Obsah

Předmluva . . . . . 7—11

Úvod . . . . . 13—20

I. Práce, kapitál, mzda . . . . . 21—89

Práce . . . . . 21—52

Noetické východisko — Práce jako činnost „strastiplná“ — Subjektivní a objektivní hledisko — Englišova definice — Hospodářské hodnocení v kapitalismu a socialismu — Obecný pojem práce — Pojem práce v kapitalismu — Socialistické pojetí práce — Problém hodnocení práce v kapitalismu.

Kapitál . . . . . 53—73

Kapitál jako výrobní prostředek — Kapitál jsou těžební prostředky (kapitalistické pojetí) — Kapitál jako zdroj bezpracného důchodu (socialistické pojetí) — Závěr.

Mzda . . . . . 74—89

Směnná hodnota práce — Mzda jako pojem — Klasifikace mzdy — Mzdový problém.

II. Mzdový problém . . . . . 91—116

Zásadní charakter mzdového problému — Pozorování hospodářské skutečnosti — Methodologie mzdového problému — Premisy v kapitalistickém hospodářství — Variační methoda — Úkol mzdové theorie.

III. Předpoklady a skutečnosti ve mzdové theorii . . . . . 117—171

Premisy dvou mzdových theorií.

Theorie subsistenční . . . . . 122—142

Popis — Poznámky: A. Poměr mezi hromaděním kapitálu a růstem obyvatelstva — B. Souvislost mezi výší mzdy a porodností.

Theorie produktivity . . . . . 143—171

Popis — Poznámky: A. Theoretické námitky proti Clarkovi — B. Hraniční produktivita práce v kapitalistickém systému — Závěr.

IV. Mzdová theorie a obrazce hospodářské skutečnosti . . . . . 173—330

„Přirozená" tvorba mzdy . . . . . 175—181

Různá pružnost nabídky práce a kapitálu . 182—205

Pružnost nabídky pracovní — Pružnost nabídky kapitálové — Hospodářské následky různé pohyblivosti práce a kapitálu.

Monopolisace práce a kapitálu . . . . . 205—226

Pojem monopolu — Monopolisace pracovní nabídky — Monopolisace nabídky kapitálové: A. Koncerny a trusty — B. Svazy zaměstnavatelů — Účinky monopolisace práce a kapitálu.

Boj práce s kapitálem . . . . . 226—330

Zvýšení mzdy: Pojem mzdového zvýšení — Zdroje pro úhradu mzdového zvýšení — Zvýšení mzdy na vrub podnikatele — Zvýšení mzdy na vrub spotřebitelův — *Kompensace mzdového zvýšení:* Zvýšený výkon dělníkův. — Racionalisace — *Účinky mzdového zvýšení:* A. Hospodářství plně zaměstnané — B. Hospodářství neúplně zaměstnané — Zvýšení mezd a zvětšení kupní síly (Zákon mzdového působení) — Argument kupní síly — *Námitky proti „vynucenému" zvýšení mezd:* „Exportní" argument, Argument „nedostatku kapitálu", Argument „tvorby kapitálu" — Mzdová arbitráž.

V. Obecné úvahy o mzdě . . . . . 331—453

Ekonomické předpoklady pro vznik námezdního poměru . . . . . 331—352

A. Hospodářství Robinsonovo: I. Výroba bez statků výrobních, II. Výroba s použitím statků výrobních — B. Hospodářství společenské.

Tvorba mzdy v hospodářském koloběhu . 352—367

Výrobní oklika a „zálohování“ mzdy — Časové včlenění mzdy do hospodářského koloběhu. — Význam časového momentu.

Mzda a produktivita práce . . . . . 368—388

Hrubá hodnota výroby — Čistá hodnota výroby — Produktivita pracovní jednotky — Specifický náklad mzdový.

Methoda „mzdového standardu“ . . . . 388—397

Sociálně-psychologické momenty při tvorbě mzdy . . . . . 398—406

Mzdový vývoj v kapitalismu . . . . . 406—453

Mzdový vývoj — Liberalistická prognosa — Marxistická prognosa — Sternbergova theorie „permanentní krise“ — Problém zhodnocení kapitálu — Mzdové dilemma.