

# Obsah

Zoznam skratiek.....	9
Úvod .....	10
1 Analýza právneho prostredia vstupu a zotrvenia v zamestnaní starších osôb v Slovenskej republike .....	13
1.1 Stručný náčrt existujúcej situácie.....	13
1.2 Právny rámec aktívneho problému starnutia.....	15
1.3 Zamestnávanie starších zamestnancov v pracovnom pomere a v atypických zamestnaniach.....	17
1.4 Diskriminačné vplyvy pri zamestnávaní starších zamestnancov...	17
1.5 Právne podmienky začleňovania starších ľudí do zamestnania ....	19
2 Aktívne starnutie a základné ľudské práva .....	21
2.1 Právo starších ľudí na ústavnoprávnu ochranu v členských štátoch EÚ .....	21
2.2 Aktívne starnutie a základné ľudské práva .....	23
2.2.1 <i>Právo na ochranu ľudskej dôstojnosti.....</i>	24
2.2.2 <i>Ochrana a rešpektovanie telesnej a duchovnej integrity človeka – prvá dimenzia práva na ochranu ľudskej dôstojnosti.....</i>	25
2.2.3 <i>Rešpektovanie ľudskej dôstojnosti – telesnej integrity zamestnancov v staršom veku prostredníctvom odmeňovania.....</i>	27
2.2.4 <i>Zabezpečenie rovnosti – zákaz diskriminácie v pracovnoprávnych vzťahoch.....</i>	30
2.3 Zabezpečenie elementárnych základov života.....	32
2.4 Sociálne práva .....	33
2.4.1 <i>Aplikovaný sociálny model .....</i>	34
2.4.2 <i>Súčasný dôchodkový model .....</i>	36
2.4.3 <i>Dávky v hmotnej nûdzi .....</i>	38
2.5 Ochrana rodinného života .....	39
2.6 Právo na život .....	40
2.7 Právo na vzdelanie a na prístup k ďalšiemu vzdelávaniu.....	41
2.8 Právo na prácu a vykonávanie slobodne zvoleného alebo prijatého povolania .....	41
2.9 Integrácia osôb so zdravotným postihnutím.....	42

2.10 Ochrana v prípade bezdôvodného prepustenia.....	43
2.11 Spravodlivé a primerané pracovné podmienky .....	44
2.11.1 <i>Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci</i> .....	44
2.11.2 <i>Pracovný čas</i> .....	52
2.11.3 <i>Rodina a pracovný život</i> .....	59
<b>3 Podpora starších ľudí na trhu práce v právnych úpravách niektorých členských krajín EÚ .....</b>	<b>60</b>
3.1 Generačný pakt – Belgicko.....	60
3.2 Služby zamestnanosti pre starších zamestnancov – Grécko.....	61
3.3 Pakt zamestnanosti pre starších ľudí – Nemecko .....	62
3.4 Program „Aktívna žena“ – Poľsko.....	62
3.5 Certifikát dobrovoľníckej praxe – Lichtenštajnsko.....	63
3.6 Dohoda vitality (Vitaliteitsregeling) – Holandsko .....	63
<b>4 Analýza právnych predpisov v SR a vybraných krajín EÚ v oblasti aktívnej politiky trhu práce, ktoré sa uplatňujú pri podpore zamestnateľnosti a udržania v zamestnaní starších (55–64 rokov) .....</b>	<b>65</b>
4.1 Služby zamestnanosti pre starších zamestnancov .....	65
4.1.1 <i>Mzdové dotácie</i> .....	66
4.1.2 <i>Kariérne poradenstvo a individuálne akčné plány – prednostné zaobchádzanie so staršími osobami</i> .....	67
4.1.3 <i>Ďalšie vzdelávanie pre staršie nezamestnané osoby</i> .....	69
4.2 Účasť starších zamestnancov pomocou systému dávok podpory v nezamestnanosti z prostriedkov poistenia v nezamestnanosti .....	71
4.3 Úprava daňového systému v prospech zamestnávateľa .....	73
4.4 Finančné stimuly pre zamestnávateľov za účelom udržania zamestnania starších zamestnancov .....	75
4.5 Umožnenie flexibilnejších foriem zamestnávania.....	82
4.6 Politické dopady na zamestnanosť starších zamestnancov a žien .....	85
4.7 Závery .....	87
<b>5 Prístup starších ľudí na trh práce v Slovenskej republike .....</b>	<b>99</b>
5.1 Štruktúra uchádzačov o zamestnanie podľa veku .....	102
5.2 Štruktúra evidovaných nezamestnaných starších osôb .....	103
<b>6 Analýza aktívnych opatrení na trhu práce v Slovenskej republike .....</b>	<b>107</b>
6.1 Odborné poradenské služby úradu práce .....	108
6.2 Vzdelávanie a príprava na trh práce .....	108

6.3 Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie .....	109
6.4 Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie.....	110
6.5 Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti.....	110
6.6 Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku.....	111
<b>7 Atypické zamestnania.....</b>	<b>114</b>
7.1 Čiastočný pracovný úväzok .....	115
7.2 Pracovná zmluva o začlenení zamestnanca.....	117
7.3 Pracovný pomer na určitú dobu .....	117
7.4 Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru ....	118
7.5 Agentúrna práca .....	119
7.6 Domácka práca .....	121
<b>8 Zákaz diskriminácie podľa práva EÚ.....</b>	<b>124</b>
8.1 Zákaz diskriminácie podľa veku podľa práva EÚ.....	125
8.2 Význam základných práv v primárnom práve EÚ .....	126
8.3 Sekundárne právo EÚ.....	128
<b>9 Zákaz diskriminácie podľa veku v judikatúre súdneho dvora EÚ.....</b>	<b>131</b>
9.1 Právne základy zákazu diskriminácie podľa veku.....	131
9.1.2 <i>Zákaz diskriminácie podľa veku – základná zásada práva EÚ .....</i>	132
9.2 Predmet zákazu diskriminácie podľa veku .....	132
9.3 Oprávnené výnimky zo zásady rovnakého zaobchádzania podľa veku .....	133
9.3.1 <i>Výnimky zo zákazu diskriminácie podľa čl. 2 ods. 5 Rámcovej smernice.....</i>	134
9.3.2 <i>Výnimky zo zákazu diskriminácie podľa čl. 4 ods. 1 Rámcovej smernice.....</i>	136
9.3.3 <i>Výnimky zo zákazu diskriminácie podľa čl. 6 ods. 1 Rámcovej smernice.....</i>	137
9.4 Procesnoprávne záruky dodržiavania zákazu diskriminácie podľa veku .....	161
9.5 Všeobecné a osobitné zákonné maximálne a minimálne vekové hranice pre výkon povolania .....	184
9.6 Výberové konanie.....	186
9.7 Odmeňovanie zamestnancov podľa veku .....	198

9.8 Výpoved' z pracovného pomeru z dôvodu veku.....	227
9.9 Diskriminácia z dôvodu veku počas trvania pracovného vzťahu.....	241
9.9.1 <i>Dlhšia dovolenka v závislosti od veku, resp. skrátenie pracovného času.....</i>	241
9.9.2 <i>Odstupné .....</i>	241
9.10 Všeobecné zákonné vekové hranice.....	249
9.11 Všeobecné individuálno-právne alebo kolektívno-právne vekové hranice .....	250
<b>10 Zákaz diskriminácie z dôvodu veku vo vybraných členských štátoch EÚ .....</b>	<b>296</b>
10.1 Zákaz diskriminácie na základe veku v Rakúsku.....	296
10.1.1 <i>Zvýhodnenie starších zamestnancov?.....</i>	296
10.1.2 <i>Judikatúra .....</i>	296
10.2 K zákazu diskriminácie z dôvodu veku v Taliansku.....	297
10.2.1 <i>Vek pre odchod do dôchodku a sociálny výber.....</i>	297
10.2.2 <i>Pracovný pomer a vek – profesijný postup a zmluva o začlenení.....</i>	298
10.3 K zákazu diskriminácie kvôli veku v Spojenom kráľovstve .....	298
10.4 K zákazu diskriminácie podľa veku v Spojených štátoch amerických.....	299
<b>11 Východiská a súčasná analýza právneho prostredia v sociálnej oblasti.....</b>	<b>301</b>
11.1 Dôchodkový systém .....	301
11.1.1 <i>Staroba a vek odchodu do dôchodku.....</i>	302
11.2 Charakteristika aktuálnej právnej úpravy .....	303
11.3 Dávková schéma a dávková formula starobného dôchodku .....	309
11.4 Charakteristika niektorých dôchodkových systémov členských štátov EÚ .....	314
11.5 Ustanovený vek odchodu do dôchodku v krajinách EÚ.....	325
11.6 Námety v podobe návrhov <i>de lege ferenda</i> .....	329
<b>12 Systém poistenia v nezamestnanosti .....</b>	<b>333</b>
12.1 Charakteristika niektorých systémov poistenia v nezamestnanosti členských štátov EÚ.....	335
12.2 Námety v podobe návrhov <i>de lege ferenda</i> .....	353
<b>Resume .....</b>	<b>355</b>
<b>Literatúra .....</b>	<b>358</b>
<b>O autoroch .....</b>	<b>360</b>
<b>Vecný register.....</b>	<b>362</b>