

Obsah

PŘEDMLUVA	6
ÚVOD	7
ČÁST I – PODNIK	9
1 PODNIK V MULTIDISCIPLINÁRNÍM POJETÍ	9
1.1 Legislativní, ekonomické, sociální a technické hledisko při vymezení podniku	9
1.1.1 Legislativní vymezení podniku	9
1.1.2 Ekonomické pojetí podniku	11
1.1.3 Sociální pojetí podniku	11
1.1.4 Technické pojetí podniku	13
1.2 Podnikové zdroje	14
1.3 Podnikové prostředí a podnikové okolí	15
1.3.1 Organizační struktura	16
1.3.2 Podniková (organizační) kultura	18
1.3.3 Management	21
1.3.4 Podnikové okolí	24
ČÁST II – POSUZOVÁNÍ VNĚJŠÍHO A VNITŘNÍHO PROSTŘEDÍ PODNIKU	25
2 METODY PRO HODNOCENÍ OKOLÍ A VNITŘNÍHO PROSTŘEDÍ PODNIKU	25
2.1 Analýzy podnikového okolí	26
2.1.1 Analýzy makrookolí	26
2.1.2 Analýzy mikrookolí	26
2.2 Analýza podnikových zdrojů a schopnosti je plně využívat	30
2.2.1 Finanční analýza	31
2.2.2 Analýza hodnotového řetězce	31
2.2.3 Hodnocení podnikové kultury	32
2.2.4 Analýza využití lidských zdrojů	34
2.3 Sémantický diferenciál	35
2.4 SWOT analýza	36
ČÁST III – METODY A UKAZATELE PRO HODNOCENÍ VYBRANÝCH OBLASTÍ	41
3 METODY HODNOCENÍ A UKAZATELE PRO FINANČNÍ ŘÍZENÍ	41
3.1 Finanční analýza	42
3.1.1 Poměrové ukazatele	43

3.1.2	Využití poměrových ukazatelů v ratingu	46	
3.1.3	Poměrové ukazatele v soustavách ukazatelů	49	
3.1.4	Rozklad ukazatele ROE	51	
3.1.5	Dynamizace rozkladu ukazatele ROE	52	
3.2	Využití slovních informací při posuzování finančních výkazů	54	
4	METODY HODNOCENÍ A UKAZATELE PRO ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ	55	
4.1	Ukazatele v personalistice	55	
4.1.1	Finanční ukazatele v personalistice	55	
4.1.2	Nefinanční ukazatele v personalistice	56	
4.2	Pracovní výkon a jeho atributy	57	
4.3	Soulad dispozic pracovníka a jeho pracovní pozice	59	
4.3.1	Ukazatel Soulad dispozic pracovníka a pracovní pozice	60	
4.3.2	Soulad dispozic pracovníků s pracovními pozicemi – aplikace v podnikové praxi	62	
4.4	Spokojenost pracovníků, její význam a hodnocení	65	
4.4.1	Posouzení spokojenosti pracovníků pomocí jednoho, nejvýznamnějšího faktoru ...	67	
4.4.2	Komplexní hodnocení spokojenosti pracovníků	67	
4.4.3	Ověření ukazatele spokojenosti pracovníků podle navržené metodiky	71	
4.5	Sémantický diferenciál – ukázka využití při hodnocení etiky	79	
ČÁST IV – VYBRANÉ MOŽNOSTI ZÍSKÁVÁNÍ A HODNOCENÍ	DOPLŇUJÍCÍCH INFORMACÍ	83	
5	SDÍLENÍ INFORMACÍ V RÁMCI MEZIPODNIKOVÉ SPOLUPRÁCE	83	
5.1	Doplňení strategických informací pro management malého podniku	84	
5.2	Získávání a sdílení informací v rámci obchodní spolupráce	85	
5.3	Empirický výzkum z r. 2019	85	
5.3.1	Hodnocení strategického řízení	86	
5.3.2	Sdílení informací – požadavky a ochota sdílet	87	
5.3.3	Stručný komentář k realizovanému výzkumu	91	
6	VYUŽITÍ LINGVISTICKÉ ANALÝZY PŘI HODNOCENÍ PODNIKOVÝCH	AKTIVIT (POSUZOVÁNÍ SENTIMENTU V TEXTOVÝCH DOKUMENTECH)	92
6.1	Využití lingvistické analýzy výročních zpráv při komplexním hodnocení finanční	výkonnosti podniku	93
6.1.1	Finanční ukazatele a vytvořené slovníky	94	
6.1.2	Stručný komentář k realizovanému výzkumu	102	
6.2	Predikce abnormální volatility akciového trhu pomocí textové analýzy	tiskových zpráv	103

6.2.1	Volatilita a její význam	104
6.2.2	Finanční data využívaná v rámci výzkumu	107
6.2.3	Lingvistická data použitá v rámci výzkumu	108
6.2.4	Meta-learningový model pro předpovídání abnormální volatility výnosu akcií	109
6.2.5	Stručný komentář k výsledkům výzkumu	109
6.3	Sentiment související s vyhledáváním rizik ve výročních zprávách společností a jeho vliv na finanční výkonnost	110
6.3.1	Vymezení rizik	111
6.3.2	Východiska výzkumu a hypotézy	112
6.3.3	Tvorba nového slovníku a jeho využití	113
	Seznamy slov	121
6.3.4	Stručné shrnutí výzkumu	123
	ZÁVĚR	125
	LITERATURA	126
	REJSTŘÍK	130
	SEZNAM OBRÁZKŮ A TABULEK	132
	SUMMARY	134