

OBSAH

PODĚKOVÁNÍ	13
ÚVOD	15
ÚVOD	
Vytěžit dobré ze špatného	17
Leadership znamená vliv	19
Opravdu většina lídrů prostě improvizuje?	20
KAPITOLA 1	
PŘÍSTUP ŘÍZENÍ SHORA DOLŮ	25
Porovnání dvou přístupů	28
Nadřízený, nebo služebník?	32
Ten, který nám ukázal cestu	33
Myšlenky na závěr	35
KAPITOLA 2	
NEJDŘÍV ADMINISTRATIVA, PAK LIDÉ	41
Lidé: příležitosti, nebo rušivé elementy?	43
Administrativa versus práce s lidmi	45
Úkolově zaměřený leadership	46
Problém narůstajícího papírování	47
Kam se ztratila práce s lidmi?	49
Vliv na lidi: jde o změnu lidských životů	50
Lidi mění osobní kontakt	50
Vytvořte si prostor pro vztahy s lidmi	52
Myšlenky na závěr	53

KAPITOLA 3

ABSENCE POCHVALY

59

Každý má jinou potřebu

62

Myšlenky na závěr

65

KAPITOLA 4

PODIVÍNŮM VSTUP ZAKÁZÁN

69

Dejte samorostům prostor

75

Prostor a flexibilita pro samorosty

77

Myšlenky na závěr

78

Naučte se rozeznat užitečné podivíny

80

KAPITOLA 5

DIKTATURA V ROZHODOVÁNÍ

83

To nejlepší přichází často zdola

85

Facilitativní leadership

88

Jak zploštit organizační schéma

88

Rozhodování je spojené s úctou

93

Diktátoři týmy nevedou

95

Delegujte, kdykoliv můžete

98

Myšlenky na závěr

100

KAPITOLA 6

NEFÉR DELEGOVÁNÍ

103

Proč lídři nedelegují

104

Delegace vytváří prostor pro ztotožnění se s úkolem

107

Jak vzít vítr z plachet

108

Příklady skvělého delegování

111

Odlišné styly dohlížení a kontroly

113

Hra „předej opici“

115

Myšlenky na závěr

116

KAPITOLA 7

KOMUNIKAČNÍ CHAOS

119

Jak poznat, že máte komunikační problém

121

Kam přesně jdeme?

123

Komunikace: řada linií

124

Když noví lídři mění pravidla

126

Efektivní lídři umí naslouchat	126
Jak dopadnou vedoucí, kteří žijí ve své bublině	129
Vášnivě sdílejte své vize	130
Praktická stránka jasné komunikace	132
Myšlenky na závěr – Markouš, Jeremýnu, Cambrii a Andronovu	134
KAPITOLA 8	
PŘEHlíŽENÍ PODNIKOVÉ KULTURY	139
Kde se projeví podniková kultura	142
Organizační kultura a leadership	143
Lidská stránka křesťanských organizací	145
Jak zjistíme, jaká je naše firemní kultura?	146
Jaký má přínos porozumět kultuře organizace?	151
Vhod či nevhod: kulturní harmonie a nesoulad	156
Kulturní adaptace: kdo zůstává a kdo odchází?	158
Myšlenky na závěr	159
KAPITOLA 9	
ÚSPĚCH BEZ NÁSTUPCŮ	163
Nekonečné hledání nástupce	165
Překážky pro úspěšné nástupce	168
Proč někteří lídři neumí říct na shledanou	170
Bolest loučení	172
Mentorování: příprava na předání vedení	173
Dobré zakončení – od Mojžíše k Timoteovi	177
Myšlenky na závěr	179
KAPITOLA 10	
IGNOROVÁNÍ BUDOUCNOSTI	185
Budoucnost přichází!	187
Jedna věc je neměnná: změna	189
Snílci a vize	191
Stát se organizací, která se učí	193
Víra a budoucnost	195
Myšlenky na závěr	196
DOSLOV	203
O AUTOROVÍ	205