

Obsah

Úvod

Úvod	7
------------	---

1. Postavení osob 50+ na trhu práce ve vybraných zemích	9
---	---

2. Norsko	13
-----------------	----

2.1 Postavení starších osob na trhu práce	13
---	----

2.2 Reformy s dopady na setrvání starších pracovníků na trhu práce	14
--	----

2.3 Legislativní úprava zaměstnávání starších pracovníků	16
--	----

2.4 Iniciativy/opatření politiky aktivního stárnutí	17
---	----

Shrnutí	20
---------------	----

3. Finsko	21
-----------------	----

3.1 Postavení starších osob na trhu práce	21
---	----

3.2 Reformy s dopady na setrvání starších pracovníků na trhu práce	22
--	----

3.3 Iniciativy/opatření politiky aktivního stárnutí	22
---	----

Shrnutí	26
---------------	----

4. Francie	27
------------------	----

4.1 Postavení starších osob na trhu práce	27
---	----

4.2 Reformy s dopady na setrvání starších pracovníků na trhu práce	27
--	----

4.3 Legislativní úpravy oddálení odchodu starších pracovníků z trhu práce	28
---	----

4.4 Iniciativy/opatření politiky aktivního stárnutí	29
---	----

Shrnutí	38
---------------	----

5. Německo	40
------------------	----

5.1 Postavení starších osob na trhu práce	40
---	----

5.2 Reformy s dopady na setrvání starších pracovníků na trhu práce	40
--	----

5.3 Legislativní úprava zaměstnávání starších pracovníků	41
--	----

5.4 Iniciativy/opatření politiky aktivního stárnutí	43
---	----

Shrnutí	45
---------------	----

6. Velká Británie	46
-------------------------	----

6.1 Postavení starších osob na trhu práce	46
---	----

6.2 Reformy s dopady na setrvání starších pracovníků na trhu práce	48
--	----

6.3 Programy/iniciativy politiky aktivního stárnutí	50
---	----

Shrnutí	53
---------------	----

Závěr	54
-------------	----

Literatura	59
------------------	----

¹ Nejvyšší věkový požadavek pro výkon práce v zemědělství a lesnictví je 65 let. V jiných případech je 60 let.