

# Inhaltsverzeichnis

---

Abkürzungsverzeichnis .....	XV
Lehrbücher zum Europäischen Arbeitsrecht .....	XXI
<b>Erster Teil Funktion und Aufgabe des Europäischen Arbeitsrechts (Fuchs)</b>	<b>1</b>
I. Ausgangspunkt: das nationale Arbeitsrecht .....	2
II. Regelungsanliegen des Europäischen Arbeitsrechts .....	3
A. Freizügigkeit der Arbeitnehmer .....	3
B. Harmonisierung nationaler Arbeitsrechte als Wettbewerbsproblem .....	7
C. Wettbewerbspolitisch motiviertes Europäisches Arbeitsrecht .....	10
D. Elemente eines kollektiven Europäischen Arbeitsrechts .....	12
1. Der soziale Dialog .....	13
2. Beteiligung von Arbeitnehmervertretern an unternehmerischen Entscheidungen .....	16
E. Arbeitsschutzrecht .....	19
F. Die Ermächtigung der EG zu arbeitsrechtlicher Normgebung .....	23
1. Protokoll und Abkommen über die Sozialpolitik .....	23
2. Der Vertrag von Amsterdam .....	24
G. Soziale Arbeitnehmergrundrechte .....	25
H. Europäische Beschäftigungspolitik und Arbeitsrecht der Mitgliedstaaten .....	30
I. Modernisierung des Europäischen Arbeitsrechts .....	32
<b>Zweiter Teil Regelungsbereiche des Europäischen Arbeitsrechts</b>	<b>35</b>
I. Das Recht der Freizügigkeit der Arbeitnehmer (Fuchs) .....	35
A. Die Struktur der Bestimmungen über die Freizügigkeit .....	36
1. Primäres Gemeinschaftsrecht .....	36
2. Sekundäres Gemeinschaftsrecht .....	38
B. Der persönliche Geltungsbereich der Vorschriften über die Arbeitnehmerfreizügigkeit .....	39
1. Der Begriff des Arbeitnehmers .....	39
2. EG-Staatsangehörige .....	46
3. Ausschluss der öffentlichen Verwaltung .....	51
C. Räumlicher Anwendungsbereich .....	53
D. Das Recht der Ein- und Ausreise und des Aufenthaltes .....	55
1. Rechte der Arbeitnehmer .....	55
a) Ein- und Ausreisefreiheit (Art. 4 Abs. 1 und Art. 5 Abs. 1 RL 2004/38/EG) .....	56

b) Aufenthaltsrecht (Art. 6 ff. RL 2004/38/EG) . . . . .	56
2. Rechte der Familienangehörigen . . . . .	59
a) Ein- und Ausreisefreiheit (Art. 4 Abs. 1 und Art. 5 Abs. 1 RL 2004/38/EG) . . . . .	59
b) Aufenthaltsrecht (Art. 6 ff. RL 2004/38/EG) . . . . .	60
c) Unterricht und Berufsausbildung für Kinder (Art. 12 VO (EWG) Nr. 1612/68) . . . . .	63
E. Verbot der Ausländerdiskriminierung/Gebot der Gleichbehandlung . . . .	64
F. Beschränkungsverbot . . . . .	70
G. Soziale und steuerliche Vergünstigungen (Art. 7 Abs. 2 VO (EWG) Nr. 1612/68) . . . . .	72
1. Soziale Vergünstigungen . . . . .	72
2. Steuerliche Vergünstigungen . . . . .	76
H. Das Verbleiberecht . . . . .	78
1. Verbleiberecht des Arbeitnehmers . . . . .	78
2. Verbleiberecht der Familienangehörigen . . . . .	79
I. Beschränkung des Bleiberechts aus Gründen der öffentlichen Sicherheit, Ordnung und Gesundheit . . . . .	80
1. Materielles Recht . . . . .	81
2. Verfahrensrecht . . . . .	87
J. Ungehinderter Zugang zu Arbeitsplätzen . . . . .	88
1. Sicherung der Arbeitsvertragsfreiheit . . . . .	90
2. Diskriminierungsfreie Qualifikationsanforderungen . . . . .	91
3. Recht der Familienangehörigen auf berufliche Tätigkeit . . . . .	97
4. Arbeitssuche/Arbeitsvermittlung . . . . .	99
II. Individualarbeitsrecht (Marhold) . . . . .	103
A. Abschluss und Inhalt des Arbeitsvertrages . . . . .	103
1. Nachweis des Inhalts des Arbeitsvertrages (RL 91/533/EWG) . . . . .	104
a) Von der Richtlinie erfasste Arbeitsverhältnisse . . . . .	105
b) Unterrichtsverpflichtung des Arbeitgebers über die wesentlichen Punkte des Arbeitsvertrages . . . . .	106
c) Unterrichtsverpflichtung des Arbeitgebers über die Änderungen der Arbeitsbedingungen . . . . .	108
d) Rechtswirkungen des schriftlichen Nachweises der Arbeitsbedingungen . . . . .	108
e) Rechtsschutz . . . . .	108
2. Teilzeitarbeit (RL 97/81/EG) . . . . .	109
3. Befristete Arbeitsverträge (RL 1999/70/EG) . . . . .	113
4. Schutz der Leiharbeiter (RL 2008/104/EG) . . . . .	117
a) Anwendungsbereich und Begriffsbestimmungen der Leiharbeitsrichtlinie . . . . .	119
b) Überprüfungen der Einschränkungen und Verbote . . . . .	120
c) Grundsatz der Gleichbehandlung . . . . .	120
d) Zugang zu Beschäftigung, Gemeinschaftseinrichtungen und beruflicher Aufstieg . . . . .	123
e) Betriebsverfassungsrechtliche Regelungen . . . . .	124
B. Antidiskriminierung (RL 2006/54/EG, RL 2000/43/EG, RL 2000/78/EG) . . . . .	125

1. Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Geschlechter in Arbeits- und Beschäftigungsfragen (RL 2006/54/EG) . . . . .	129
a) Der persönliche Anwendungsbereich der RL 2006/54/EG . . . . .	129
b) Gleiches Entgelt für Männer und Frauen . . . . .	130
aa) Persönlicher Anwendungsbereich des Art. 157 AEUV . . . . .	131
bb) Der Entgeltbegriff des Art. 157 AEUV . . . . .	133
cc) Gleiche oder gleichwertige Arbeit . . . . .	138
dd) Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung beim Entgelt . .	140
ee) Rechtfertigungsgründe für Ungleichbehandlungen . . . . .	147
ff) Rechtsfolgen des Verstoßes gegen das Gleichbehandlungsgebot gem. Art. 157 AEUV . . . . .	151
c) Gleichbehandlung und betriebliche Altersversorgung . . . . .	152
d) Gleichbehandlung hinsichtlich des Zugangs zur Beschäftigung . . .	161
aa) Unmittelbare Diskriminierungen beim Zugang zur Beschäftigung . . . . .	162
bb) Mittelbare Diskriminierungen beim Zugang zur Beschäftigung . .	164
cc) Ausnahmen vom Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	167
cca) Geschlechtsbezogenes Merkmal als wesentliche und entscheidende berufliche Anforderung . . . . .	167
ccb) Nationale Vorschriften zum Schutz der Frau insbesondere bei Schwangerschaft und Mutterschaft . . . . .	171
e) Gleichbehandlung hinsichtlich sonstiger Arbeitsbedingungen . . . .	175
aa) Diskriminierungen hinsichtlich der Arbeitsbedingungen . . . .	175
bb) Diskriminierungen hinsichtlich der Entlassungsbedingungen . .	181
f) Verstöße gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz, Schadensersatz . .	184
g) Beweislast der Diskriminierung aufgrund des Geschlechts . . . . .	188
h) Fördermaßnahmen (positive Diskriminierung) . . . . .	189
i) Förderung des sozialen Dialogs . . . . .	195
2. Gleichbehandlung ohne Unterschied der Rasse oder der ethnischen Herkunft (RL 2000/43/EG) . . . . .	195
a) Geltungsbereich der RL 2000/43/EG . . . . .	198
b) Ausnahmen und Verschärfungen des Diskriminierungsverbots . . .	199
c) Positive Maßnahmen . . . . .	200
d) Rechtsbehelfe und Rechtsdurchsetzung . . . . .	200
e) Mit der Förderung der Gleichbehandlung befasste Stellen . . . . .	202
3. Verwirklichung der Gleichbehandlung in Beschäftigung und Beruf (RL 2000/78/EG) . . . . .	203
a) Geltungsbereich der RL 2000/78/EG . . . . .	206
b) Ausnahmen („berufliche Anforderungen“) und Verschärfungen des Diskriminierungsverbots . . . . .	207
c) Die einzelnen Diskriminierungsgründe . . . . .	208
aa) Diskriminierung wegen einer Behinderung . . . . .	208
bb) Diskriminierung wegen des Alters . . . . .	209
cc) Diskriminierung wegen der Religion oder Weltanschauung . .	212
dd) Diskriminierung wegen der sexuellen Orientierung . . . . .	214
d) Positive und spezifische Maßnahmen . . . . .	215
e) Rechtsbehelfe und Rechtsdurchsetzung . . . . .	215

C. Arbeitnehmerschutz bei Insolvenz, Massenentlassung und Betriebsübergang	217
1. Insolvenzrechtlicher Schutz der Arbeitsvergütung (RL 2008/94/EG)	217
a) Anwendungsbereich der Insolvenzrichtlinie	218
b) Errichtung einer Garantieeinrichtung	222
c) Schutzzumfang der Garantieeinrichtung	223
d) Vorschriften für grenzüberschreitende Fälle	226
e) Rechtsfolgen der fehlerhaften Umsetzung der Insolvenzrichtlinie	226
f) Schutz von Ansprüchen der sozialen Sicherheit bei Insolvenz	228
2. Schutz bei Massenentlassungen (RL 98/59/EG)	230
a) Begriff der Massenentlassung	231
b) Informations- und Konsultationsverpflichtung	234
c) Massenentlassungsverfahren	235
3. Übergang von Unternehmen und Betrieben (RL 2001/23/EG)	236
a) Persönlicher Anwendungsbereich und Begriffsbestimmungen der Betriebsübergangsrichtlinie	238
b) Der Betriebs(teil)begriff der Richtlinie	241
c) Übergang auf einen anderen Inhaber durch vertragliche Übertragung und Verschmelzung	251
d) Der ex-lege-Übergang der Arbeitsverträge und -verhältnisse	254
aa) Verbot der übergangsbedingten Kündigung	255
bb) Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	256
cc) Verzichtbarkeit der Rechte	260
e) Übergang kollektivrechtlicher Rechte und Pflichten	261
f) Schutz der betrieblichen und überbetrieblichen Altersversorgung	263
g) Mitwirkung und Kontinuität der Arbeitnehmervertretung	264
III. Kollektives Arbeitsrecht (Fuchs)	264
A. Sozialpartnerschaftliche Gestaltung der Arbeitsbeziehungen	264
1. Der soziale Dialog	265
2. Anhörungs- und Beteiligungsrechte der europäischen Sozialpartner an der sozialpolitischen Rechtsetzung (Art. 154 AEUV)	266
3. Vereinbarungen der Sozialpartner (Art. 155 AEUV)	269
a) Verfahren und Gepflogenheiten der Sozialpartner	269
b) Durchführung durch Mitgliedstaaten	270
c) Beschluss des Rates	270
4. Durchführung von Richtlinien durch die Sozialpartner (Art. 153 Abs. 4 AEUV)	271
5. Europäische Kollektivverträge (Tarifverträge)	271
6. Bewertung der sozialpartnerschaftlichen Gestaltung von Arbeitsbeziehungen	275
B. Beteiligung der Arbeitnehmer an unternehmerischen Entscheidungen	276
1. Information und Konsultation der Arbeitnehmer bei bestimmten Entscheidungen	280
a) Massenentlassungen	280
b) Übergang von Unternehmen, Betrieben oder Betriebsteilen	287
c) Sicherheit und Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer	290
d) Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverhältnisse	292

e) Angebote zur Übernahme einer Gesellschaft . . . . .	293
2. Festlegung eines allgemeinen Rahmens zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer in der Europäischen Gemeinschaft . . . . .	294
a) Anwendungsbereich der Richtlinie . . . . .	296
b) Modalitäten und Gegenstände der Unterrichtung und Anhörung . . . . .	297
c) Durchsetzung der Beteiligungsrechte und Schutz der Arbeitnehmervertreter . . . . .	298
d) Verhältnis der Richtlinie zu anderen Bestimmungen und Umsetzung . . . . .	300
3. Beteiligung der Arbeitnehmer in gemeinschaftsweit operierenden Unternehmen und Unternehmensgruppen (Europäische Betriebsräte) . . . . .	301
a) Geltungsbereich der Richtlinie . . . . .	304
b) Auskunftsanspruch über das Vorliegen der Beteiligungsvoraussetzungen . . . . .	306
c) Vorrang der Verhandlungslösung . . . . .	308
d) Einrichtung eines Europäischen Betriebsrats kraft Gesetzes . . . . .	311
e) Die Arbeitsweise des Europäischen Betriebsrats . . . . .	312
f) Verhältnis zu anderen Richtlinien . . . . .	314
g) Umsetzung der RL 94/45/EG, bisherige Erfahrungen mit dem Europäischen Betriebsrat und Entwicklungsperspektiven . . . . .	315
4. Beteiligung der Arbeitnehmer in der Europäischen Gesellschaft (Societas Europaea, SE) . . . . .	322
a) Historische Entwicklung der Societas Europaea . . . . .	324
b) Regelungssystematik und gesellschaftsrechtliche Grundzüge . . . . .	328
c) Grundprinzipien der RL 2001/86/EG zur Beteiligung der Arbeitnehmer in der SE . . . . .	331
d) Vorrangiges Verhandlungsverfahren zur Festlegung der Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer . . . . .	332
e) Subsidiäre gesetzliche Regelung der Beteiligung der Arbeitnehmer . . . . .	335
f) Verhältnis der RL 2001/86/EG zu anderen Bestimmungen . . . . .	338
g) Arbeitsweise des Vertretungsorgans der Arbeitnehmer . . . . .	338
h) Mitgliedstaatliche Umsetzung der SE und bisherige Erfahrungen . . . . .	339
5. Beteiligung der Arbeitnehmer in der Europäischen Genossenschaft (Societas Cooperativa Europaea, SCE) . . . . .	342
a) Gesellschaftsrechtliche Grundlagen . . . . .	343
b) Die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer . . . . .	344
c) Mitgliedstaatliche Umsetzung der SCE . . . . .	345
6. Auswirkungen der Verschmelzung von Unternehmen aus verschiedenen Mitgliedstaaten auf die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer . . . . .	346
a) Gesellschaftsrechtliche Grundlagen . . . . .	348
b) Folgen der Verschmelzung für die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer . . . . .	349
c) Mitgliedstaatliche Umsetzung der Verschmelzungsrichtlinie . . . . .	351
7. Auswirkungen der Verlegung des Gesellschaftssitzes in einen anderen Mitgliedsstaat auf die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer . . . . .	352
a) Rechtssetzungspläne der Kommission zur Sitzverlegung . . . . .	353
b) Die Sitzverlegung in der Rechtsprechung des EuGH . . . . .	355

8. Beteiligung der Arbeitnehmer in der geplanten Europäischen Privatgesellschaft (Societas Privata Europaea, SPE) . . . . .	363
a) Gesellschaftsrechtliche Grundlagen . . . . .	364
b) Die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer . . . . .	366
C. Koalitions- und Arbeitskampfrecht . . . . .	370
1. Koalitionsrecht . . . . .	371
2. Arbeitskampfrecht . . . . .	373
a) Streikrecht . . . . .	373
b) Aussperrung . . . . .	386
IV. Arbeitsschutzrecht (Fuchs) . . . . .	386
A. Die primärrechtliche Verankerung des Arbeitsschutzes . . . . .	387
B. Sekundäres Recht . . . . .	390
1. Die Systematik des sekundären Arbeitsschutzrechts . . . . .	390
2. Organisatorische Sicherstellung des Arbeitsschutzes . . . . .	391
3. Schutz der Arbeitsstätten . . . . .	398
4. Geräte- und Anlagensicherheit . . . . .	398
a) Richtlinien über Sicherheitsanforderungen an Arbeitsmittel . . . . .	399
b) Richtlinien über die Sicherheit von Produkten . . . . .	399
5. Schutz vor Gefahrstoffen . . . . .	401
6. Sozialer Arbeitsschutz . . . . .	402
a) RL 92/85/EWG über die Durchführung von Maßnahmen zur Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes von schwangeren Arbeitnehmerinnen, Wöchnerinnen und stillenden Arbeitnehmerinnen am Arbeitsplatz . . . . .	402
b) RL 2003/88/EG über bestimmte Aspekte der Arbeitszeitgestaltung . . . . .	407
c) RL 94/33/EG über den Jugendarbeitsschutz . . . . .	415
<b>Dritter Teil Europäisches Arbeitskollisionsrecht (Friedrich)</b> . . . . .	<b>417</b>
I. Die Verordnung (EG) 44/2001 (EuGVVO) über die gerichtliche Zuständigkeit und die Anerkennung und Vollstreckung von Entscheidungen in Zivil- und Handelssachen . . . . .	419
A. Bestimmung des Gerichtsstandes in Arbeitsrechtssachen nach der EuGVVO . . . . .	422
1. Klagen gegen den Arbeitgeber . . . . .	424
2. Klagen gegen den Arbeitnehmer . . . . .	427
3. Gerichtsstandsvereinbarungen und rügelose Einlassung . . . . .	427
II. Die VO (EG) 593/2008 über das auf vertragliche Schuldverhältnisse anzuwendende Recht (Rom I-VO) . . . . .	427
A. Allgemeines zur Rom I-VO . . . . .	428
B. Arbeitsrechtliche Besonderheiten der Rom I-VO . . . . .	430
C. International zwingende Vorschriften (Eingriffsnormen) . . . . .	434
D. Ordre public . . . . .	436
III. Die Richtlinie 96/71/EG über die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen (Entsenderichtlinie) . . . . .	436
A. Einleitung . . . . .	437
B. Anwendungsbereich der Entsenderichtlinie . . . . .	439
1. Persönlicher Anwendungsbereich . . . . .	439

2. Sachlicher Anwendungsbereich .....	441
3. Materiellrechtlicher Inhalt der Entsenderichtlinie .....	442
a) Die Dienstleistungsfreiheit als Grenze der Anwendbarkeit der Rechtsvorschriften des Empfangsstaates .....	445
4. Ausnahmen .....	450
5. Informationseinrichtungen, Zusätzlicher Gerichtsstand, Strafmaßnah- men .....	451
IV. Multilaterale Verträge .....	452
EuGH Entscheidungsregister .....	455
Sachverzeichnis .....	465