

Inhalt

Literatur- und Abkürzungsverzeichnis XI

A. Die Müllex GmbH stellt sich vor 1

B. Begriff und Rechtsquellen des Arbeitsrechts 3

 I. Der Begriff Arbeitsrecht 3

 II. Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts 3

C. Die kollektiven Rechtsnormen des Arbeitsrechts 7

 I. Der Tarifvertrag 7

 II. Die Beteiligung des Betriebsrats – Überblick 11

 III. Die Betriebsvereinbarung 13

 1. Rechtsnatur und Form der Betriebsvereinbarung 14

 2. Wirkung der Betriebsvereinbarung 14

 3. Sperrwirkung des Tarifvertrags 15

 IV. Das Verhältnis von Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und
 Arbeitsvertrag 16

D. Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses 18

 I. Stellenausschreibung 18

 II. Das Vorstellungsgespräch 20

 1. Berechtigung zur Vorstellung 21

 2. Ersatz von Vorstellungskosten 21

 3. Freizeit zur Stellensuche 22

 4. Offenbarungspflichten und Fragerecht 23

 5. Die Mitbestimmung des Betriebsrats bei Personalfragebögen . . 30

 6. Auskünfte beim bisherigen Arbeitgeber 31

 III. Auswahlentscheidung und Vorbereitung des Vertragsschlusses . . 32

 1. Die Vertragsfreiheit und ihre Einschränkungen 32

 a) Diskriminierungsfreie Auswahlentscheidung 32

 b) Einstellung schwerbehinderter Menschen 34

 2. Die Beteiligung des Betriebsrats bei der
 Einstellungsentscheidung 35

E. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses 39

 I. Abschluss des Arbeitsvertrags 39

 II. Gesetzliche Begründung eines Arbeitsverhältnisses 41

 III. Formulararbeitsvertrag versus Individualvertrag 42

 IV. Probezeit 45

 V. Nichtantritt der Arbeit 47

F.	Die arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitnehmers	50
I.	Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	50
	1. Art und Ort der Arbeitsleistung/Direktionsrecht des Arbeitgebers	51
	2. Arbeitszeit	56
	3. Annahmeverzug des Arbeitgebers	70
II.	Nebenpflichten des Arbeitnehmers	73
	1. Allgemeines	73
	2. Verschwiegenheitspflicht	73
	3. Wettbewerbsverbot/Nebentätigkeiten	75
	4. Auskunfts-, Rechenschafts-, Herausgabepflichten	77
III.	Verletzung der Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	77
	1. Nichterbringen der Arbeitsleistung	77
	2. Haftung des Arbeitnehmers für Sachschäden	78
	3. Mankohaftung des Arbeitnehmers	81
	4. Haftung des Arbeitnehmers für Personenschäden (insbesondere gegenüber Arbeitskollegen)	84
G.	Die arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitgebers	87
I.	Zahlung der Arbeitsvergütung	87
	1. Grundlagen des Vergütungsanspruchs	87
	a) Tarifvertrag	87
	b) Betriebsvereinbarung	88
	c) Einzelvertrag	88
	d) Sonstige Grundlagen	89
	e) Gesetzliche Regelung	90
	f) Mitbestimmung des Betriebsrats	90
	2. Formen der Vergütung	92
	a) Geld- oder Naturallohn	92
	b) Zeitlohn	93
	c) Akkordvergütung	93
	d) Prämienvergütung	94
	e) Zielvereinbarungen	95
	f) Gewinnbeteiligung/Tantieme	98
	g) Provision	99
	h) Variable Vergütung/»Cafeteriasystem«	100
	3. Sonderleistungen/Gratifikationen	100
	a) Allgemeines	100
	b) Betriebliche Übung/Freiwilligkeitsvorbehalt	101
	c) Gleichbehandlungsgrundsatz	105
	d) Änderung bestehender Ansprüche auf Sonderleistungen	106
	e) Bindungsklauseln	109
	f) Rückzahlungsklauseln	110
	4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	112
	5. Maßnahmen zur Senkung des Krankenstands – rechtliche Grundlagen	118
	6. Sonstige Fälle der Entgeltfortzahlung ohne Arbeitsleistung	122

7. Betriebsrisikolehre	124
8. Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers wegen offener Vergütungsansprüche	126
II. Nebenpflichten des Arbeitgebers	127
1. Beschäftigungspflicht	127
2. Urlaub	129
3. Zusatzurlaub für Schwerbehinderte	135
4. Schutz vor Diskriminierungen am Arbeitsplatz	137
5. Sonstige Schutzpflichten des Arbeitgebers	142
6. Besondere Pflichten gegenüber schwangeren Arbeitnehmerinnen	145
7. Verschwiegenheitspflicht	148
III. Aufwendungsersatz und Haftung des Arbeitgebers	149
1. Aufwendungsersatz	149
2. Haftung für Sachschäden des Arbeitnehmers	150
3. Haftung des Arbeitgebers für Personenschäden	153
H. Teilzeitarbeit	154
I. Das Teilzeitarbeitsverhältnis nach dem TzBfG	154
II. Elternzeit und Teilzeitarbeit nach dem BEEG	160
III. Freistellung und Teilzeitbeschäftigung nach dem Pflegezeitgesetz	163
1. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung	163
2. Pflegezeit	164
IV. Teilzeitbeschäftigung schwerbehinderter Menschen	165
V. Altersteilzeit/Gleitender Ruhestand	165
VI. Arbeit auf Abruf	166
VII. Job Sharing	167
I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung	169
I. Kündigungserklärung	169
II. Kündigungsfristen	170
III. Die Anhörung des Betriebsrats	174
1. Allgemeines	174
2. Einleitung des Anhörungsverfahrens	176
3. Beschlussfassung des Betriebsrats	178
4. Abschluss des Anhörungsverfahrens	179
5. Folgen des Widerspruchs des Betriebsrats	180
IV. Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz	180
1. Anwendungsvoraussetzungen des Kündigungsschutzgesetzes	180
a) Wartezeit des § 1 Abs. 1 KSchG	180
b) Kleinbetriebsklausel des § 23 Abs. 1 KSchG	181
c) Vertretungsberechtigte Personen gem. § 14 Abs. 1 KSchG	182
2. Personenbedingte Kündigung	183

3.	Verhaltensbedingte Kündigung gem. § 1 Abs. 2 KSchG und Abmahnung	188
a)	Abmahnung	188
b)	Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	194
4.	Betriebsbedingte Kündigung	198
V.	Fristlose Kündigung nach § 626 BGB	207
1.	Einzelheiten	208
2.	Verdachtskündigung	210
VI.	Kündigungsschutz und Diskriminierungsschutz	212
VII.	Die Kündigungsschutzklage	213
1.	Feststellungsklage nach § 4 KSchG	213
2.	Klageverzicht gegen Abfindung	216
VIII.	Der Weiterbeschäftigungsanspruch	219
IX.	Sonderkündigungsschutz	220
1.	Kündigung von Schwangeren	220
2.	Kündigung und Elternzeit	223
3.	Kündigung pflegender Angehöriger	224
4.	Kündigung schwerbehinderter Menschen	224
5.	Kündigungsschutz der Betriebsratsmitglieder	228
J.	Die Befristung des Arbeitsverhältnisses	232
I.	Grundlagen	232
1.	Begriff der Befristung	232
a)	Zeitbefristung	232
b)	Zweckbefristung	232
2.	Form der Befristungsabrede	233
II.	Zulässigkeit der Befristung	233
1.	Befristung mit sachlichem Grund	234
2.	Erleichterte Befristung ohne Sachgrund	236
III.	Befristungsabrede und Kündigung	238
IV.	Unwirksamkeit der Befristung und Entfristungsklage	239
V.	Besondere Pflichten des Arbeitgebers gegenüber befristet Beschäftigten	240
VI.	Beteiligung des Betriebsrats	240
K.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag	242
I.	Grundlagen	242
II.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen des Aufhebungsvertrags	244
III.	Der Aufhebungsvertrag als Alternative zur Kündigung	246
L.	Die Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses	248
I.	Zeugnis	248
1.	Grundlagen	248

2. Inhalt des Zeugnisses/Zugnisformulierungen	249
3. Zeugnisberichtigungsanspruch	253
II. Rückzahlung von Aus- bzw. Fortbildungskosten	254
III. Sonstige Arbeitspapiere und Ausgleichsquittung	257
IV. Ausschlussfristen	259
1. Arten der Ausschlussfristen	259
2. Tarifvertragliche Ausschlussfristen	260
3. Einzelvertragliche Ausschlussfristen	260
M. Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Verfahrens	263
Stichwortverzeichnis	267