o rodině	129
	Zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník (vyživovací povinnost)	134
	Zákon č. 280/2009 Sb., daňový řád	139
	Zákon č. 500/2004 Sb., správní řád	141
	Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění	142
	Zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník	144
	Zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník (dohoda o srážkách ze mzdy)	145
	Zákon č. 264/2006 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákoníku práce	146
	Zákon č. 119/2001 Sb., kterým se stanoví pravidla pro případy souběžně probíhajících výkonů rozhodnutí	147
	Zákon č. 120/2001 Sb., o soudních exekutorech a exekuční činnosti (exekuční řád) a o změně dalších zákonů	150
	O autorovi	154