

Obsah

Předmluva	VII
Obsah	XIII
Kapitola 1 Výroková logika a rozhodování v podniku	1
1.1 Vymezení základních pojmů a specifických charakteristik pro řešení problematiky	2
1.2 Metodické kroky postupu aplikace výrokové logiky a zákonů Booleovy algebry pro řešení rozhodovacích situací v podniku (příklad aplikace) ..	4
1.3 Vzorový příklad aplikace metodického postupu řešení	5
1.4 Shrnutí	9
Kapitola 2 Měření intenzity vývoje podniku.....	11
2.1 Výchozí ilustrační příklad.....	12
2.2 Dynamická úloha.....	16
2.3 Dynamické parametry intenzity a extenzity	17
2.4 Shrnutí	22
Kapitola 3 Insolvence a její vývoj v České republice od roku 2009..	25
3.1 Dynamika insolvenčních procesů	26
3.2 Výhled na roky 2012 a 2013.....	29
3.3 Vývoj insolvencí u fyzických osob.....	34
3.4 Výhledy na následující roky	36
3.5 Shrnutí	38
Kapitola 4 Strategické systémy odměňování zaměstnanců využívané v organizacích.....	41
4.1 Strategický systém odměňování a koncepce celkové odměny	41
4.1.1 Typy odměňování	42
4.1.2 Zásluhové odměňování.....	43
4.2 Tři kategorie variabilního odměňování.....	46
4.3 Kritéria úspěšnosti variabilního odměňování (pobídek).....	48
4.4 Strategický význam celkové odměny	49
4.5 Metriky v oblasti odměňování.....	50
4.6 Využití variabilního odměňování v organizacích Moravskoslezského kraje	51
4.6.1 Materiály a metody	51
4.6.2 Výsledky.....	52
4.6.3 Spokojenost s využíváním zásluhové odměny	53
4.6.4 Zhodnocení provedeného průzkumu	53

4.7	Shrnutí	54
-----	---------------	----

Kapitola 5 Rozhodování managementu v oblasti snižování nákladů v administrativě..... 55

5.1	Názory odborníků na problém plýtvání v administrativě	55
5.2	Klasifikace ztrát a plýtvání v administrativě	57
5.3	Analýza časových ztrát a plýtvání v administrativě vybraných podniků	60
5.4	Shrnutí	68

Kapitola 6 Problematika diversity managementu vybraných firem v Moravskoslezském kraji..... 71

6.1	Základní vztahy a východiska	72
6.2	Materiál a metodika sondáže	80
6.3	Shrnutí	84

Kapitola 7 Hlavní problémy současného managementu ve sportu ... 85

7.1	Zpracování rozhovorů s manažery sportovních klubů a organizací.....	88
7.2	Získávání dodatečných finančních zdrojů – hlavní problém současného sportovního managementu.....	93
7.3	Shrnutí	99

Kapitola 8 Meranie efektívnosti neziskových organizácií ako súčasť rozhodovacích procesov..... 101

8.1	Efektívnosť ako kategória rozhodovacích procesov v manažmente neziskových organizácií	101
8.2	Význam a špecifiká merania efektívnosti v neziskových organizáciách	104
8.3	Prístupy a metódy merania efektívnosti neziskových organizácií	106
8.4	Vnímanie efektívnosti neziskovými organizáciami na Slovensku.....	109
8.5	Problémové oblasti merania efektívnosti neziskových organizácií a identifikácia možných riešení	113
8.6	Zhrnutie	115

Kapitola 9 Správa společností v zemích střední a východní Evropy 117

9.1	Cíl a metoda.....	119
9.2	Od neoliberalismu ke kontinentálně evropskému modelu	120
9.3	Masová privatizace a správa společností.....	135
9.4	Privatizace za hotové peníze a správa společností.....	136
9.5	Zhodnocení provedené privatizace v zemích SVE	137
9.6	Vlastnická struktura v zemích SVE.....	138
9.7	Právní rámec správy společností v zemích SVE.....	141
9.8	Správní orgány v ekonomikách zemí SVE	142
9.9	Hlavní nedostatky existujících systémů správy společností v zemích SVE	144
9.10	Shrnutí	145

Kapitola 10	Vplyv inštitúcií na konkurencieschopnosť Slovenskej republiky a Českej republiky	147
10.1	Inštitúcie ako pravidlá hry	147
10.2	Interakcia formálnych a neformálnych inštitúcií	151
10.3	Medzinárodné porovnania úrovne inštitúcií vo svete	155
10.4	Stav inštitúcií v Slovenskej republike.....	162
10.5	Stav inštitúcií v Českej republike	165
10.6	Zhrnutie	166
Kapitola 11	Model systému znalostní ekonomiky s důrazem na segmenty výrazně podporující inovace: případ SR a vybraných zemí EU	169
11.1	Dosavadní výzkum	170
11.2	Specifikace problému a model.....	171
11.3	Empirický pohled	177
11.4	Shrnutí	182
Kapitola 12	Závěr	185
Literatura		187
Seznam tabulek		199
Seznam obrázků		201
Rejstřík		203
Summary		207