OBSAH:

ČÁST PRVÁ:

HOSPODÁŘSKÁ KRISE.

Strana:

I. Hospodářská krise jako národohospodářský zjev. Všeobecnost a pravidelnost hospodářských krisí 5
II. Historický přehled. Příklady hospodářských krisí 6
1. Bursovní krise na počátku XVII. století v Holandsku 6
2. Bankovní a bursovní krise Francie na počátku XVIII. stol. 7
3. Hospodářská krise jako následek válek napoleonských 7
4. Hospodářská krise 1873 8
5. Světová krise 1930 8
III. Pojem a definice 10
IV. Druhy hospodářských krisí 11
V. Symptomy 12
VI. Průběh 14
VII. Příčiny hospodářských krisí 15
1. Subjektivní příčiny 15
2. Objektivní příčiny 16
a) Racionalisace a nezaměstnanost 16
b) Rozdělení národního důchodu 20
c) Zlato 20
VIII. Odpomoc a zánik hospodářských krisí 21
1. Cílevědomá politika průmyslová. Úměrné rozvržení podnikatelského risika 21
2. Klidné politické a spořádané budgetové poměry 22
3. Volný obchod 24
4. Bezpodmínečné zachovávání stěžejních zásad hospodářských: aktivity, rentabilily a mobility 25
5. Rovnoměrné rozdělení národního důchodu 26
6. Boj proti elementárním nehodám 26
7. Správné řešení dopravy 26
8. Klidná politika úvěrní a měnová 27
9. Umění spravovati a vésti hospodářské podniky a hospodářskou politiku ve státě vůbec 27

ČÁST DRUHÁ:

UMĚNÍ VÉSTI PODNIKY.

I. Hospodářský podnik. Jeho pojem 29
II. Technická stránka podniku 30
III. Organisace podniku po stránce vnější 32
IV. Vnitřní organisace podniku 32
V. Význam záměrnosti ve správní technice dnešního podniku . . . 34
VI. Význam psychotechniky v podnikové správě 36
VII. Hlava podniku 37
VIII. Výběr osob 39
IX. Rozkazovací moc 40
X. Autorita 41
XI. Zodpovědnost 42
XII. Pracovní methody 43
1. Kollegiální usnášení 44
2. Spolupráce 45
3. Hierarchie osob či funkcí? 45
4. Specialisace 45
5. Poměr k personálu. Odměňování 46
XIII. Pracovní prostředí 49
XIV. Kontrola pracovní a správní 51