

# OBSAH

ÚVOD .....	11
<b>I. KAPITOLA</b>	
<b>VŠEOBECNÁ ČASŤ EURÓPSKÉHO PRACOVNÉHO PRÁVA</b>	
1. Pojem a predmet európskeho pracovného práva .....	13
1.1 Jednotný európsky akt .....	17
1.2 Maastrichtská zmluva .....	18
1.3 Amsterdamská zmluva .....	19
1.4 Normotvorná právomoc EÚ v oblasti sociálnej politiky a pracovného práva .....	20
2. Systematizácia práva Európskej únie .....	21
2.1 Právo na voľný pohyb zamestnancov .....	22
2.2 Rovnoprávnosť mužov a žien .....	23
2.3 Sociálna ochrana zamestnancov .....	23
2.4 Technická a zdravotná ochrana zamestnancov .....	23
2.5 Kolektívne pracovné právo .....	24
2.6 Charta sociálnych práv zamestnancov ES zo dňa 9. 12. 1989 .....	24
3. Základné ľudské práva v práve Európskej únie a jeho konvergencia s právom Rady Európy .....	26
4. Základné práva a slobody Európskej únie .....	27
4.1 Zákaz diskriminácie .....	28
4.2 Slobodný prístup k zamestnaniu .....	29
4.3 Sloboda združovania .....	30
4.4 Právo na dôstojnosť pri práci .....	30
<b>II. KAPITOLA</b>	
<b>VOĽNÝ POHYB ZAMESTNANCOV</b>	
1. Právne základy .....	32
1.1 Právna povaha a právne účinky voľného pohybu .....	32
2. Osobný rozsah .....	33
2.1 Pojem „zamestnanec“ .....	33
2.2 Rodinní príslušníci .....	34
2.3 Štátni príslušníci tretích krajín .....	36
2.4 Štátni príslušníci krajín, s ktorými EÚ uzatvorila zmluvu o spolupráci .	36
2.5 Štátni príslušníci krajín, s ktorými EÚ uzavrela asociačné dohody ....	36
2.6 Utečenci, osoby bez štátnej príslušnosti .....	37
3. Obsah práva na voľný pohyb zamestnancov .....	37
3.1 Sloboda vycestovania .....	37
3.2 Vstup a pobyt .....	38
3.3 Povolenie na pobyt .....	38
3.4 Právo zamestnancov po skončení zamestnania zostať na území členského štátu .....	39
3.5 Právo na rovnaký prístup k zamestnaniu .....	40
3.6 Právo na slobodný výkon zamestnania a zákaz diskriminácie .....	41
4. Výnimky z práva na voľný pohyb .....	44
4.1 Výkon verejnej služby .....	44

4.2	Výnimky z práva na voľný pohyb osôb .....	44
4.2.1	Osobný rozsah .....	44
4.2.2	Vecný rozsah .....	45
4.2.3	Choroby, ktoré môžu ohroziť verejné zdravie .....	47
4.2.4	Choroby a vady, ktoré môžu ohroziť verejný poriadok alebo bezpečnosť .....	47
4.3	Procesnoprávne ustanovenia .....	48
5.	Aplikácia systému sociálnej bezpečnosti na zamestnancov a samostatne zárobkovo činné osoby ako aj na ich rodinných príslušníkov pri pricestovaní a odcestovaní z členských štátov spoločenstva .....	48
5.1	Osobný rozsah .....	49
5.2	Vyučovanie a príprava detí na povolanie .....	49
5.3	Vecný rozsah .....	50
5.4	Zásada rovnoprávnosti .....	51

4.3 moj **III. KAPITOLA**  
**ZÁSADA ROVNAKÉHO ZAOBCHÁDZANIA**

1.	Všeobecná charakteristika .....	53
2.	Vymedzenie pojmu rovnaké zaobchádzanie .....	55
3.	Zásada rovnakého zaobchádzania mužov a žien .....	57
3.1	Prístup k zamestnaniu .....	58
3.2	Pracovné podmienky .....	60
3.3	Prepustenie zo zamestnania .....	61
4.	Zásada rovnakej odmeny za rovnakú prácu .....	61
4.1	Pojem rovnakej odmeny .....	61
4.2	Vecný a osobný rozsah smernice .....	63
4.3	Právne garancie realizácie smernice .....	65
5.	Ochrana dôstojnosti mužov a žien v pracovnoprávných vzťahoch a zákaz sexuálneho obťažovania podľa práva EÚ .....	65
6.	Zásada rovnakého zaobchádzania v oblasti sociálnej bezpečnosti .....	68
7.	Zásada rovnakého zaobchádzania mužov a žien v zamestnaneckom systéme sociálnej bezpečnosti .....	70
8.	Zásada rovnakého zaobchádzania s osobami s ohľadom na rasový a etnický pôvod .....	72
9.	Zásada rovnakého zaobchádzania s ohľadom na náboženstvo, vieru, zdravotné postihnutie, vek a sexuálnu orientáciu .....	74
9.1	Rozdielne zaobchádzanie z dôvodu náboženského presvedčenia a viery .....	76
9.2	Rozdielne zaobchádzanie z dôvodu veku .....	76
9.3	Rozdielne zaobchádzanie z dôvodu zdravotného postihnutia .....	77
9.4	Rozdielne zaobchádzanie z dôvodu odlišnej sexuálnej orientácie .....	78

**X IV. KAPITOLA**  
**VZNIK, ZMENA A SKONČENIE PRACOVNÉHO POMERU**

1.	Pracovný pomer na určitú dobu .....	79
1.1	Všeobecná charakteristika .....	79
2.	Pracovný pomer na čiastočný pracovný úväzok .....	81
2.1	Všeobecná charakteristika .....	81
3.	Požičiavanie zamestnancov .....	82
3.1	Všeobecná charakteristika .....	82

4. Smernica č. 91/533/ES o informovaní zamestnancov .....	83
4.1 Všeobecná charakteristika .....	83
4.2 Osobná pôsobnosť smernice .....	83
4.3 Informačná povinnosť zamestnávateľa .....	84
4.4 Zamestnanci pracujúci v zahraničí .....	85
4.5 Zmena údajov o pracovnej zmluve alebo o pracovnom pomere .....	86
5. Smernica č. 96/71/ES o preložení zamestnancov v rámci poskytovania služieb .....	86
5.1 Osobná pôsobnosť .....	87
6. Hromadné prepúšťanie .....	89
6.1 Všeobecná charakteristika smernice .....	89
6.2 Osobný rozsah smernice .....	90
6.3 Obsah smernice .....	90
6.3.1 Pojem hromadného prepúšťania .....	90
6.3.2 Informácie a konzultácie zamestnávateľa a ich obsah .....	91
6.3.3 Oznámenie prepúšťania príslušnému orgánu .....	92
6.3.4 Právne garancie realizácie smernice .....	93

## V. KAPITOLA

### BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

1. Ochrana práce a zdravia .....	94
1.1 Pracovná a zdravotná ochrana .....	95
1.2 Nebezpečné pracovné materiály .....	96
1.3 Sociálna zdravotná a pracovná ochrana .....	96
2. Smernica č. 89/391/ES k realizácii opatrení k zlepšeniu bezpečnosti ochrany zdravia pri práci .....	97
2.1 Osobný a vecný rozsah smernice .....	97
2.2 Podstatný obsah .....	98
2.3 Všeobecné povinnosti zamestnávateľa .....	98
2.3.1 Informovanie a vypočutie zamestnancov .....	99
2.4 Preventívne lekárske prehliadky .....	99
2.5 Práva zamestnancov .....	100
2.6 Zástupcovia zamestnancov pre oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci .....	100
2.7 Garancie zabezpečenia realizácie rámcovej smernice .....	100
2.8 Informačná povinnosť zamestnávateľa v osobitných prípadoch .....	101
3. Právna ochrana počítačových programov .....	102
3.1 Predmet ochrany .....	102
3.2 Autorstvo počítačového programu .....	102
3.3 Tvorba počítačového programu ako predmet pracovnej činnosti .....	103
3.4 Doba ochrany .....	104
3.5 Právna ochrana .....	104

## VI. KAPITOLA

### PRÁVNA ÚPRAVA PRACOVNÉHO ČASU

1. Všeobecná charakteristika .....	105
2. Smernica Rady EHS 92/104 zo dňa 23. 11. 1993 o určitých aspektoch stanovenia a organizácie pracovného času .....	105
2.1 Osobný a vecný rozsah smernice .....	106
2.2 Hlavné zásady smernice .....	106
2.3 Maximálny týždenný pracovný čas (čl. 6 smernice) .....	107
2.4 Prestávky v práci .....	108

2.5	Týždenný a denný odpočinok .....	108
2.6	Minimálna ročná dovolenka .....	108
2.7	Dĺžka nočnej práce a práce na zmeny .....	108
2.8	Zistenie zdravotného stavu zamestnanca pred zaradením na nočnú prácu a pri jej výkone .....	109
2.9	Iné záruky výkonu nočnej práce .....	109
2.10	Oznámenie pravidelného zamestnávania zamestnancov nočnou prácou .....	109
2.11	Ochrana bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci .....	109
2.12	Pracovné režimy .....	110
2.13	Odchýlky .....	110

## VII. KAPITOLA

### OSOBITNÉ PRACOVNÉ PODMIENKY ŽIEN A MLADISTVÝCH

1.	Pracovné podmienky žien a matiek (Smernica 92/85/ES o ochrane matiek) .....	111
1.1	Osobná a vecná pôsobnosť smernice .....	111
1.2	Úprava pracovných podmienok .....	112
1.3	Zákaz expozície .....	112
1.4	Nočná práca .....	112
1.5	Materská dovolenka .....	113
1.6	Uvoľnenie z práce za účelom preventívnej prehliadky .....	113
1.7	Zákaz výpovede .....	113
2.	Rodičovská dovolenka .....	114
2.1	Osobný rozsah smernice .....	114
3.	Pracovné podmienky detí a mladistvých .....	115
3.1	Všeobecná charakteristika .....	115
3.2	Podstatný obsah smernice .....	115
3.3	Predmet smernice .....	116
3.4	Osobný rozsah .....	116
3.5	Vymedzenie niektorých pojmov .....	117
3.6	Zákaz detskej práce a výnimky z tohoto zákazu .....	117
3.7	Všeobecné povinnosti zamestnávateľa .....	118
3.7.1	Informačná povinnosť zamestnávateľa .....	118
3.8	Zákaz zamestnávania .....	119
3.9	Pracovný čas .....	119
3.9.1	Dĺžka pracovného času mladistvých .....	119
3.9.2	Nočná práca .....	119
3.10	Čas odpočinku .....	121
3.10.1	Ročný čas odpočinku .....	122
3.10.2	Prestávky v práci .....	122
3.11	Práca mládeže v prípadoch zvýšeného nebezpečenstva .....	122
3.12	Nevyčerpávajúci zoznam činiteľov, postupov a prác ohrozujúcich zdravie mladých zamestnaných ľudí (Článok 7 ods. 2 pododsek 2) ...	122

## VIII. KAPITOLA

### ZABEZPEČENIE NÁROKOV ZAMESTNANCOV

1.	Zabezpečenie nárokov zamestnancov pri prechode podniku alebo jeho časti .....	124
1.1	Všeobecná charakteristika .....	124
1.2	Základný cieľ smernice .....	125
1.3	Vecný a osobný rozsah smernice .....	125
1.4	Osobný rozsah smernice .....	126

1.5	Zachovanie nárokov zamestnancov .....	127
1.6	Zákaz výpovede .....	128
1.7	Informácie a konzultácie .....	128
1.8	Prechod podniku a zastupovanie zamestnancov .....	129
2.	Mzdové nároky zamestnancov a platobná neschopnosť zamestnávateľa .	129
2.1	Všeobecná charakteristika .....	129
2.2	Osobný a vecný rozsah smernice .....	130
2.3	Pojem platobnej neschopnosti zamestnávateľa .....	130
2.4	Garančné fondy .....	131

## IX. KAPITOLA

### KOLEKTÍVNE PRACOVNÉ PRÁVO

1.	Všeobecná charakteristika .....	134
2.	Európska zamestnanecká rada .....	136
2.1	Cieľ a právny základ smernice .....	138
2.2	Podstatný obsah smernice .....	138
2.3	Vecná a osobná pôsobnosť smernice .....	139
2.4	Určenie pojmov .....	140
2.5	Vymedzenie pojmu „monopolný (majoritný) podnik“ .....	141
2.6	Zodpovednosť za zriadenie Európskej zamestnaneckej rady alebo vytvorenie iného postupu na oboznámenie a vypočutie zamestnancov .....	141
2.7	Osobitný vyjednávací orgán .....	142
2.8	Obsah dohody .....	143
2.9	Subsidiárne predpisy .....	145
2.10	Dôverné informácie .....	145
2.11	Spôsob práce Európskej zamestnaneckej rady a spôsob fungovania postupu na oboznámenie a vypočutie zamestnancov .....	146
2.12	Ochrana zástupcov zamestnancov .....	146
2.13	Dodržanie smernice .....	146
2.14	Subsidiárne predpisy .....	147
3.	Zamestnanecké rady pri zlučovaní podnikov .....	149
4.	Smernica č. 2001/86/ES dopĺňujúca štatút európskej akciovej spoločnosti so zreteľom na účasť zamestnancov .....	150
4.1	Právne garancie realizácie štatútu o Európskych akciových spoločnostiach .....	152
4.2	Postup pri vyjednávaní .....	153
4.3	Zloženie orgánu zastupujúceho zamestnancov .....	154
4.4	Štandardné pravidlá pre informovanie a konzultovanie zamestnancov .....	155
4.5	Pravidlá účasti zamestnancov .....	155

## X. KAPITOLA

### PRACOVNÉ PRÁVO RADY EURÓPY .....

1.	Európsky dohovor o ochrane ľudských práv a základných slobôd .....	158
2.	Európska sociálna charta (1961) .....	160
3.	Revidovaná Európska sociálna charta .....	161

PRÍLOHA č. 1 .....	163
--------------------	-----

PRÍLOHA č. 2 .....	171
--------------------	-----