

Obsah

| | |
|---|-----|
| Úvod | 3 |
| Obsah | 5 |
| 1. Model manažmentu ľudských zdrojov | 7 |
| 1.1 Personálna stratégia a politika | 10 |
| 2. STAFFING – zabezpečenie a formovanie personálu v organizácii ako kľúčová súčasť manažmentu ľudských zdrojov | 13 |
| 3. Personálne plánovanie | 15 |
| 3.1 Proces personálneho plánovania v organizácii | 17 |
| 3.2 Oblasti personálneho plánovania | 20 |
| 4. Pracovné miesto - základný prvok organizačnej štruktúry | 28 |
| 4.1 Vytváranie profilu pracovného miesta / Design | 34 |
| 4.1.1 Prístupy k tvorbe pracovného miesta | 36 |
| 4.1.2 Proces tvorby profilu pracovného miesta | 39 |
| 4.2 Analýza pracovného miesta, jej podstata a význam | 43 |
| 4.3 Opis pracovného miesta a kvalifikačný profil pracovníka | 49 |
| 5. Získavanie pracovníkov pre organizáciu | 54 |
| 5.1 Model vzťahov a podmienok pri získavaní pracovníkov | 55 |
| 5.2 Proces získavania pracovníkov | 57 |
| 5.3 Metódy získavania pracovníkov a ich použitie v praxi | 59 |
| 6. Výber pracovníkov na voľné pracovné miesto v organizácii | 66 |
| 7. Politika získavania a výberu pracovníkov v organizácii | 78 |
| 8. Personálny marketing | 80 |
| 8.1 Marketingový mix v manažmente ľudských zdrojov | 85 |
| 9. Administratívne / Výkonné činnosti v manažmente zamestnávania | 88 |
| 9.1 Vznik pracovného pomeru v organizácii | 88 |
| 9.1.1 Pracovná zmluva a povinnosti vyplývajúce z pracovného pomeru | 89 |
| 9.1.2 Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru | 92 |
| 9.2 Personálny lízing / Dočasné pridelenie zamestnanca | 94 |
| 9.3 Zaradenie nového zamestnanca do personálnej evidencie a povinnosti zamestnávateľa k externému prostrediu | 98 |
| 10. Mobilita zamestnancov v organizácii | 103 |
| 10.1 Vnútoraná mobilita zamestnancov | 105 |
| 10.2 Vonkajšia mobilita zamestnancov | 109 |
| 10.3 Fluktuácia zamestnancov | 115 |
| 11. Výskumná časť: Rodová rovnosť v zamestnávaní | 121 |
| Prípadová štúdia: Ženy v medzinárodnom podnikaní a manažmente | 130 |
| Literatúra | 133 |