

Obsah

SEZNAM OBRÁZKŮ	5
SEZNAM TABULEK	7
KAPITOLA 1: MANAGEMENT LIDSKÝCH ZDROJŮ	8
1.1 ZÁKLADNÍ PODNIKOVÉ ZDROJE.....	8
1.2 CÍLE, PŘEDMĚT, OBSAH A ÚKOLY MANAGEMENTU LIDSKÝCH ZDROJŮ.....	13
1.3 SOUČASNÉ PŘEVLÁDAJÍCÍ POJETÍ OBSAHU MANAGEMENTU LIDSKÝCH ZDROJŮ	30
KAPITOLA 2: PERSONÁLNÍ PRÁCE A JEJÍ ROLE PŘI REALIZACI PODNIKOVÝCH CÍLŮ	34
2.1 VÝZNAM A POJETÍ PERSONÁLNÍ PRÁCE V ORGANIZACI	34
2.2 PROFIL MANAŽERA LIDSKÝCH ZDROJŮ	50
KAPITOLA 3: PERSONÁLNÍ ČINNOSTI ZAMĚŘENÉ NA FORMOVÁNÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ	59
3.1 PLÁNOVÁNÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ	59
3.2 PODMÍNKY PLÁNOVÁNÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ	60
3.3 CÍLE PLÁNOVÁNÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ	60
3.4 PROCES PLÁNOVÁNÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ	61
3.5 ANALÝZA ROLÍ A VYTVÁŘENÍ PRACOVNÍCH MÍST	66
3.6 PSYCHOMETRICKÉ TESTY A NÁSTROJE	70
3.7 ZÍSKÁVÁNÍ PRACOVNÍKŮ.....	75
3.8 VÝBĚR PRACOVNÍKŮ A METODY VÝBĚRU PRACOVNÍKŮ	81
3.9 UVOLŇOVÁNÍ LIDÍ Z ORGANIZACE.....	104
KAPITOLA 4: PERSONÁLNÍ ČINNOSTI ZAMĚŘENÉ NA ŘÍZENÍ VÝKONU A PRACOVNÍCH SCHOPNOSTÍ	111
4.1 ŘÍZENÍ PRACOVNÍHO VÝKONU A HODNOCENÍ ZAMĚSTNANCŮ	111
4.2 HODNOCENÍ ZAMĚSTNANCŮ	122
4.3 VEDENÍ ZAMĚSTNANCŮ A MOTIVACE K PRACOVNÍMU VÝKONU	137
4.4 TEORIE VEDENÍ A VEDENÍ LIDÍ	153
4.5 ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ	162
KAPITOLA 5: ROZVOJ A VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ	215
5.1 POJETÍ A VÝZNAM ROZVOJE A VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ	215

5.2 FORMOVÁNÍ PRACOVNÍCH SCHOPNOSTÍ ČLOVĚKA A ZAMĚSTNANCE	219
5.3 PROCES VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE ZAMĚSTNANCŮ	221
5.4 METODY VZDĚLÁVÁNÍ	223
5.5 SYSTEMATICKÉ VZDĚLÁVÁNÍ	227
KAPITOLA 6: PERSONÁLNÍ ROZVOJ	242
6.1 CÍLE A VÝZNAM PERSONÁLNÍHO ROZVOJE	243
6.2 STRATEGIE PERSONÁLNÍHO ROZVOJE	243
6.3 POLITIKY PERSONÁLNÍHO ROZVOJE	246
6.4 PLÁNOVÁNÍ PERSONÁLNÍHO ROZVOJE.....	248
6.5 KOMPARATIVNÍ VÝHODA ORGANIZACE V ROZVOJI LIDSKÝCH ZDROJŮ	251
6.6 SPOKOJENOST ZAMĚSTNANCŮ A JEJÍ VAZBA NA PRACOVNÍ VÝKON.....	254
6.7 ŘÍZENÍ SPOKOJENOSTI ZAMĚSTNANCŮ	256
KAPITOLA 7: ŘÍZENÍ KARIÉRY	259
7.1 PRACOVNÍ KARIÉRA	259
7.2 SUBJEKTY ŘÍZENÍ KARIÉRY	261
7.3 PLÁNOVÁNÍ KARIÉRY	263
7.4 ŘÍZENÍ PRACOVNÍ KARIÉRY	269
7.5 ŘÍZENÍ TALENTŮ	279
KAPITOLA 8: ORGANIZACE PRÁCE A PRACOVNÍ PODMÍNKY.....	283
8.1 ORGANIZACE PRÁCE A PRACOVNÍ DOBA.....	284
8.2 PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ	294
8.3 PODNIKATELSKÁ STRATEGIE.....	298
8.4 TECHNOLOGIE	300
8.5 KULTURA ORGANIZACE	301
8.6 STYL VEDENÍ	302
KAPITOLA 9: BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	305
9.1 ZÁKLADNÍ LEGISLATIVNÍ VÝCHODISKA PRO OBLAST BOZP	305
9.2 ŘÍZENÍ BOZP V RÁMCI ORGANIZACE	313
KAPITOLA 10: PÉČE O ZAMĚSTNANCE	327
10.1 ZAMĚSTNANECKÉ VÝHODY	327

KAPITOLA 11: KOLEKTIVNÍ PRACOVNÍ VZTAHY A KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ	347
11.1 PRÁVNÍ VZTAHY ODBORŮ A ZAMĚSTNAVATELŮ	348
11.2 DRUHY PRAVOMOCÍ ODBOROVÝCH ORGÁNŮ	349
11.3 KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ	351
11.4 ODBORY V EVROPSKÉ UNII	364
KAPITOLA 12: KOMUNIKACE V ORGANIZACI	366
12.1 OBLAST A CÍLE KOMUNIKACE	366
12.2 SYSTÉMY KOMUNIKACE	367
12.3 ZÁSADY A PRINCIP EFEKTIVNÍ KOMUNIKACE	373
12.4 KOMUNIKACE V ORGANIZACI A JEJÍ VLIV NA UTVÁŘENÍ PRACOVNÍHO KLIMATU	376
12.5 KOMUNIKAČNÍ STRATEGIE	378
KAPITOLA 13: PERSONÁLNÍ INFORMAČNÍ SYSTÉM	387
13.1 PERSONÁLNÍ INFORMAČNÍ SYSTÉM V ORGANIZACI	387
13.2 PERSONÁLNÍ EVIDENCE A DOKUMENTACE	388
13.3 VÝZNAM A STRUKTURA SYSTÉMU	388
GLOSÁŘ	394
SEZNAM LITERATURY	399
VZOROVÝ TEST	407