

INHALT

Migration von Fachleuten ins Ausland und Bedarf an qualifizierten Arbeitskräften	
Abstraktum	5
Einleitung	7
Kapitel Eins	
Grundlegende Gesetzmäßigkeit einer Arbeitsmigration ins Ausland mit Betonung auf die Abwanderung von hoch qualifizierten Arbeitskräften	9
Kapitel Zwei	
Brain Drain in der Europäischen Union und Angebotsprogramme zum Erwerb von hoch qualifizierten Fachleuten	13
2.1 Angebotsprogramme für qualifizierte Fachleute aus ausgewählten EU-Staaten.....	15
2.1.1 Irland	15
2.1.2 Großbritannien	16
2.1.3 Bundesrepublik Deutschland	18
2.1.4 Österreich.....	20
Kapitel Drei	
Aktive Auswahl an qualifizierten ausländischen Arbeitskräften in der Tschechischen Republik	24
Kapitel Vier	
Gefragte Fachleute auf dem ausländischen (europäischen) Arbeitsmarkt	27
4.1 Charakteristika der Erkenntnisquellen.....	27
4.2 Umfrageergebnisse	29
4.2.1 Schlussfolgerungen der quantitativen Untersuchungen	29
4.2.2 Schlussfolgerungen der qualitativen Untersuchungen	33
Kapitel Fünf	
Gefragte Fachleute am tschechischen Arbeitsmarkt	37
5.1 Charakteristika der Erkenntnisquellen.....	37
5.2 Ergebnisse der Untersuchungen	38
5.2.1 Schlussfolgerungen der quantitativen Untersuchungen	38
5.2.2 Schlussfolgerungen der qualitativen Untersuchungen	43
5.3 Meinungen und Haltungen gegenüber der Entwicklung der Nachfrage nach Qualifizierten Fachleuten in den folgenden fünf Jahren.....	47
5.4 Auswertung der angewandten Erkenntnisquellen	48
Kapitel Sechs	
Einkommensmotivation der Fachleute zur Arbeitsmigration ins Ausland – summarische Charakteristika	49

Kapitel Sieben

Vergleich der Bildungsstruktur der tschechischen Arbeitskräfte mit der Bildungsstruktur der Arbeitskräfte in der EU	53
7.1 Internationaler Vergleich des Bildungsniveaus der tschechischen Arbeitskräfte	53
7.2 Repräsentanz der tertiären Qualifikationen bei den Arbeitskräften der CZ und ausgewählten EU-Ländern	54
7.3 Analyse der Entwicklung der tertiären Ausbildung in der CZ und Aussicht bis in das Jahr 2009	57
Zusammenfassung – Ergebnisse	59
Anlagen	64
1. Arten und Formen der Migrationsbewegungen hoch qualifizierter Arbeitskräfte	64
2. Nachfragestruktur lt. qualifizierter Arbeitsplätze auf dem europäischen Arbeitsmarkt – summarisch (Monitoring über die EURES und ERA-MORE Netze)...	65
3. Nachfragestruktur lt. inserierter SQA-Stellen auf dem tschechischen Arbeitsmarkt – summarisch (Monitoring über Presse und gewisse Webportale)	66
4. Beziehungen zwischen dem BIP pro Einwohner und dem Niveau der Durchschnittslöhne in den OECD Staaten – EU-Mitgliedsstaaten	67
5. Derzeitige gesetzliche Möglichkeiten der Beschäftigung von tschechischen Bürgern in den Ländern der Europäischen Gemeinschaft – Februar 2006	69
6. Informationen aus dem Bericht der Europäischen Kommission über die freie Bewegung von Arbeitskräften seit der EU-Erweiterung im Jahre 2004.....	79
Quellen und Literatur	83