

Obsah

	Předmluva	6
1	Personální řízení	8
1.1	Význam a cíle personálního řízení	12
1.2	Úkoly personálního řízení	14
1.3	Faktory ovlivňující personální řízení v organizaci	16
1.4	Personální strategie	19
1.5	Personální a sociální politika organizace	22
2	Odpovědnost za personální řízení v organizaci	30
2.1	Činnost personálních specialistů (personálních útvarů)	30
2.1.1	Profil personalisty	39
2.2	Personální práce vedoucích pracovníků	41
3	Díleč personální činnosti	47
4	Východiska personálního řízení	56
4.1	Interdisciplinární základ personálního řízení	56
4.2	Společenskovední východiska personálního řízení	57
4.2.1	Teorie řízení a management	57
4.2.2	Teorie organizace a organizační chování	60
4.2.3	Psychologické disciplíny	63
4.2.4	Sociologické disciplíny	69
4.2.5	Právo	75
4.2.6	Ekonomie	76
4.2.7	Další východiska personálního řízení	77
4.3	Organizace	82
4.3.1	Organizační teorie	86
4.3.1.1	Systémový přístup	90
4.3.1.2	Kontingenční přístup	92
4.3.2	Organizační struktura	93
4.3.3	Moc v organizaci a organizační politika	97
4.3.4	Konflikty v organizaci	106
4.3.5	Vůdcovství	110

5	Personální aspekty ve vývoji managementu	118
5.1	Klasické směry řízení	119
5.2	Přístupy moderního managementu	133
5.3	Management 80. let	146
5.4	Management 90. let	158
5.5	Principy japonského řízení v personální oblasti	169
5.6	Intelektuální kapitál a řízení znalostí	174
6	Vývojové etapy personálního řízení	187
7	Koncepce řízení lidských zdrojů	193
7.1	Pojetí řízení lidských zdrojů	193
7.2	Kritika řízení lidských zdrojů	206
7.3	Strategie řízení lidských zdrojů	208
8	Personální řízení a řízení lidských zdrojů	212
9	Vývoj personálního řízení v České republice	217
	Literatura	224
	Příloha A: Personální činnosti a jejich vzájemné vztahy	228
	Příloha B: Oblasti schopností personalisty	229
	Zkušební otázky	230