

Úvod .....	6
1. Vztahy před vznikem pracovního poměru .....	7
1.1. Co je to princip rovného zacházení? .....	7
1.2. Co je to diskriminace? .....	7
1.3. Jaké druhy pracovněprávních vztahů v ČR existují? .....	7
1.4. Co je to pracovní poměr a jak může vzniknout? .....	8
1.5. Kdo se může stát zaměstnavatelem? .....	8
1.6. Jaká základní práva a povinnosti má zaměstnavatel? .....	8
1.7. Kdo se může stát zaměstnancem? .....	9
1.8. Jaká základní práva a povinnosti má zaměstnanec? .....	9
2. Pracovní smlouva .....	10
2.1. Co je to pracovní smlouva? .....	10
2.2. Jako formu by měla mít pracovní smlouva? .....	10
2.3. Jaké náležitosti musí pracovní smlouva obsahovat? .....	10
2.4. Musí být v pracovní smlouvě sjednána zkušební doba? .....	10
2.5. Jaké druhy pracovního poměru z hlediska délky trvání existují? .....	11
2.6. Jakým způsobem je možné pracovní smlouvu změnit? .....	11
2.7. Co je to konkurenční doložka? .....	11
2.8. Vzor: Pracovní smlouva .....	12
3. Odměňování .....	14
3.1. Co je to mzda / plat / odměna z dohod? .....	14
3.2. Co je to zaručená mzda? .....	14
3.3. Co je to minimální mzda? .....	14
3.4. Co je to naturální mzda? .....	15
3.5. Jaké formy mzdy existují? .....	15

3.6.	Jakým způsobem se sjednává výše mzdy? .....	16
3.7.	Může zaměstnavatel zaměstnanci vyplácet mzdu i v jiné než české měně? .....	16
3.8.	Je možné, aby zaměstnavatel strhával zaměstnanci ze mzdy určité částky? .....	16
3.9.	Jaké částky zaměstnavatel svému zaměstnanci ze mzdy srazit nesmí? .....	17
4.	Skončení pracovního poměru.....	17
4.1.	Jakými způsoby může skončit pracovní poměr?.....	17
4.2.	Může pracovní poměr skončit během zkušební doby?.....	17
4.3.	Jak může skončit pracovní poměr na dobu určitou? .....	18
4.4.	Co je to výpověď? .....	18
4.5.	Kdy může dát výpověď zaměstnanec? .....	18
4.6.	Kdy může zaměstnanci dát výpověď zaměstnavatel? .....	18
4.7.	Kdy zaměstnanec nemůže dostat výpověď? .....	19
4.8.	Kdy může dojít k okamžitému zrušení pracovního poměru? .....	20
4.9.	Za jaký h podmíněk vzniká zaměstnanci právo na odstupné a v jaké výši?.....	20
4.10.	Co je to potvrzení o zaměstnání? .....	21
4.11.	Co je to posudek o pracovní činnosti?.....	21
5.	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr .....	22
5.1.	Kdy se sjednává dohoda o pracovní činnosti? .....	22
5.2.	Jaké náležitosti musí obsahovat dohoda o pracovní činnosti?.....	22
5.3.	Jakým způsobem je možné dohodu o pracovní činnosti zrušit? .....	22
5.4.	Kdy se sjednává dohoda o provedení práce? .....	22
5.5.	Jaké náležitosti musí obsahovat dohoda o provedení práce?.....	23
5.6.	Jakým způsobem je možné dohodu o provedení práce zrušit? .....	23
5.7.	Vzor: Dohoda o pracovní činnosti.....	23
5.8.	Vzor: Dohoda o provedení práce .....	25
6.	Co ještě je během pracovního poměru dobré vědět .....	28

6.1.	Co je to přestávka v práci? .....	28
6.2.	Co je to dovolená? .....	28
6.3.	Co jsou to překážky v práci? .....	29
6.4.	Co je to hmotná odpovědnost? .....	30
6.5.	Co je to BOZP? .....	31
6.6.	Omamné látky na pracovišti - ano či ne? .....	31
6.7.	Co je to pracovní úraz? .....	32
Zdroje	.....	32