

Obsah

O autoroch	V
Zoznam použitých skratiek.....	XIII
Kapitola 1. Úvod a skončenie pracovného pomeru.....	1
1.1 Spôsoby skončenia pracovného pomeru	2
1.2 Skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe	2
1.3 Skončenie pracovného pomeru na určitú dobu.....	8
1.4 Skončenie pracovného pomeru s cudzincom alebo osobou bez štátnej príslušnosti	12
1.5 Skončenie/zánik pracovného pomeru smrťou zamestnanca.....	14
Kapitola 2. Skončenie pracovného pomeru dohodou	15
2.1 Všeobecne	15
2.2 Podstatné náležitosti a formálne náležitosti dohody o skončení....	15
2.3 Neplatnosť dohody o skončení pracovného pomeru	22
Kapitola 3. Skončenie pracovného pomeru výpoveďou	25
3.1 Všeobecne	25
3.2 Dôvody výpovede zo strany zamestnávateľa.....	26
3.3 Výpovedná doba	27
3.4 Doručenie výpovede	29
3.5 Zákaz výpovede a jednotlivé prípady	34
Kapitola 4. Výpoveď zo strany zamestnávateľa – výpovedné dôvody	37
4.1 Zrušenie alebo premiestnenie zamestnávateľa alebo jeho časti....	38
4.1.1 Postup pri zrušení alebo premiestnení zamestnávateľa (alebo jeho časti)	41
4.2 Nadbytočnosť zamestnanca.....	43
4.2.1 Zrušenie časti pracovnej náplne zamestnanca	44
4.2.2 Existencia činností a ich potreba aj po účinnosti organizačnej zmeny.....	45
4.2.3 Zachovaný alebo zvýšený počet zamestnancov aj po organizačnej zmene.....	47
4.2.4 Príčinná súvislosť medzi nadbytočnosťou zamestnanca a organizačnou zmenou	48
4.2.5 Rozhodnutie zamestnávateľa o výbere nadbytočného zamestnanca	49
4.2.6 Procesný postup – vydanie rozhodnutia o organizačnej zmene.....	53

Obsah

4.2.7	Procesný postup po vydaní rozhodnutia o organizačnej zmene.....	54
4.3	Výpovedný dôvod – zdravotný stav	55
4.3.1	Lekársky posudok a jeho náležitosti.....	55
4.3.2	Postup pred a pri skončení pracovného pomeru z tohto výpovedného dôvodu	57
4.3.3	Zhrnutie a ostatné dôvody	57
4.4	Ponuková povinnosť	58
4.4.1	Kedy je potrebné realizovať ponukovú povinnosť?	59
4.4.2	Ako zostaviť ponuku?	59
4.4.3	Ako realizovať ponuku?	61
4.5	Výpovedný dôvod § 63 ods. 1 písm. d) ZP	65
4.5.1	Nesplňanie predpokladov ustanovených právnymi predpismi na výkon dohodnutej práce	65
4.5.2	Nesplňanie predpokladu/požiadavky voľby alebo vymenovania podľa § 42 ods. 2 ZP	67
4.5.3	Nesplňanie požiadaviek na riadny výkon dohodnutej práce určených zamestnávateľom vo vnútornom predpise bez zavinenia zamestnávateľa	68
4.5.4	Neuspokojivé plnenie pracovných úloh	70
4.5.4.1	Identifikácia neuspokojivého plnenia pracovných úloh a písomné upozornenie.....	71
4.5.4.2	Vyhodnotenie plnenia pracovných úloh po uplynutí primeraného času na odstránenie vytýkaných nedostatkov	74
4.5.4.3	Výpoveď z dôvodu neuspokojivého plnenia pracovných úloh	74
4.5.4.4	Výpoveď a jej náležitosti.....	74
Kapitola 5. Pracovná disciplína a skončenie pracovného pomeru [výpovedný dôvod § 63 ods. 1, písm. e) ZP].....		76
5.1	Čo je „pracovná disciplína“	76
5.2	Obsah pracovnej disciplíny zamestnanca všeobecne.....	77
5.3	§ 81 ZP – základné povinnosti zamestnanca	78
5.3.1	Pracovať zodpovedne a riadne [§ 81 písm. a) ZP]	78
5.3.2	Povinnosť plniť pokyny nadriadených vydané v súlade s právnymi predpismi	78
5.3.3	Povinnosť využívať pracovný čas na prácu (vrátane včasného príchodu na pracovisko)	79
5.3.4	Dodržiavať právne predpisy a ostatné predpisy vzťahujúce sa na prácu vykonávanú zamestnancom (ak bol s nimi riadne oboznámený).....	80

5.3.5	Dodržiavať liečebný režim v čase dočasnej pracovnej neschopnosti	81
5.3.6	Povinnosť nekonať v rozpore s oprávnenými záujmami zamestnávateľa (chrániť majetok, riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami)	82
5.3.7	Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa zamestnanec dozvedel pri výkone zamestnania – tzv. podnikateľské tajomstvo	82
5.3.8	Informačná a oznamovacia povinnosť zamestnanca	83
5.3.9	Povinnosti zamestnanca vyplývajúce z výkonu práce vo verejnom záujme a z osobitných právnych predpisov	84
5.3.10	Povinnosť zamestnanca dodržiavať zamestnávateľom určený zákaz fajčenia na vymedzených pracoviskách	84
5.3.11	Povinnosti zamestnancov vyplývajúce z predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci	85
5.3.12	Výkon inej zárobkovej činnosti	85
5.3.13	Pracovná disciplína z pohľadu pracovnoprávných vzťahov, na ktoré sa subsidiárne vzťahuje Zákonník práce	86
	5.3.13.1 Výkon práce vo verejnom záujme	86
	5.3.13.2 Ostatné kategórie zamestnancov	87
5.4	§ 82 Zákonníka práce – základné povinnosti vedúceho zamestnanca	88
5.5	Interné predpisy zamestnávateľa	88
5.5.1	Podmienka záväznosti a základné druhy interných predpisov	89
5.5.2	Pracovný poriadok	90
5.5.3	Predpisy zahŕňajúce povinnosti v oblasti BOZP	92
5.5.4	Mzdové interné predpisy	94
5.5.5	Smernice rôzneho obsahu	95
	5.5.5.1 Smernica o oznamovaní protispoločenskej činnosti (<i>whistleblowing</i>)	96
	5.5.5.2 Smernice týkajúce sa AML (boj proti praniu špinavých peňazí), prijímania darov, konfliktu záujmov	96
	5.5.5.3 Smernica o ochrane informácií, osobných údajov a o elektronizácii	97
	5.5.5.4 Etické kódexy	98
5.6	Porušenie pracovnej disciplíny ako výpovedný dôvod podľa § 63 ods. 1, písm. e) Zákonníka práce	98
5.6.1	Intenzita porušenia pracovnej disciplíny	100

Obsah

5.6.1.1	Menej závažné porušenie pracovnej disciplíny	100
5.6.1.2	Závažné porušenie pracovnej disciplíny	100
5.6.2	Vymedzenie jednotlivých konaní zamestnancov a ich zaradenie do intenzity porušenia pracovnej disciplíny zamestnávateľom	101
5.6.3	Posúdenie konania zamestnanca a vyhodnotenie zo strany zamestnávateľa	101
5.6.4	Posúdenie konania zamestnanca zo strany súdu	102
5.7	Menej závažné porušenie pracovnej disciplíny a procesný postup	104
5.7.1	Písomné upozornenie na menej závažné porušenie pracovnej disciplíny	104
5.7.2	Výpoveď z dôvodu opakovaného menej závažného porušenia pracovnej disciplíny	107
5.7.3	Kedy sa zamestnávateľ dozvie o porušení pracovnej disciplíny a dokedy môže dať zamestnancovi z tohto dôvodu výpoveď?	108
5.7.4	Výpoveď a jej náležitosti	111
5.7.5	Oboznámenie zamestnanca s dôvodom výpovede a povinnosť prerokovať výpoveď so zástupcami zamestnancov	112
5.8	Závažné porušenie pracovnej disciplíny a procesný postup	113
5.8.1	Vplyv na pracovný pomer	113
5.8.2	Výpoveď, ak sú u zamestnanca dôvody, pre ktoré by s ním zamestnávateľ mohol okamžite skončiť pracovný pomer	114
5.8.3	Okamžité skončenie pracovného pomeru	116
Kapitola 6. Okamžité skončenie pracovného pomeru		117
6.1	Dôvody okamžitého skončenia pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa	118
6.1.1	Právoplatné odsúdenie zamestnanca pre úmyselný trestný čin	118
6.1.2	Závažné porušenie pracovnej disciplíny	119
6.2	Lehota na uplatnenie okamžitého skončenia pracovného pomeru	121
6.3	Vymedzenie dôvodu v okamžitom skončení pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa a ďalšie podstatné náležitosti	121
6.4	Participácia zástupcov zamestnancov	123
6.5	Nemožnosť použitia okamžitého skončenia pracovného pomeru	124

Prílohy	125
Príloha č. 1 Oznámenie o skončení pracovného pomeru v skúšobnej dobe	125
Príloha č. 2 Dohoda o skončení pracovného pomeru	126
Príloha č. 3 Rozhodnutie zamestnávateľa o organizačnej zmene	128
Príloha č. 4 Dohoda o skončení pracovného pomeru	129
Príloha č. 5 Ponuka inej vhodnej práce	131
Príloha č. 6 Výpoveď z pracovného pomeru	132
Príloha č. 7 Oznámenie o prekážkach na strane zamestnávateľa	134
Príloha č. 8 Upozornenie na neuspokojivé plnenie pracovných úloh .	135
Príloha č. 9 Upozornenie na menej závažné porušenie pracovnej disciplíny s upozornením na možnosť skončenia pracovného pomeru	137
Príloha č. 10 Okamžité skončenie pracovného pomeru	139
 Zoznam príloh (vzorov)	 141
Zoznam literatúry	142
Vecý register	143