

Obsah

Predhovor.....	13
1 Čo je pracovné právo a čo upravuje? (predmet pracovného práva).....	15
1.1 Raison d'être pracovného práva, jeho premeny a budúcnosť.....	15
1.2 Hranice pracovného práva.....	19
1.3 Práca nie je (iba) tovar.....	29
1.4 Delenie pracovného práva.....	30
1.5 Závislá práca v pracovnom práve SR.....	31
1.5.1 Pozitívne vymedzenie – definícia.....	31
1.5.2 Podnikanie a živnosť – znaky	32
1.5.3 Znak závislej práce.....	32
1.5.4 Závislá práca v práve Európskej únie	36
1.5.5 Výkon závislej práce a druh právneho vzťahu – právna kvalifikácia.....	37
1.5.6 Pojem pracovný pomer, obdobný pracovný vzťah a iný pracovnoprávny vzťah	40
1.5.7 Kvalifikácia právneho vzťahu z hľadiska verejného práva.....	41
1.5.8 Iné osoby a pojem závislá práca	41
1.5.8.1 Štatutárny orgán.....	41
1.5.8.2 Domový dôverník.....	41
1.5.8.3 Odborný výcvik žiakov	42
1.5.8.4 Vykonávanie absolventskej praxe	43
1.5.8.5 Vykonávanie dobrovoľníckej činnosti.....	44
1.5.9 Nelegálne zamestnávanie a nelegálna práca a závislá práca	44
1.6 Pramene pracovného práva	46
1.6.1 Normatívne právne akty	46
1.6.1.1 Ústava SR a pracovné právo	46
1.6.1.2 Zákonník práce.....	51
1.6.1.3 Ostatné normatívne právne akty.....	52
1.6.2 Kolektívne zmluvy.....	54
1.6.3 Interné predpisy zamestnávateľa a vnútropodnikové normatívne právne akty.....	56
1.6.3.1 Charakteristika vnútropodnikových normatívnych právnych aktov	56
1.6.3.2 Podmienky platnosti vnútropodnikového normatívneho aktu	57
1.6.3.3 Podmienky záväznosti vnútropodnikového normatívneho aktu pre zamestnanca	57
1.6.3.4 Preukázateľnosť oboznámenia.....	58
1.6.3.5 Druhy vnútropodnikových normatívnych právnych aktov.....	58
1.6.3.6 Pracovný poriadok.....	58
1.6.3.6.1 Ingerencia zástupcov zamestnancov pri vydávaní pracovného poriadku	59
1.6.3.6.2 Obsah pracovného poriadku	59
1.6.3.6.2 Záväznosť a účinnosť pracovného poriadku	60
1.6.3.7 Smernice zamestnávateľa	61
1.6.3.8 Pokyny zamestnávateľa	61
1.6.3.9 Individuálne riadiace akty	61
1.6.4 Dobré mravy	62
1.6.5 Technické normy.....	62
1.7 Medzinárodné a európske pracovné právo	63
1.7.1 Pracovné právo EÚ.....	63
1.7.1.1 Kodifikačné pokusy v pracovnom práve na európskej úrovni	66
1.7.2 Pracovné právo Medzinárodnej organizácie práce.....	66
1.7.3 Pracovné právo Rady Európy	67
1.7.4 Pracovné právo OSN	68
2 Čo upravuje a na koho pôsobí Zákonník práce? (pôsobnosť Zákonníka práce)	69
2.1 Predmet úpravy Zákonníka práce	69
2.1.2 Vecná pôsobnosť Zákonníka práce.....	69
2.1.2.1 Priama, delegovaná a subsidiárna pôsobnosť Zákonníka práce	70
2.1.2.2 Subsidiárne použitie Občianskeho zákonníka	75

2.1.2.3 Vzťah občianskeho a pracovného práva na úrovni EÚ	76
3 Kto koná v pracovnoprávných vzťahoch? (subjekty pracovnoprávných vzťahov)	78
3.1 Pojem zamestnanec	79
3.1.1 Pojem „zamestnanec“ v Zákonníku práce	81
3.1.1.1 Definícia zamestnanca	81
3.1.1.2 Pojem „vedúci zamestnanec“	81
3.1.1.3 Právna subjektivita a spôsobilosť na právne úkony	82
3.1.1.4 Spôsobilosť na uzatvorenie dohody o hmotnej zodpovednosti	82
3.1.1.5 Zákaz práce a výkon ľahkých prác	82
3.2 Pojem zamestnávateľ	83
3.2.1 Pojem „zamestnávateľ“ v Zákonníku práce	85
3.2.1.1 Definícia zamestnávateľa	85
3.2.1.2 Spôsobilosť na práva a povinnosti a spôsobilosť na právne úkony	85
3.2.1.3 Konanie zamestnávateľa a konanie za zamestnávateľa	86
3.2.1.4 Záväznosť právnych úkonov urobených za zamestnávateľa	87
3.2.1.5 Prekročenie oprávnenia/poverenia a konanie bez oprávnenia/poverenia.....	87
3.2.1.5.1 Prekročenie oprávnenia/poverenia.....	87
3.2.1.5.2 Konanie bez oprávnenia/poverenia.....	87
3.3 Pojem ekonomicky závislá osoba	88
3.4 Zastupovanie zamestnancov	91
3.4.1 Zástupcovia zamestnancov	91
3.4.2 Konanie zamestnávateľa, u ktorého nepôsobia zástupcovia zamestnancov.....	93
3.4.2.1 Spolurozhodovanie zástupcov zamestnancov - dohoda alebo súhlas zástupcov zamestnancov.....	93
3.4.2.2 Prerokovanie so zástupcami zamestnancov	94
3.4.2.3 Informovanie zástupcov zamestnancov	95
4 Aké úkony možno urobiť v pracovnom práve a aké vzťahy môžu vzniknúť? (pracovnoprávny vzťah, zmluvy, dohody a právne úkony v pracovnom práve)	96
4.1 Základné druhy zmlúv a dohody počas trvania pracovnoprávneho vzťahu.....	96
4.2 Založenie pracovnoprávneho vzťahu (Numerus clausus zmluvných typov).....	97
4.3 Vznik pracovnoprávneho vzťahu	98
4.3.1 Výhodnejšia úprava pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a zásada „čo nie je zakázané, je dovolené“ alebo „dovolené je, čo nie je zakázané“	98
4.4 Právny úkon.....	115
4.5 Faktický úkon	115
4.6 Platnosť a neplatnosť právneho úkonu v pracovnom práve	115
4.6.1 Absolútna a relatívna neplatnosť právneho úkonu	115
4.6.2 Náležitosti právneho úkonu a jeho formovanie.....	116
4.6.3 Postup v rozpore so zákonom a obchádzanie zákona (§ 39 Občianskeho zákonníka).....	117
4.6.4 Konverzia právneho úkonu (§ 41a ods. 1 Občianskeho zákonníka) a simulovaný a disimulovaný právny úkon (§ 41a ods. 2 Občianskeho zákonníka).....	118
4.6.5 Doložka neplatnosti	119
4.6.6 Právne úkony osôb, ktoré nemôžu písať alebo čítať	121
4.6.7 Vzdanie sa práv vopred	121
4.6.8 Posúdenie prejavu vôle.....	121
4.7 Forma právneho úkonu.....	121
4.8 Zabezpečenie práv a povinností v pracovnoprávných vzťahoch	122
4.8.1 Dohoda o zrážkach zo mzdy	122
4.8.2 Ručenie	123
4.8.3 Zriadenie záložného práva	123
4.9 Dohoda o sporných nárokoch	124
4.10 Uspokojenie nárokov.....	124
4.11 Preklúzia (zánik práva).....	124
4.12 Premlčanie (zánik nároku).....	125
4.13 Čas a pracovné právo.....	126

4.13.1 Doba	126
4.13.2 Lehota	126
4.13.2.1 Lehota určená podľa dní	127
4.13.2.2 Pracovné dni a kalendárne dni	127
4.13.2.3 Lehota určená podľa týždňov, mesiacov alebo rokov	127
4.14 Doručovanie písomností v pracovnom práve	128
4.14.1 Doručovanie písomností zamestnávateľa	128
4.14.1.1 Priame doručovanie písomností zamestnávateľa	129
4.14.1.2 Nepriame doručovanie písomností zamestnávateľa	129
4.14.1.3 Splnenie povinnosti doručiť zásielku zamestnávateľom	131
4.14.2 Doručovanie písomností zamestnanca	132
4.14.2.1 Priame a nepriame doručovanie písomností zamestnanca	132
4.14.2.2 Splnenie povinnosti zamestnanca doručiť zásielku	132
4.15 Peňažné nároky v prípade smrti zamestnanca	133
4.15.1 Peňažné nároky zamestnanca	133
4.15.2 Peňažné nároky zamestnávateľa	134
4.16 Riešenie sporov	134
4.17 Nároky zamestnancov z pracovnoprávných vzťahov pri platobnej neschopnosti zamestnávateľa	135
5 Aké práva platia ohľadom diskriminácie v pracovnom práve ?	
(zákaz diskriminácie v pracovnoprávných vzťahoch)	136
5.1 Ústava Slovenskej republiky	136
5.2 Zákonník práce	136
5.3 Zákon o službách zamestnanosti	141
5.4 Antidiskriminačný zákon	141
5.5 Ochrana súkromia zamestnanca na pracovisku a v spoločných priestoroch zamestnávateľa	141
5.6 Zákaz šikanovania na pracovisku (mobbing a bossing)	142
5.7 Ochrana oznamovateľov trestných činov (oznamovateľov protispoločenskej činnosti)	143
6 Ako sa realizuje výber zamestnanca a koho možno zamestnať? (predzmluvné vzťahy)	145
6.1 Výberové konanie	145
6.1.1 Ponuka zamestnania a zverejnenie ponuky	145
6.1.2 Výber konkrétneho zamestnanca	146
6.1.3 Vyžadované a zakázané informácie – ochrana osobných údajov	147
6.1.4 Ochrana osobných údajov	149
6.1.5 Priebeh výberového konania	150
6.1.6 Výsledok výberového konania	150
6.2 Povinnosti pred uzatvorením pracovnej zmluvy	151
6.2.1 Informačná povinnosť zamestnávateľa	151
6.2.2 Zdravotná, psychická spôsobilosť alebo iný predpoklad a uzatvorenie zmluvy	151
6.2.3 Osobitné pravidlá v prípade mladistvých zamestnancov	152
6.2.4 Podmienky prijatia do pracovnoprávneho vzťahu cudzinca alebo osoby bez štátnej príslušnosti	152
6.2.5 Zamestnanie osoby evidovanej na úrade práce	152
6.3 Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a výberové konanie	154
7 Čo je obsahom pracovnej zmluvy a čo obsahom pracovného pomeru?	
(pracovný pomer a pracovná zmluva)	155
7.1 Pracovný pomer	155
7.1.2 Založenie pracovného pomeru a vznik pracovného pomeru	155
7.1.3 Druhy pracovných pomerov	155
7.2 Pracovná zmluva	155
7.2.1 Vzťah pracovnej zmluvy (práva pracovného) a občianskoprávných zmlúv (občianskeho práva)	156
7.2.1.1 Práca a pracovná sila ako zmenňný prvok, resp. práca bez protihodnoty	157
7.2.1.2 Práca a pracovná sila nemá charakter zmennej veci	160
7.2.2 Miesta pracovnej zmluvy v systéme usporiadania zmlúv	162
7.2.2.1 Pracovná zmluva ako zmluvný typ Zákonníka práce	163
7.2.2.2 Pracovná zmluva ako zmluvný typ Občianskeho zákonníka alebo súkromnoprávnej kodifikácie	164
7.2.2.3 Právna regulácia pracovnej zmluvy vo svete	165

7.3 Manažérska zmluva a manažér.....	167
7.4 Učebný pomer	170
7.5 Uzatvorenie pracovnej zmluvy so žiakom strednej odbornej školy alebo so žiakom odborného učilišta	170
7.6 Uzatváranie pracovnej zmluvy	172
7.7 Forma pracovnej zmluvy	172
7.8 Jazyk pracovnej zmluvy	172
7.9 Obsah pracovnej zmluvy- náležitosti pracovnej zmluvy	173
7.9.1 Podstatné náležitosti pracovnej zmluvy.....	174
7.9.1.1 Označenie zmluvných strán	175
7.9.1.2 Druh práce	175
7.9.1.3 Miesto výkonu práce.....	176
7.9.1.4 Deň nástupu do práce.....	176
7.9.1.5 Mzdové podmienky.....	176
7.9.1.5.1 Určenie mzdových podmienok vo vnútornom predpise zamestnávateľa	177
7.9.1.5.2 Predĺženie účinnosti mzdových podmienok dojednaných v kolektívnej zmluve	178
7.9.2 Pravidelné náležitosti pracovnej zmluvy	178
7.9.3 Náhodilé zložky.....	178
7.9.4 Náležitosti pracovnej zmluvy v prípade výkonu práce v cudzine	179
7.9.5 Písomné oznámenie pracovných podmienok.....	179
7.10 Odstúpenie od pracovnej zmluvy.....	179
7.10.1 Odstúpenie od pracovnej zmluvy z dôvodu omylu.....	179
7.10.2 Odstúpenie od pracovnej zmluvy z iných dôvodov.....	180
7.11 Pracovnoprávne vzťahy s cudzím prvkom, dočasné vysielanie	181
7.11.1 Právne vzťahy s cudzím prvkom – voľba rozhodného práva.....	181
7.11.1.1 Nariadenie Rím I.....	181
7.11.1.2 Dohovor o rozhodnom práve pre zmluvné záväzky (tzv. Rímsky dohovor I)	184
7.11.1.3 Zákon o medzinárodnom práve súkromnom a procesnom	184
7.11.2 Vysielanie zamestnancov na výkon práce do iného členského štátu	185
7.11.2.1 dočasné vysielanie z územia iného členského štátu EÚ na územie SR	186
7.11.2.2 dočasné vysielanie z územia SR na územie iného členského štátu EÚ	188
7.12 Dohoda o zmene pracovných podmienok.....	189
7.13 Preradenie na inú prácu.....	190
7.13.1 Pojem preradenie zamestnanca.....	190
7.13.2 Povinné preradenie zamestnanca	190
7.13.3 Spôsob preradenia	199
7.13.4 Preradenie zamestnanca bez jeho súhlasu	200
7.13.5 Zdravotné a iné podmienky pri preradení.....	201
7.13.6 Prerokovanie dôvodu a doby preradenia	201
7.14 Vyslanie na pracovnú cestu	202
7.14.1 Pojmy miesto výkonu práce, pravidelné pracovisko a pracovisko vo väzbe na pracovnú cestu.....	202
7.14.2 Pracovná cesta podľa Zákonníka práce a podľa zákona o cestovných náhradách	203
7.14.3 Dojednanie miesta výkonu práce vo väzbe na skutočné miesto výkonu práce a poskytovanie cestovných náhrad	205
7.14.4 Vyslanie na pracovnú cestu vs. dočasné pridelenie a vyslanie zamestnanca na výkon práce do iného členského štátu	208
7.15 Dočasné pridelenie	209
7.15.1 Pojem „dočasné pridelenie“	209
7.15.2 Právna úprava dočasného pridelenia.....	210
7.15.3 Agentúra dočasného zamestnávania – definícia a účel.....	210
7.15.4 Predmet záväzku – dočasné pridelenie	212
7.15.5 Pracovná zmluva s agentúrou dočasného zamestnávania, písomná dohoda o dočasnom pridelení	212
7.15.6 Pracovná zmluva agentúry dočasného zamestnávania so zamestnancom	212
7.15.7 Písomná dohoda o dočasnom pridelení	213
7.15.8 Písomná dohoda o dočasnom pridelení medzi zamestnávateľom a zamestnancom.....	215
7.15.9 Postavenie užívateľského zamestnávateľa	216
7.15.10 Práva a povinnosti užívateľského zamestnávateľa.....	216

7.15.11 Povinnosti užívateľského zamestnávateľa voči agentúre dočasného zamestnávania/zamestnávateľovi	218
7.15.12 Povinnosti užívateľského zamestnávateľa voči zamestnancovi (agentúry dočasného zamestnávania) a zástupcom zamestnancov užívateľského zamestnávateľa	218
7.15.13 Povinnosť užívateľského zamestnávateľa voči preventívnym a ochranným službám	218
7.15.14 Práva a povinnosti agentúry dočasného zamestnávania	219
7.15.15 (Porovnateľné) pracovné a mzdové podmienky	219
7.15.16 Povinnosti agentúry dočasného zamestnávania voči zamestnancom (podľa zákona o službách zamestnanosti)	220
7.15.17 Cestovné náhrady pri dočasnom pridelení	220
7.15.18 Náhrada škody pri dočasnom pridelení	221
7.15.20 Započítanie dočasne pridelených zamestnancov pre účely ustanovenia zamestnaneckej rady a zamestnaneckého dôverníka	222
7.15.21 Zmluvný vzťah medzi agentúrou dočasného zamestnávania a užívateľským zamestnávateľom	222
7.15.21.1 Objektívne prevádzkové dôvody	222
7.15.21.2 Obsahové náležitosti dohody o dočasnom pridelení medzi zamestnávateľom, resp. agentúrou dočasného zamestnávania a užívateľským zamestnávateľom	223
7.15.21.3 Forma dohody	224
7.15.22 Zákaz obmedzenia uzatvorenia pracovnej zmluvy s užívateľským zamestnávateľom	224
7.15.23 Prezumpcia dočasného pridelenia	225
7.15.24 Režazenie dočasných pridelení	226
7.15.24.1 Následky nedovoleného režazenia dočasných pridelení - pracovné podmienky zamestnanca v prípade zaniknutého pracovného pomeru	226
7.16 Súbeh viacerých pracovných pomerov	227
7.16.1 Niekoľko pracovných pomerov s jedným zamestnávateľom	227
7.16.1.1 Posúdenie práv a povinností z dvoch alebo viacerých pracovných pomerov u jedného zamestnávateľa	228
7.16.2 Súbeh pracovného pomeru a dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru alebo viacerých dohôd	229
7.16.3 Pracovné pomery u viacerých zamestnávateľov (výkon inej zárobkovej činnosti)	230
7.16.3.1 Výkon zárobkovej činnosti a Ústava SR	230
7.16.3.2 Úprava obmedzenia inej zárobkovej činnosti v Zákonníku práce	230
7.16.3.3 Obmedzenie zamestnanca vykonávať inú zárobkovú činnosť	231
7.16.3.3.1 Zárobková činnosť	232
7.16.3.3.2 Predmet činnosti zamestnávateľa a obsahová šírka predmetu činnosti a zhodná činnosť	233
7.16.3.3.3 Informovanie zamestnanca o predmete svojej činnosti	233
7.16.3.3.4 Konkurenčný charakter činnosti	233
7.16.3.3.5 Časové obmedzenie (dĺžka) trvania súhlasu	236
7.16.3.3.6 Územné obmedzenie súhlasu	236
7.16.3.3.7 Okruh zamestnancov, na ktorých sa obmedzenie výkonu inej zárobkovej činnosti vzťahuje	237
7.16.3.3.8 Postavenie manžela a konkurenčná činnosť	237
7.16.3.3.9 Výnimky z obmedzenia inej zárobkovej činnosti	237
7.16.3.3.10 Požiadavka zamestnávateľa, aby sa zamestnanec zdržal výkonu zárobkovej činnosti	238
7.16.3.3.11 Porušenie povinnosti zamestnancom	238
7.16.3.3.12 Právo zamestnávateľa odvolať súhlas	239
7.16.3.3.13 Povinnosti zamestnanca po odvolaní súhlasu	239
7.16.3.3.14 Opätovné udelenie súhlasu	239
7.16.3.3.15 Kompenzácia zamestnancovi za obmedzenie	239
7.16.3.3.16 Postih voči zamestnancovi za porušenie ustanovení § 83 a § 81 písm. e) Zákonníka práce	240
7.16.4 Obmedzenie zárobkovej činnosti po skončení pracovného pomeru	240
7.16.4.1 Komparatívne a historicko-právne hľadisko	240
7.16.4.2 Podstata konkurenčnej doložky a možnosti jej uzatvorenia	242

7.16.4.3 Právo obrátiť sa na súd	242
7.16.4.4 Primeraná peňažná náhrada.....	243
7.16.4.5 Sankcia za nedodržanie konkurenčnej doložky	243
7.16.4.6 Odstúpenie od konkurenčnej doložky	243
7.16.4.7 Vypovedanie konkurenčnej doložky	244
7.16.4.8 Doložka neplatnosti v prípade konkurenčnej doložky	244
7.16.4.9 Odchýlenie sa v kolektívnej zmluve.....	244
7.17.1 Zánik zamestnávateľa – právnickej osoby s právnym nástupcom	245
7.17.2 Zánik zamestnávateľa – právnickej osoby bez právneho nástupcu	250
7.17.3 Zmena právnej formy spoločnosti.....	250
7.17.4 Zmena obchodného mena spoločnosti	251
7.17.5 Prevod obchodného mena a prevod podniku.....	251
7.17.6 Pojem prevod podniku	252
7.17.6.1 Definícia podľa smernice	252
7.17.6.2 Definícia prevodu podľa Zákonníka práce	252
7.17.6.3 Hospodárska jednotka (subjekt) a kritérium zachovania totožnosti	252
7.17.6.4 Prevedenie funkcie subjektu – prevod bez zmluvy.....	254
7.17.6.5 Prevod podniku v rámci skupiny podnikov.....	256
7.17.6.6 Prevod hospodárskej jednotky založenej natrvalo	257
7.17.6.7 Činnosť založená na ľudskej práci.....	261
7.17.7 Informačná povinnosť pri prevode	263
7.17.8 Prevod podniku a podstatná zmena pracovných podmienok.....	263
7.17.9 Smrť zamestnávateľa v prípade fyzickej osoby zamestnávateľa	264
7.17.10 Predaj zamestnávateľa, nájom zamestnávateľa alebo jeho časti a zrušenie zamestnávateľa.....	264
7.17.11 Dodržiavanie kolektívnej zmluvy	265
7.17.12 Zachovanie právneho postavenia a funkcie zástupcov zamestnancov	266
7.17.13 Prechod práv a povinností a konkurz	266
7.18 Skúšobná doba	266
7.18.1 Pojem „skúšobná doba“	266
7.18.2 Dohoda o skúšobnej dobe, dĺžka skúšobnej doby.....	266
7.18.3 Okamiň dojednaní skúšobnej doby	267
7.18.4 Predĺžovanie skúšobnej doby zmluvnými stranami a dlhšia skúšobná doba	267
7.18.5 Predĺženie skúšobnej doby zo zákona	267
7.18.6 Skrátenie skúšobnej doby	268
7.18.7 Plynutie skúšobnej doby.....	268
7.18.8 Forma dohody.....	269
7.18.9 Skúšobná doba a opakované uzatvorenie pracovného pomeru na určitú dobu	269
7.19 Pracovný pomer na určitú dobu	269
7.19.1 Vymedzenie doby trvania v pracovnej zmluve	270
7.19.2 Maximálna doba trvania pracovného pomeru na určitú dobu	270
7.19.3 Predĺženie pracovného pomeru.....	272
7.19.4 Predĺženie pracovnej zmluvy faktickým konaním	272
7.19.5 Predĺženie pracovného pomeru na základe dodatku k pracovnej zmluve	272
7.19.6 Opätovné dohodnutie pracovného pomeru a opätovne dohodnutý pracovný pomer na určitú dobu... 273	
7.19.7 Režazenie pracovných pomerov na určitú dobu - výnimky	273
7.19.8 Zásada rovnakého zaobchádzania so zamestnancom na pracovný pomer na určitú dobu.....	275
7.19.9 Informačná povinnosť zamestnávateľa ohľadom uvoľnených miest na neurčitý čas	275
7.19.10 Pracovný pomer na určitú dobu a agentúrne zamestnávanie	275
7.20 Pracovný pomer na kratší pracovný čas	276
7.20.1 Kratší pracovný čas a zákonný, ustanovený, určený a skrátený pracovný čas	276
7.20.2 Kratší pracovný čas a čiastočný úväzok	277
7.20.3 Dojednanie kratšieho pracovného času v pracovnej zmluve.....	277
7.20.4 Zásada rovnakého zaobchádzania so zamestnancom na kratší pracovný čas.....	277
7.20.5 Informačná povinnosť zamestnávateľa o pracovných miestach na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas	277
7.20.6 Pracovný pomer na kratší pracovný čas a mzda	278

7.20.7 Pracovný pomer na kratší pracovný čas a výnimky z ustanovení o pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas	278
7.21 Delené pracovné miesto	278
7.21.1 Pojem delené pracovné miesto a jeho použitie	278
7.21.2 Rozdiel medzi deleným pracovným miestom a pracovným pomerom na kratší pracovný čas.....	279
7.21.3 Oznamovacia povinnosť pred zaradením zamestnanca na delené pracovné miesto.....	279
7.21.4 Dohoda o zaradení zamestnanca na delené pracovné miesto.....	279
7.21.5 Dohoda o rozvrhnutí pracovného času a pracovnej náplne	280
7.21.6 Zastúpenie zamestnanca na delenom pracovnom mieste	280
7.21.7 Vypovedanie a zánik dohody o zaradení zamestnanca na delené pracovné miesto	280
7.21.8 Ponuka na vykonávanie práce v celom rozsahu.....	280
7.22 Domácka práca, telepráca, práca vykonávaná z domu, domáca práca	281
7.22.1 Pojem „Domácka práca“ a „Telepráca“	281
7.22.1.1 Miesto výkonu práce pri domáckej práci a telepráci	281
7.22.1.2 Vhodné opatrenia pri domáckej práci a pri telepráci	282
7.22.1.3 Zákaz diskriminácie zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu a teleprácu	282
7.22.1.4 Ustanovenia, ktoré sa nevzťahujú na domáckych zamestnancov/ telezamestnancov	282
7.22.1.5 Stravovanie domáckeho zamestnanca/telezamestnanca	284
7.22.1.6 Používanie vlastných predmetov domáckym zamestnancom a telezamestnancom.....	284
7.22.1.7 Pomoc rodinných príslušníkov domáckeho zamestnanca/telezamestnanca	284
7.22.1.8 Inšpekcia práce a domácky zamestnanec	285
7.22.2 Práca vykonávaná príležitostne alebo za výnimočných okolností doma.....	285
7.22.3 Práca na doma (po pracovnom čase)	286
7.22.4 Práca z domu	286
7.22.5 Domáca práca	286
8 Aké vyplývajú povinnosti z pracovného pomeru?	
(základné a iné povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa)	289
8.1 Povinnosti zamestnávateľa a zamestnanca	289
8.2 Informačná povinnosť zamestnávateľa.....	289
8.3 Pokyny zamestnávateľa.....	290
8.3.1 Ukladanie pokynov zamestnávateľom	290
8.3.2 Odmietnutie splnenia pokynu	291
8.4 Základné povinnosti zamestnanca	291
8.4.1 Prítomnosť na pracovisku v pracovnom čase	292
8.4.2 Zachovávanie mlčanlivosti zamestnancom.....	293
8.4.2.1 Postihy za porušenie povinnosti mlčanlivosti	295
8.4.2.2 Zákaz oznámenia výšky mzdy inému zamestnancovi.....	296
8.5 Základné povinnosti vedúcich zamestnancov	298
9 Kedy sa končí pracovný pomer? (dôvody a spôsoby skončenia pracovného pomeru, platné a neplatné skončenie pracovného pomeru).....	299
9.1 Spôsoby skončenia pracovného pomeru a zánik pracovného pomeru.....	299
9.1.1 Dohoda o skončení pracovného pomeru	300
9.1.1.1 Vyjadrenie dohodnutého dňa	301
9.1.1.2 Forma dohody a vyhotovenie dohody.....	301
9.1.1.3 Vyjadrenie dôvodov skončenia pracovného pomeru v dohode.....	301
9.1.2 Výpoveď.....	302
9.1.2.1 Forma výpovede.....	302
9.1.2.2 Odvolanie výpovede.....	302
9.1.2.3 Výpoveď daná zamestnancovi	302
9.1.2.3.1 Vymedzenie výpovedného dôvodu	302
9.1.2.3.2 Zmena výpovedného dôvodu	304
9.1.2.3.3 Výpovedné dôvody.....	304
9.1.2.3.3.1 Zrušenie zamestnávateľa alebo časti zamestnávateľa alebo premiestnenie zamestnávateľa alebo časti zamestnávateľa	304
9.1.2.3.3.2 Nadbytočnosť zamestnanca	305

9.1.2.3.3.3 Zdravotné dôvody.....	307
9.1.2.3.3.4 Nespĺňanie predpokladov na výkon práce	307
9.1.2.3.3.5 Nespĺňanie požiadavky voľby a vymenovania.....	308
9.1.2.3.3.6 Nespĺňanie požiadaviek na riadny výkon dohodnutej práce určených zamestnávateľom vo vnútornom predpise	308
9.1.2.3.3.7 Neuspokojivé plnenie pracovných úloh.....	309
9.1.2.3.3.8 Porušenie pracovnej disciplíny.....	309
9.1.2.3.4 Ponuková povinnosť zamestnávateľa.....	315
9.1.2.3.4.1 Nemožnosť ďalšieho zamestnávania	316
9.1.2.3.4.2 Možnosť ďalšieho zamestnávania a odmietnutie prechodu na inú vhodnú prácu.....	316
9.1.2.3.4.3 Zákaz výpovede	319
9.1.2.3.4.3.1 Zákaz výpovede v čase plynutia ochrannej doby	320
9.1.2.3.4.3.2 Výpoveď zamestnancovi pred začatím plynutia ochrannej doby	324
9.1.2.3.4.3.3 Výnimky zo zákazu výpovede.....	325
9.1.2.3.4.3.4 Ochranná lehota podľa zákona o sociálnom poistení	327
9.1.2.3.5 Ingerencia zástupcov zamestnancov v prípade výpovede zamestnancovi – prerokovanie výpovede.....	327
9.1.2.3.5.1 Spôsob ingerencie zástupcov zamestnancov – prerokovanie výpovede.....	327
9.1.2.3.5.2 Lehota na prerokovanie (povinnosť prerokovania zo strany zástupcov zamestnancov)	328
9.1.2.3.5.3 Neprerokovanie skončenia pracovného pomeru (nesplnenie povinnosti zamestnávateľom)	328
9.1.2.3.5.4 Ingerencia zástupcov zamestnancov v prípade výpovede zástupcovi zamestnancov.....	329
9.1.2.3.6 Ingerencia iných osôb v prípade skončenia pracovného pomeru výpoveďou .	331
9.1.2.3.6.1 Výpoveď zamestnancovi so zdravotným postihnutím	331
9.1.2.3.6.2 Informovanie zákonného zástupcu mladistvého zamestnanca.....	331
9.1.2.3.7 Doručenie výpovede.....	331
9.1.2.4 Výpoveď daná zamestnancom	332
9.1.2.4.1 Výpovedné dôvody.....	332
9.1.2.4.2 Doručenie výpovede.....	332
9.1.2.5 Výpovedná doba	332
9.1.2.5.1 Všeobecná výpovedná doba	332
9.1.2.5.2 Dlhšia výpovedná doba pri výpovedi zamestnávateľa – dôvody § 63 ods. 1 písm. a), b) a časť c) Zákonníka práce.....	332
9.1.2.5.3 Dlhšia výpovedná doba pri výpovedi zamestnávateľa - iné dôvody.....	333
9.1.2.5.4 Započítanie predchádzajúceho pracovného pomeru pre určenie dĺžky výpovednej doby	333
9.1.2.5.5 Dlhšia výpovedná doba pri výpovedi zamestnanca.....	333
9.1.2.5.6 Plynutie výpovednej doby	333
9.1.2.5.7 Trvanie pracovného pomeru pre účely výpovede.....	333
9.1.2.6 Nezotrvanie zamestnanca u zamestnávateľa počas výpovednej doby	334
9.1.3 Okamžité skončenie pracovného pomeru	335
9.1.3.1 Okamžité skončenie pracovného pomeru dané zamestnávateľom.....	335
9.1.3.1.1 Dôvody na okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa	335
9.1.3.1.1.1 K úmyselnému trestnému činu.....	335
9.1.3.1.1.2 K závažnému porušeniu pracovnej disciplíny.....	336
9.1.3.1.2 Vymedzenie dôvodu v okamžitom skončení pracovného pomeru.....	336
9.1.3.1.3 Dodatočná zmena dôvodu	336
9.1.3.1.4 Lehota na uplatnenie dôvodu	336
9.1.3.1.5 Odvolanie okamžitého skončenia pracovného pomeru.....	337
9.1.3.1.6 Zákaz okamžitého skončenia pracovného pomeru.....	337
9.1.3.1.7 Okamžité skončenie pracovného pomeru po doručení výpovede.....	337
9.1.3.1.8 Forma okamžitého skončenia pracovného pomeru	338
9.1.3.1.9 Prerokovanie okamžitého skončenia pracovného pomeru	

so zástupcami zamestnancov	338
9.1.3.1.10 Doručenie okamžitého skončenia pracovného pomeru	338
9.1.3.1.11 Okamih skončenia pracovného pomeru	338
9.1.3.2 Okamžité skončenie pracovného pomeru dané zamestnancom	338
9.1.3.2.1 Dôvody na okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca	339
9.1.3.2.3 Vymedzenie dôvodu v okamžitom skončení pracovného pomeru	339
9.1.3.2.4 Dodatočná zmena dôvodu pre okamžité skončenie pracovného pomeru	339
9.1.3.2.5 Odvolanie okamžitého skončenia pracovného pomeru	339
9.1.3.2.6 Forma okamžitého skončenia pracovného pomeru	340
9.1.3.2.7 Doručenie okamžitého skončenia pracovného pomeru	340
9.1.3.2.8 Peňažné plnenie z dôvodu okamžitého skončenia pracovného pomeru	340
9.1.4 Skončenie pracovného pomeru dohodnutého na určitú dobu	340
9.1.4.1 Skončenie pracovného pomeru uplynutím dohodnutej doby	340
9.1.4.2 Skončenie pracovného pomeru pred uplynutím dohodnutej doby	340
9.1.4.4 Oznamovanie nepredĺženia pracovnej zmluvy na určitú dobu	341
9.1.5 Skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe	341
9.1.5.1 Forma oznámenia o skončení pracovného pomeru v skúšobnej dobe	341
9.1.5.2 Doručenie písomného oznámenia	342
9.1.5.3 Deň skončenia pracovného pomeru v skúšobnej dobe	342
9.1.5.4 Dôvod skončenia pracovného pomeru v skúšobnej dobe	342
9.2 Hromadné prepúšťanie	343
9.2.1 Definícia hromadného prepúšťania	343
9.2.2 Ingerencia zástupcov zamestnancov/dotknutých zamestnancov (prerokovanie a informovanie)	352
9.2.2.1 Prerokovanie plánovaného hromadného prepúšťania	352
9.2.2.1.1 Vznik povinnosti zamestnávateľa prerokovať plánované hromadné prepúšťanie	352
9.2.2.1.2 Rozsah opatrení a ich prerokovanie so zástupcami zamestnancov alebo so zamestnancami	353
9.2.2.1.3 Kolektívna povaha práv pri hromadnom prepúšťaní (Môže fyzická osoba uplatniť zlyhanie povinnosti prerokovať?)	354
9.2.2.2 Informovanie a informácie o plánovanom hromadnom prepúšťaní	355
9.2.2.2.1 Rozsah informovania	355
9.2.2.2.2 Doručenie písomnej informácie o výsledku prerokovania	356
9.2.2.3 Ingerencia úradu práce, sociálnych vecí a rodiny	356
9.2.2.3.1 Doručenie odpis písomnej informácie úradu práce	357
9.2.2.3.2 Doručenie písomnej informácie o výsledku prerokovania úradu práce	357
9.2.2.3.3 Pripomienky zástupcov zamestnancov predkladané úradu práce	357
9.2.2.3.4 Lehota na hľadanie riešení problémov spojených s hromadným prepúšťaním	357
9.2.2.3.5 Skrátenie lehoty na hľadanie riešení problémov spojených s hromadným prepúšťaním	358
9.2.2.4 Obmedzenie možnosti skončiť pracovný pomer pred uplynutím lehoty na hľadanie riešení problémov spojených s hromadným prepúšťaním	358
9.2.2.5 Nesplnenie povinností dodržania lehoty a platnosť skončenia pracovného pomeru	358
9.2.2.6 Hromadné prepúšťanie u zamestnávateľa, u ktorého nepôsobia zástupcovia zamestnancov	359
9.3 Pracovný posudok	359
9.4 Potvrdenie o zamestnaní	360
9.5 Nahliadanie do osobného spisu	360
9.6 Poskytovanie iných informácií o zamestnancovi	360
9.7 Odstupné	361
9.7.1 Odstupné pri skončení pracovného pomeru výpoveďou	361
9.7.1.1 Dôvody pre poskytnutie odstupného	361
9.7.1.2 Výška odstupného	361
9.7.1.3 Poskytnutie odstupného	362
9.7.2 Odstupné pri skončení pracovného pomeru dohodou	362
9.7.2.1 Dôvody pre poskytnutie odstupného	362
9.7.2.2 Výška odstupného	362
9.7.3 Poskytnutie odstupného a trvanie pracovného pomeru pre účely odstupného	362

9.7.4 Osobitné odstupné vo výške desaťnásobku priemerného mesačného zárobku	363
9.7.4.1 Dôvod na poskytnutie odstupného	363
9.7.4.2 Výška odstupného	364
9.7.5 Fakultatívne odstupné	364
9.7.6 Opätovné nastúpenie k tomu istému zamestnávateľovi (vrátenie odstupného).....	364
9.7.7 Odstupné a prechod práv	365
9.7.8 Vyplácanie odstupného	365
9.7.9 Vzdanie sa odstupného v pracovnej zmluve.....	365
9.8 Odchodné	365
9.8.1 Odchodné pri nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok.....	365
9.8.1.1 Dôvod na poskytnutie odchodného	365
9.8.1.2 Pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	366
9.8.1.3 Výška odchodného	366
9.8.2 Odchodné pri nároku na predčasný starobný dôchodok	366
9.8.2.1 Dôvod na poskytnutie odchodného	366
9.8.2.2 Výška odchodného	367
9.8.3 Vyplatenie odchodného	367
9.8.4 Opakované poskytnutie odchodného	367
9.8.5 Výnimka z poskytnutia odchodného	368
9.9 Nároky z neplatného skončenia pracovného pomeru	368
9.9.1 Neplatnosť skončenia pracovného pomeru	368
9.9.2 Lehota na uplatnenie neplatnosti výpovede (skončenia pracovného pomeru) na súde.....	368
9.9.2.1 Povaha lehoty.....	368
9.9.2.2 Plynutie lehoty	369
9.9.3 Neplatné skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca.....	369
9.9.3.1 Postup, ak zamestnávateľ trvá na ďalšom výkone práce zamestnancom	369
9.9.3.1.1 Trvanie zamestnávateľa na ďalšom výkone práce zamestnanca	369
9.9.3.1.2 Reakcia zamestnanca na oznámenie zamestnávateľa	371
9.9.3.1.3 Rozhodnutie súdu	372
9.9.3.1.4 Náhrada škody, ak zamestnávateľ trvá na výkone práce	372
9.9.3.2 Postup, ak zamestnávateľ netrvá na ďalšom výkone práce zamestnancom	372
9.9.3.2.1 Netrvanie zamestnávateľa na ďalšom výkone práce zamestnancom.....	372
9.9.3.2.2 Právny následok pri neplatnom skončení pracovného pomeru, ak zamestnávateľ netrval na ďalšom výkone práce zamestnancom (fikcia dohody)	373
9.9.3.2.3 Náhrada škody, ak zamestnávateľ netrval na ďalšom výkone práce	373
9.9.3.2.4 Zmena rozhodnutia zamestnávateľa	374
9.9.4 Neplatné skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa	374
9.9.4.1 Postup, ak zamestnanec trvá na tom, aby ho zamestnávateľ naďalej zamestnával	374
9.9.4.1.1 Trvanie zamestnanca na tom, aby ho zamestnávateľ naďalej zamestnával	374
9.9.4.1.2 Reakcia zamestnávateľa na oznámenie zamestnanca	376
9.9.4.1.3 Rozhodnutie súdu	376
9.9.4.1.4 Náhrada mzdy v prípade neplatného skončenia pracovného pomeru (ak zamestnanec trval na ďalšom zamestnávaní)	377
9.9.4.2 Postup, ak zamestnanec netrvá na tom, aby ho zamestnávateľ naďalej zamestnával	379
9.9.4.2.1 Netrvanie zamestnancom na tom, aby ho zamestnávateľ naďalej zamestnával.....	379
9.9.4.2.2 Rozhodnutie súdu	380
9.9.4.2.3 Náhrada mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru (ak zamestnanec netrval na ďalšom zamestnávaní)	380
9.9.5 Neplatné skončenie pracovného pomeru na určitú dobu.....	380
9.9.6 Neplatné skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe	381
9.9.7 Neplatné skončenie pracovného pomeru dohodou.....	381
Záver	382
O autorovi	383
Zoznam použitej literatúry	384
Internetové zdroje.....	389